



Держстат
Головне управління
статистики
у Чернівецькій області
www.cv.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

29.11.2017 №189

Кількість і робочий час штатних працівників Чернівецької області за видами економічної діяльності у жовтні 2017 року

	Код за КВЕД 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, годин
		осіб	у % до вересня 2017	
Усього		114706	101,4	141
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	6013	100,7	155
Промисловість	B+C+D+E	17605	101,2	148
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	204	100,5	157
переробна промисловість	C	11850	99,9	148
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	4139	105,5	149
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1412	100,1	146
Будівництво	F	2921	99,5	155
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	6739	103,8	151
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	6628	98,9	139
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	630	101,1	140
Інформація та телекомунікації	J	1481	99,8	143
Фінансова та страхова діяльність	K	1402	100,9	147
Операції з нерухомим майном	L	981	100,4	147
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1249	98,8	139
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1055	93,4	146
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	10127	101,2	151
Освіта	P	32421	103,1	128
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21176	100,5	139
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3820	101,3	139
Надання інших видів послуг	S	458	100,2	152

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідки за телефоном: (0372) 58-15-60

Більше інформації: http://www.cv.ukrstat.gov.ua/index_statinf/runok/oplsoc.html

<http://www.cv.ukrstat.gov.ua/publiy/2017/oplpr.html>