



Держстат
Головне управління
статистики
у Чернівецькій області
www.cv.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

31.07.2017 №119

Кількість і робочий час штатних працівників Чернівецької області за видами економічної діяльності у червні 2017 року

	Код за КВЕД 2010	Середньооблікова кількість працівників		Відпрацьовано в середньому працівником, годин
		осіб	у % до травня 2017	
Усього		113398	99,7	125
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	A	5846	99,8	143
Промисловість	B+C+D+E	17156	99,7	138
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	B	204	101,0	148
переробна промисловість	C	11591	99,7	138
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	D	3955	99,7	137
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	E	1406	100,1	140
Будівництво	F	2918	109,0	147
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	G	7243	98,4	142
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	H	6730	99,7	132
Тимчасове розміщування й організація харчування	I	631	101,9	128
Інформація та телекомунікації	J	1473	99,1	134
Фінансова та страхова діяльність	K	1416	99,6	125
Операції з нерухомим майном	L	1013	101,0	136
Професійна, наукова та технічна діяльність	M	1316	98,1	132
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	N	1169	101,0	134
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	O	10014	100,4	138
Освіта	P	31192	99,0	95
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	Q	21020	99,2	132
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	R	3802	100,1	120
Надання інших видів послуг	S	459	101,5	145

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідки за телефоном: (0372) 58-15-60

Більше інформації: http://www.cv.ukrstat.gov.ua/index_statinf/runok/oplsoc.html
<http://www.cv.ukrstat.gov.ua/publiy/2017/oplpr.html>