



Держстат
Головне управління
статистики
у Чернівецькій області
www.cv.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

30.10.2017 №168

Кількість і робочий час штатних працівників Чернівецької області за видами економічної діяльності у вересні 2017 року

	Код за КВЕД 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, годин
		осіб	у % до серпня 2017	
Усього		113144	100,3	136
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	5973	101,1	150
Промисловість	B+C+D+E	17399	100,4	144
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	203	99,0	158
переробна промисловість	C	11862	100,8	145
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	3924	99,7	143
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1410	100,2	141
Будівництво	F	2937	99,5	153
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	6492	94,6	150
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	6701	100,0	133
Тимчасове розміщування й організація харчування	I	623	122,6	140
Інформація та телекомунікації	J	1484	99,9	138
Фінансова та страхова діяльність	K	1389	99,8	144
Операції з нерухомим майном	L	977	98,7	136
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1264	95,5	135
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1130	96,8	142
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	10010	99,7	141
Освіта	P	31460	101,9	128
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21077	100,3	130
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3771	99,4	133
Надання інших видів послуг	S	457	98,7	151

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідки за телефоном: (0372) 58-15-60

Більше інформації: http://www.cv.ukrstat.gov.ua/index_statinf/runok/oplsoc.html
<http://www.cv.ukrstat.gov.ua/publiy/2017/oplpr.html>