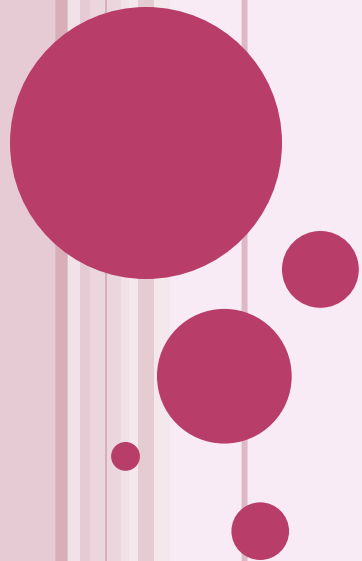


ПРО РОБОТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ
СТАТИСТИКИ
У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ
У 2017 РОЦІ



У 2017 році профспілковий комітет здійснював координацію діяльності первинної профспілкової організації Головного управління статистики у Чернівецькій області.

На обліку в первинній профспілковій організації станом на 01 грудня 2017 року знаходилось 148 осіб, 13 працівників Головного управління не є членами профспілки. Відсоток охоплення профспілковим членством складає 92%. У 2017 році до первинної профспілкової організації було прийнято 2 особи.

Відповідно до діючого Колективного договору в 2017 році активом профспілки постійно проводилась роз'яснювальна робота з формування свідомості працівників щодо збереження майна Головного управління статистики, забезпечення раціонального та ефективного використання матеріальних ресурсів. Організовувались заходи щодо зміцнення трудової дисципліни в колективі. Здійснювався контроль за додержанням чинного трудового законодавства, членам профспілки, за потребою, надавались консультації. За погодженням з профспілкою працівникам надавались відпустки.

Значна робота проводиться профспілкою на виконання зобов'язань розділу колективного договору «охорона праці». Для контролю за станом санітарно-побутових умов у профспілці діє комісія з охорони праці.

Комісією як планово, так і за зверненням працівників, проводились рейди, в результаті яких було виявлені недоліки в роботі технічного персоналу щодо прибирання кабінетів та місць загального користування.

Продовжувалась робота по покращенню умов праці. Відповідно до колективної угоди профспілкою щоквартально виділялись кошти на господарські витрати, як на обласному рівні так і для управлінь (відділів) статистики у районах. Також виділялись кошти профспілкового бюджету на поповнення аптечок ліками першої необхідності.

Одним із напрямків діяльності комісії з охорони праці є контроль та аналіз травматизму і профзахворювань.

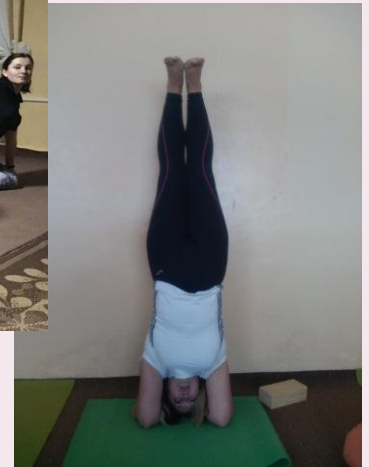
Діяльність профспілки направлена також і на соціальний розвиток. За даним напрямком колективної угоди профспілка постійно організовувала заходи, які сприяють культурному відпочинку та оздоровленню працівників Головного управління.



Подорожі – це найприємніший спосіб розвиватися, пізнавати нове і пізнавати в поїздках себе, знімати стрес, знаходити нові навички, знайомитися з новими людьми і культурами. У 2017 році було організовано поїздку в смт. Путила на свято «Вихід на полонину». Цей захід залишив у всіх незабутні враження і позитивні емоції. Сприяв зміцненню дружніх стосунків та налагодженню партнерських відносин.



Для оздоровлення колективу продовжується проведення профілактичного масажу. Продовжують свою роботу організовані секції йоги та пілатесу.



Для того, щоб усі члени профспілки відчували увагу до себе профспілка вітала з ювілейними датами, з народженням дітей та інше. Усього в 2017 році ми привітали 49 працівників і пенсіонерів.

Працівники Головного управління активно прийняли участь у проведенні Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнку до Дня матері та у фотоконкурсі «Україна весняна». Усі учасники відзначені подарунками та грамотами.





Завдяки небайдужим членам профспілки, їх творчим ідеям та вмілим рукам наш колектив відсвяткував Новий рік з незабутньою вечіркою, 8 березня під гаслом «Мрії про жінку» з чудовою фотосесією, Міжнародний день чоловіків.





У травні ми традиційно залучились до гарної події «Свято вишиванки», а 5 грудня святкували наше професійне свято в оновленій залі, гаслом якого було «У статистики жіноче обличчя». До професійного свята було підготовлено «Екскурс в історію статистики Буковини».



Вирішувалися і соціальні питання. У випадку захворювань, які супроводжувались оперативним втручанням, та у випадку смерті близьких родичів працівників, виплачувалася допомога. За заявами членів профспілки, протягом року, допомога надавалась в розмірах передбачених колективною угодою. Усього за 2017 рік за допомогою з різних причин звернулось 9 членів профспілки.

Відносини між профспілкою та керівництвом Головного управління розвивались на принципах соціального діалогу, взаємоповаги і рівноправності. Керівництво Головного управління погоджувало з Профспілкою усі документи, що стосувались трудових та соціально-економічних інтересів працівників. Профспілка, в свою чергу, знайомила керівництво з усіма документами, що готувались профспілковим комітетом, своєчасно інформувала про всі заплановані заходи.

