



Держстат
Головне управління
статистики
у Чернівецькій області
www.cv.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

30.05.2017 №85

Кількість і робочий час штатних працівників Чернівецької області за видами економічної діяльності у квітні 2017 року

	Код за КВЕД 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, годин
		осіб	у % до березня 2017	
Усього		114438	99,3	131
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	5781	106,6	138
Промисловість	B+C+D+E	16988	100,9	137
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	196	100,5	144
переробна промисловість	C	11280	103,7	136
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	4106	93,9	136
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1406	100,6	139
Будівництво	F	2676	106,6	139
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	7511	97,5	139
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	6748	99,0	131
Тимчасове розміщення й організація харчування	I	594	94,3	135
Інформація та телекомунікації	J	1496	99,7	138
Фінансова та страхова діяльність	K	1420	99,0	135
Операції з нерухомим майном	L	1012	99,9	138
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1355	99,3	129
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1173	100,3	137
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	9864	97,3	139
Освіта	P	32209	97,7	120
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21328	99,9	133
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3825	99,4	128
Надання інших видів послуг	S	458	97,4	139

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідки за телефоном: (0372) 58-15-60

Більше інформації: http://www.cv.ukrstat.gov.ua/index_statinf/runok/oplsoc.html
<http://www.cv.ukrstat.gov.ua/publiy/2017/oplpr.html>