



29.03.2017 №46

Кількість і робочий час штатних працівників Чернівецької області за видами економічної діяльності у лютому 2017 року

	Код за КВЕД 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, годин
		осіб	у % до січня 2017	
Усього		114310	102,0	137
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	5331	97,5	139
Промисловість	B+C+D+E	16167	101,4	144
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	174	101,2	138
переробна промисловість	C	10231	102,3	141
постачання електроенергії, газу, пари та кондиціонованого повітря	D	4370	100,0	152
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1392	99,7	147
Будівництво	F	2415	103,9	135
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	7532	108,0	144
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	6757	99,9	133
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	617	100,0	139
Інформація та телекомунікації	J	1496	100,0	147
Фінансова та страхова діяльність	K	1430	100,1	146
Операції з нерухомим майном	L	1017	100,1	139
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1412	100,9	134
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1118	100,5	141
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	10323	103,7	147
Освіта	P	33000	100,9	125
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21377	100,0	141
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3851	126,2	137
Надання інших видів послуг	S	467	99,8	144

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідки за телефоном: (0372) 58-15-60

Більше інформації: http://www.cv.ukrstat.gov.ua/index_statinf/runok/oplsoc.html

<http://www.cv.ukrstat.gov.ua/publiy/2017/oplpr.html>