

№ з/п	Структура заробітної плати	Підстава для формування	Умови та розмір
<b>I. СТАЛА ЗАРОБІТНА ПЛАТА</b>			
1	Посадовий оклад	<p>Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (зі змінами);</p> <p>Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів на відповідний рік визначається Кабінетом Міністрів України</p>	<p>Розмір посадових окладів визначається за класифікаційними кодами посад:  <i>Начальник Головного управління – I-II-2</i></p> <p>Посадові оклади першого заступника та заступника керівника державного органу встановлюються на 5 відсотків нижче ніж посадовий оклад керівника державного органу, визначеного схемою посадових окладів</p>
2	Надбавка за вислугу років	Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (зі змінами)	Встановлюється на рівні 2 відсотки посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу
3	Надбавка за ранг державного службовця	Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (зі змінами)	Розмір надбавки за ранг державного службовця визначається Кабінетом Міністрів України під час затвердження схеми посадових окладів на посадах державної служби
<b>II. ВАРІАТИВНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА</b>			
1	Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності	<p>Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (зі змінами);</p> <p>Висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» територіальних органів Держстату, призначення на які здійснюється Головою Держстату;</p> <p>Положення про преміювання державних службовців в Головному управлінні статистики, що провело класифікацію посад державної служби</p>	Встановлюється у відсотках до посадового окладу у разі отримання відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання в поточному році, з урахуванням індивідуальних результатів службової діяльності державного службовця, які мали безпосередній вплив на ефективність виконання основних завдань, визначених для ГУС у Чернівецькій області та можливостей фонду оплати праці ГУС у Чернівецькій області

2	Місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи ГУС у Чернівецькій області	Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (зі змінами);  Положення про преміювання державних службовців в Головному управлінні статистики, що провело класифікацію посад державної служби;  Порядок погодження пропозицій щодо преміювання керівників територіальних органів Державної служби статистики України	Розмір місячної премії державного службовця не може перевищувати 30 відсотків, квартальної премії - 90 відсотків розміру його посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом відповідного місяця або кварталу, за який виплачується премія. Загальний розмір премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік.
<b>III. ГАРАНТІЙНІ ТА КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ</b>			
1	Грошова допомога при наданні щорічної основної відпустки	Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (зі змінами)	Виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу протягом цього місяця
2	Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань	Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 року № 889-VIII (зі змінами);  Порядок надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 08 серпня 2016 року № 500 (зі змінами)	Виплачується один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати за погодженням із відповідним органом вищого рівня та при наявності економії фонду оплати праці