



Держстат
Головне управління
статистики
у Чернівецькій області
www.cv.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

30.06.2017 №105

Кількість і робочий час штатних працівників Чернівецької області за видами економічної діяльності у травні 2017 року

	Код за КВЕД 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, годин
		осіб	у % до квітня 2017	
Усього		113785	99,4	136
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	5856	101,3	144
Промисловість	B+C+D+E	17204	101,3	142
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	202	103,1	149
переробна промисловість	C	11630	103,1	142
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	3967	96,6	143
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1405	99,9	146
Будівництво	F	2677	100,0	151
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	7364	98,0	145
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	6747	100,0	135
Тимчасове розміщування й організація харчування	I	619	104,2	137
Інформація та телекомунікації	J	1487	99,4	141
Фінансова та страхова діяльність	K	1422	100,1	141
Операції з нерухомим майном	L	1003	99,1	144
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1342	99,0	136
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1157	98,6	140
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	9973	101,1	145
Освіта	P	31500	97,8	124
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21183	99,3	136
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3799	99,3	137
Надання інших видів послуг	S	452	98,7	154

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідки за телефоном: (0372) 58-15-60

Більше інформації: http://www.cv.ukrstat.gov.ua/index_statinf/runok/oplsoc.html
<http://www.cv.ukrstat.gov.ua/publiy/2017/oplpr.html>