



Держстат
Головне управління
статистики
у Чернівецькій області
www.cv.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

03.05.2017 №62

Кількість і робочий час штатних працівників Чернівецької області за видами економічної діяльності у березні 2017 року

	Код за КВЕД 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, годин
		осіб	у % до лютого 2017	
Усього		115188	100,8	149
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	5425	101,8	156
Промисловість	B+C+D+E	16841	104,2	157
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	195	112,1	158
переробна промисловість	C	10874	106,3	155
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	4374	100,1	163
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1398	100,4	160
Будівництво	F	2510	103,9	155
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	7706	102,3	159
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	6813	100,8	145
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	630	102,1	144
Інформація та телекомунікації	J	1500	100,3	158
Фінансова та страхова діяльність	K	1435	100,3	160
Операції з нерухомим майном	L	1013	99,6	157
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1364	96,6	153
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1169	104,6	153
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	10139	98,2	159
Освіта	P	32970	99,9	135
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21353	99,9	154
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3850	100,0	150
Надання інших видів послуг	S	470	100,6	156

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідки за телефоном: (0372) 58-15-60

Більше інформації: http://www.cv.ukrstat.gov.ua/index_statinf/runok/oplsoc.html
<http://www.cv.ukrstat.gov.ua/publiy/2017/oplpr.html>