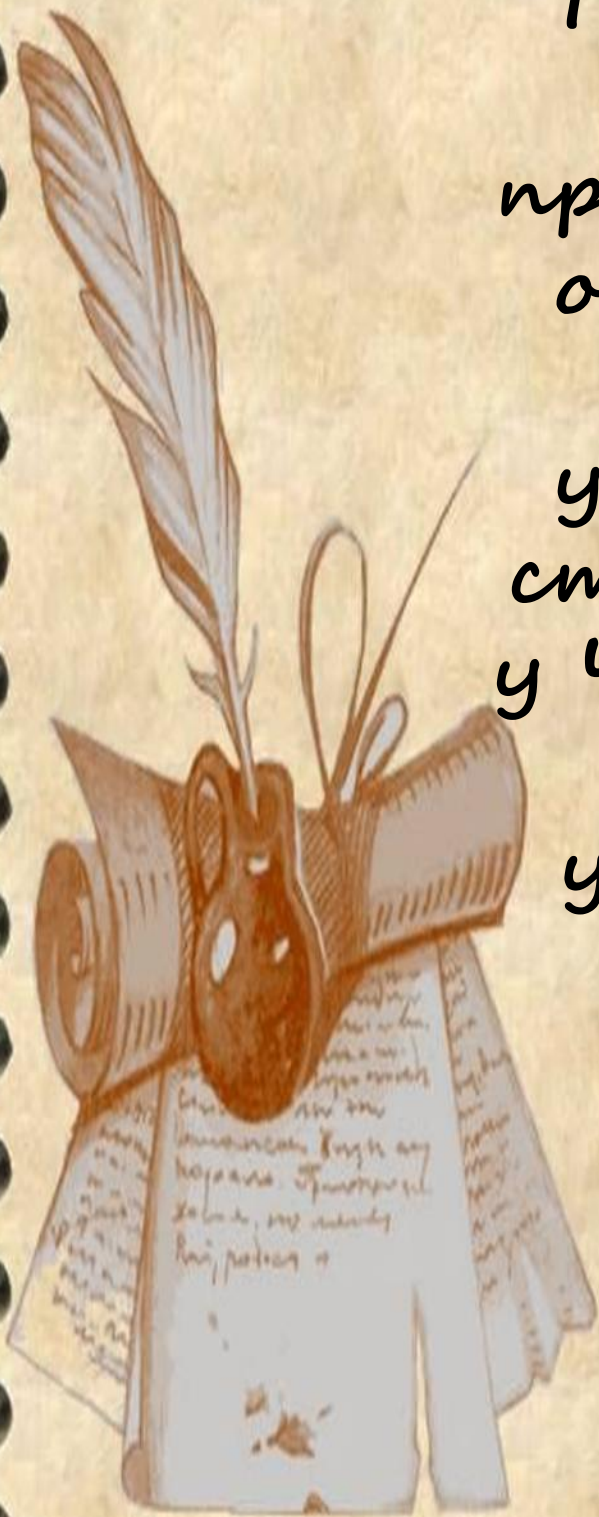


Про роботу
первинної
профспілкової
організації
Головного
управління
статистики
у Чернівецькій
області
у 2018 році



Ключові завдання діяльності первинної профспілкової організації на 2018 рік

	<i>Напрямок діяльності</i>	<i>Відповідальний за виконання</i>
1.	Залучення працівників Головного управління до членства у профспілці	І. Арделян
2.	Покращення умов праці	Н. Джаман
3.	Проведення медичних обстежень	О. Фочук
4.	Залучення працівників до занять спортом та виробничою гімнастикою	І. Яцина
5.	Проведення різноманітних культурно-масових заходів	О. Дейнега
6.	Організація відпочинку та екскурсій	Н. Шарова
7.	Надання допомоги	О. Іванічек
8.	Інформаційне забезпечення діяльності профспілки	І. Євдокименко В. Звягінцев



1. Залучення працівників Головного управління до членства у профспілці

На обліку в первинній профспілковій організації станом на 01 січня 2018 року знаходилось 148 осіб, 13 працівників Головного управління не були членами профспілки. Відсоток охоплення профспілковим членством **складав 92%**.

Протягом 2018 року активом профспілки постійно здійснювались мотиваційні заходи, пов'язані зі створенням позитивного іміджу профспілки, а саме:

- інформування колективу про життя профспілки за допомогою наочного матеріалу та інформаційних технологій;
- проведення днів відкритих дверей профкому;
- регулярні виступи голови на нарадах, засіданнях колегії тощо;
- залучення якомога більшої кількості працівників до культурно-масових заходів, організація дозвілля працівників;
- пропаганда здорового способу життя;
- покращення умов праці працівників, тощо.

Результатом такої роботи стало збільшення кількості членів профспілки станом на 1 січня 2019 року на 5 осіб. Відсоток охоплення профспілковим членством **склав 94%**.



2. Виконання колективного договору та співпраця з керівництвом Головного управління

Відносини між профспілкою та керівництвом Головного управління розвивались на принципах соціального діалогу, взаємоповаги і рівноправності. Керівництво Головного управління погоджувало з Профспілкою усі документи, що стосувались трудових та соціально-економічних інтересів працівників. Профспілка, в свою чергу, знайомила керівництво з усіма документами, що готувались профспілковим комітетом, своєчасно інформувала про всі заплановані заходи.

На засіданні колегії Головного управління статистики щорічно заслуховується звіт про виконання сторонами **Колективного договору**.

Керівництвом Головного управління виконувались усі зобов'язання щодо гарантій діяльності профспілки. А саме надавались:

- приміщення для проведення зборів та засідань;
- можливість користуватись телефонним та електронним зв'язком;
- за потреби надавався транспорт.

За заявами членів профспілки здійснювалась безготівкова оплата членських внесків. Членам комітету профспілки для виконання їх обов'язків був наданий час із збереженням заробітної плати. Голові профспілки надавалась уся необхідна інформація.



3. Покращення умов праці

Профспілкою постійно проводилась роз'яснювальна робота з формування свідомості працівників щодо збереження майна Головного управління статистики, забезпечення раціонального та ефективного використання матеріальних ресурсів.

Для контролю за станом санітарно-побутових умов у профспілці діє комісія з охорони праці.

Комісією як планово, так і за зверненням працівників, проводились рейди, в результаті яких були виявлені недоліки в роботі технічного персоналу щодо прибирання кабінетів та місць загального користування. Це питання є болючим, постійно піднімається працівниками Головного управління. Комісією були розроблені графіки чергування технічного персоналу та генеральних прибирань. Багато що зроблено, але і є над чим працювати.

Профспілкою продовжується робота з покращення умов праці. Так, у поточному році в тісній співпраці з керівництвом Головного управління, було відремонтовано робочі кабінети, повністю оновлено зал засідань колегії, замінено вікна в кабінетах 4 поверху та міжповерхові двері, також в кабінетах частково оновлювались меблі.

Відповідно до колективної угоди профспілкою щоквартально виділялись кошти на господарські витрати, як на обласному рівні так і для відділів статистики у районах.



4. Проведення медичних обстежень

Для оздоровлення колективу продовжується організація проведення медичних обстежень.

Зокрема, у 2018 році було проведено флюорографічне обстеження **всього колективу** Головного управління.

На постійній основі, у виділеному для цього приміщенні, здійснюється профілактичний масаж для працівників.

Профспілка постійно здійснює контроль та аналіз травматизму і профзахворювань. Результати проведеного аналізу нещасних випадків невиробничого характеру показали, що у 2018 році **4 працівники** постраждали від нещасного випадку і отримали побутову травму. Керівникам підрозділів, в яких працюють потерпілі, було запропоновано обв'язково провести позачергові інструктажі з техніки безпеки, відповідні записи про інструктаж зафіксувати в журналах.

Протягом року виділялись кошти профспілкового бюджету на поповнення **аптечок** ліками першої необхідності.



5. Залучення працівників до спорту

З метою оздоровлення колективу продовжують роботу секції йоги та пілатесу. Заняття проходять у наданому керівництвом Головного управління приміщенні, яке обладнано силами працівників та коштами профспілки. Зокрема, у 2018 році були закуплені дерев'яні цеглини та ремені для занять йогою, для пілатесу – гантелі. Кабінет обладнали технікою для можливості здійснення тренувань під музику.

Завдяки постійній агітаційній роботі у 2018 році до вищезазначених секцій залучено ще **6 працівників** Головного управління. Усього до занять у секціях залучено **майже 20%** колективу на обласному рівні.

Основним завданням на 2019 рік профспілка визначила обладнання **великої спортивної зали** для задоволення потреб усіх працівників Головного управління.

Також, серед працівників постійно проводиться робота щодо проведення **виробничої гімнастики** на робочому місці. Відповідне програмне забезпечення встановлено в кожному кабінеті Головного управління, проте зробити це масовим явищем нам ще не вдалося.



6. Культурно - масові заходи

За цей напрямок діяльності в профспілці відповідає комісія з організації культурно-масових заходів.

Профспілкою у 2018 році були організовані різноманітні культурно-мистецькі та урочисті заходи.

Першим, що святкували ми у 2018 році – «**День усіх закоханих**». З нагоди святкування були організовані яскраві фото-зони, усі дівчата в цей день прийшли на роботу в червоному або з елементом червоного, працювала «Скринька Святого Валентина».

А вже 1 березня ми радо зустрічали весну. На Буковині є гарне свято «**Мерцишор**», коли всім дарують прикраси і вітають з приходом Весни. Ми також долучились до цього свята і з посмішками зустрічали одне одного і весну!

Святкування Міжнародного дня жінок було в стилі «**Диско 80-ті**». Середній вік працівників нашого управління такий, що наприкінці 80-их років більшість з нас закінчували школу або інститут, тому музика тих часів, одяг та традиції дискотек нам дуже близькі. На весь вечір ми поринули у спогади. Знову всі відчули себе молодими дівчатами. Гарні спогади, хороший настрій, позитивні емоції і солодощі зробили наш корпоратив незабутнім.

Традиційним є для нас і **«День вишиванки»**, який започатковано саме у Чернівцях. Щороку ми стараємось зробити у цей день щось нове. Так, у 2018 році новим стала виставка рушників та вишитого старовинного одягу. Крім того, до нас у вишиваночках завітали наші діти. День видався яскравим і радісним, наповненим спогадами і любов'ю до українських традицій.

Цікавими і незабутніми були заходи присвячені **100-річчю державної служби**. З нагоди святкування було організовано урочистості, на які ми запросили телебачення. З концертною програмою виступили діти наших працівників. Зворушливий і незабутній захід, де задоволення отримали всі присутні. Крім того, з цієї нагоди була відкрита **бібліотека-музей**, яка поєднала в собі спогади про минуле та здобутки нашого сьогодення.

Золота, пишна, щедра і багата була осінь у 2018 році. Вона як щедра господиня пригощала нас рум'яними яблуками з медовими грушами, гарбузовою кашею і квашеною капустою. Ми не змогли цього не помітити і влаштували невеличке свято – **«Свято осені»**. До нього долучився майже кожен член колективу: хтось облаштував цікаві фото-зони, хтось приніс власноручні вироби, картини, але усі принесли в цей день гарний настрій.

Професійне свято **«День працівників статистики»** вийшло у нас особливим. На урочистих зборах були присутні гості з обласної державної адміністрації.

Виступ начальника Головного управління Т.Сарчинської супроводжувала анімаційна презентація. Нагороди, квіти, щирі слова і радість на обличчях працівників – саме так відбувся наш захід. А продовжити гарний настрій ми вирішили у затишному ресторані всім колективом.

Святкування **Нового року** – це подія, яку наші працівники чекають увесь рік. Щорічно профспілка організовує щось нове. Цього року ми поринули у світ казок, адже кожен з нас мріє хоч на мить повернутися у дитинство. Працівники кожного відділу, які брали участь у новорічному вогнику, обрали для себе улюблених героїв і презентували їх на заході. Таким чином, до нас завітали герої казок «Попелюшка», «Білосніжка і сім гномів», «Тисяча й одна ніч», «Троє поросят», «Лісова пісня» та інші. Безліч конкурсів, танці, цінні призи, мандарини і цукерки. Цікаво і захоплююче зустрічали ми Новий рік!

Усі ці заходи здійснювались силами членів профспілки. Ми власноруч шили костюми та виготовляли декорації, писали сценарії та вірші. Витрати на проведення урочистих заходів здійснювались за кошти профспілки відповідно до затвердженого кошторису.

Для того, щоб усі члени профспілки відчували увагу до себе профспілка вітала кожного з ювілейними датами, з народженням дітей та іншим.



7. Відпочинок та екскурсії

Для можливості організації цікавих поїздок та екскурсій профспілкою було підготовлено матеріал «Буковина туристична». При підготовці матеріалу виявилось, що в нашій області є дуже багато цікавих місць, які ми ще не бачили, і тому свої подорожі ми розпочали саме з Буковини.

Ми відвідали **Банченський монастир**, базу відпочинку «**Сонячна долина**».

Та найбільше хочеться поділитися враженнями від поїздки в м.Хотин на церемонію нагородження недержавною відзнакою учасників АТО, лікарів, волонтерів та суспільних діячів. Захід відбувався у дворі замку **Хотинської фортеці**. Церемонія вручення нагород проходила дуже зворушливо. Демонструвались відео-розповіді про кожного Героя, а також про кожного з них розповідали їх побратими та друзі.

Цей захід залишив у всіх незабутні враження і позитивні емоції, сприяв зміцненню дружніх стосунків та налагодженню партнерських відносин, оскільки ми були запрошені керівництвом Хотинської районної державної адміністрації.



8. Надання допомоги

На засіданнях профкому протягом звітного 2018 року постійно розглядалися питання надання допомоги членам профспілки. Усі заяви реєструвалися в журналі звернень членів профспілки і жодне не залишилося без уваги.

Допомога надавалась у розмірах передбачених колективною угодою. Усього протягом 2018 року за допомогою з різних причин звернулось **19 членів** профспілки, розмір допомоги становив від 500 до 1800 гривень.

Крім того, кожному члену профспілки гарантовано надання правової допомоги та консультацій, оскільки до складу профспілкового комітету входить головний спеціаліст-юрисконсульт Головного управління.



9. Інформаційне забезпечення діяльності

Для інформування колективу про життя профспілки, про заходи та події, які відбуватимуться в колективі на першому поверсі будівлі Головного управління розташована профспілкова дошка *«Профспілка інформує»*. Біля дошки розташована скринька *«Пропозицій та зауважень»*.

Про життя профспілки інформація постійно висвітлюється на сторінці у **facebook**. На офіційному веб-сайті Головного управління статистики у Чернівецькій області є розділ *«Первинна профспілкова організація Головного управління статистики»*.

У **Viber** створена група *«Позитив»*, в яку входять усі члени профспілкового комітету та профгрупорги. Група дає можливість оперативного інформування активу про події, які відбуваються, а також для можливості висвітлення своїх ідей, пропозицій, порад та зауважень.

Голова профспілки постійно виступає на засіданнях колегії та виробничих нарадах щодо питань діяльності профспілки.

Стали популярними *дні відкритих дверей* профкому, коли на засідання профкому запрошуються рядові члени профспілки для обговорення болючих питань.