



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2014 рік

Економічна доповідь



Чернівці

Комплексна економічна доповідь **“Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2014 рік”** підготовлена колективом відділу статистики соціально-трудових відносин управління статистики праці за участю відділів статистики цін та обстеження умов життя домогосподарств.

В економічній доповіді наведена інформація щодо кількості найманих працівників, розміру їхньої заробітної плати та стану виплати заробітної плати. Аналіз показників наведено в динаміці за два роки, за видами економічної діяльності та регіонами області. Довідково наведено співставлення окремих показників за областями Карпатського економічного району та середніми рівнями в цілому по Україні.

У доповіді використані наступні матеріали:

- державна статистична звітність за 2013–2014рр. за формами №1-ПВ “Звіт з праці” (місячна), №1-ПВ “Звіт з праці” (квартальна);
- Експрес – інформації Держстату.

Більш детальна характеристика показників статистики соціально-трудових відносин розміщується в статистичному збірнику “Праця в Чернівецькій області” та статистичних бюлетенях “Кількість, робочий час та оплата праці найманих працівників”, “Соціально-трудові аспекти суб’єктів економічної діяльності області”.

Умовні позначення та скорочення, що використані у доповіді:

Тире (–)	– явищ не було
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
млн.	– мільйон
тис.	– тисяча
грн.	– гривні
р.	– рік

Придбати доповідь можна за адресою:
м.Чернівці, вул. Головна 249-а, кімната № 404.
Телефон для довідок: 58 14 80, 58 14 88

Вих. №09.02–31/120 від 31.03.2015р.

Заробітна плата працівників області за 2014 рік

Кількість працівників

Кількість штатних працівників підприємств, установ, організацій¹ (далі – підприємства) у 2014р. становила 128,2 тис. осіб, що на 1,3% менше, ніж у 2013р. Із загальної кількості працівників майже кожен четвертий працював в закладах освіти, шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, майже кожен сьомий – у промисловості.

Якщо розглядати регіональну структуру працюючих на підприємствах області, то характерним, як і для інших регіонів України, є зосередження робочої сили в обласному центрі (52,1% працівників підприємств області). Серед районів області найбільше працівників було зайнято у Сторожинецькому (6,7% від загальної кількості працюючих в області), Новоселицькому (5,6%) та Кіцманському (5,4%) районах, найменше – у Кельменецькому та Путильському (по 2,4% у кожному) районах.

Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах області за 2014 рік

	Середньооблікова кількість працівників	
	осіб	у % до підсумку
Усього по області	128170	100,0
м.Чернівці	66824	52,1
м.Новодністровськ	2002	1,6
райони		
Вижницький	5258	4,1
Герцаївський	3426	2,7
Глибоцький	6628	5,2
Заставнівський	4275	3,3
Кельменецький	3115	2,4
Кіцманський	6897	5,4
Новоселицький	7232	5,6
Путильський	3092	2,4
Сокирянський	5225	4,1
Сторожинецький	8582	6,7
Хотинський	5614	4,4

Крім штатних працівників для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 7,6 тис. осіб позаоблікового складу, з яких 5,1 тис. осіб – зовнішні сумісники, 2,5 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами (додаток 1).

¹ Тут і надалі дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

У 2014р., як і у попередньому, збереглося явище вимушеної неповної зайнятості. Зокрема, кількість працівників, які були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) становила 9,8 тис. осіб (7,6% середньооблікової кількості працівників), що на 30,1% більше, ніж у 2013р.

Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати становила 1,6 тис. осіб (1,3% середньооблікової кількості працівників). Порівняно з 2013р. їх кількість зменшилася на 39,3%.

У середньому одним штатним працівником у 2014р. було відпрацьовано 1569 годин, або 86,8% встановленого відповідно до режиму роботи підприємств фонду робочого часу, проти 1588 годин або 87,1% у 2013р. (додаток 2). Питома вага невідпрацьованого робочого часу у фонді робочого часу у 2014р. становила 13,2%, у 2013р. – 12,9%.

Для виконання, у 2014р., обсягу робіт (послуг), випуску продукції за умови повної зайнятості було достатньо 97,3% (у 2013р. – 97,2%) чисельності працівників підприємств області. З різних причин (економічних, соціальних та сезонних) у 2014р. не працювало 3,4 тис. осіб або 2,7% загальної кількості працюючих (у 2013р. – 3,6 тис. осіб або 2,8%).

Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

У таких видах економічної діяльності, як промисловість, оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів, будівництво, сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство, тимчасове розміщування і організація харчування, кількість прийнятих та вибулих складала від 75,8% до 165,3% середньооблікової кількості штатних працівників. Серед промислових видів діяльності найбільш високий рівень мобільності спостерігався на підприємствах з виробництва меблів, іншої продукції, ремонту і монтажу машин і устаткування, з виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (68,2–162,1%).

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) становив 50,5% проти 57,7% у 2013р. Коефіцієнт прийому порівняно з 2013р. зменшився на 4,2 в.п., а коефіцієнт звільнення – на 3,0 в.п. і становив відповідно 23,7% та 26,8%.

У 2014р. спостерігалось перевищення кількості вибулих осіб порівняно з прийнятими у більшості видів економічної діяльності. Із загальної кількості вибулих переважна більшість (92,7%) залишила робочі місця за рахунок плинності кадрів і тільки 4,1% – з причин змін в організації виробництва і праці.

Грошові доходи

За даними вибіркового обстеження умов життя домогосподарств середньомісячні грошові доходи¹ одного домогосподарства області у 2013р. становили 3906,50 грн. і зросли в порівнянні з 2012р. по області на 4,0% (по Україні в цілому – на 7,5%).

У середньому на одного члена домогосподарства еквівалентні² грошові доходи по Україні в цілому становили 1930,43 грн. на місяць; по областях Карпатського економічного району: у Львівській – 1751,24 грн., у Чернівецькій – 1676,61 грн., у Закарпатській – 1617,28 грн. та у Івано-Франківській – 1559,30 грн.

Довідково:

Середньомісячні грошові доходи одного домогосподарства за областями Карпатського економічного району, грн.

	2013р.	2012р.
Україна	4073,20	3788,27
Закарпатська	4399,00	4142,02
Івано-Франківська	3742,32	3467,78
Львівська	4220,48	3924,22
Чернівецька	3906,50	3756,74

Основною складовою грошових доходів домогосподарства області була оплата праці, яка в структурі цих доходів складала 51,7%.

Середньомісячні грошові доходи одного домогосподарства області за 2012–2013рр. наведені у таблиці:

	2013р.		2012р.	
	у середньому за місяць у розрахунку на одне домогосподарство, грн.	у % до грошових доходів	у середньому за місяць у розрахунку на одне домогосподарство, грн.	у % до грошових доходів
Усього грошових доходів	3906,50	100,0	3756,74	100,0
у тому числі				
оплата праці	2020,58	51,7	1827,18	48,6
доходи від підприємницької діяльності та самозайнятості	196,43	5,0	244,00	6,5
доходи від продажу сільськогосподарської продукції	125,85	3,2	119,18	3,2
пенсії, стипендії та соціальні допомоги, надані готівкою	1159,31	29,7	1066,12	28,3
інші грошові доходи	404,33	10,4	500,26	13,4

¹ Грошові доходи домогосподарств складаються з суми грошових та натуральних (у грошовій оцінці) надходжень, одержаних членами домогосподарства у вигляді оплати праці та іншої зайнятості, доходів від власності у вигляді відсотків, дивідендів, продажу акцій та інших цінних паперів, надходжень від продажу нерухомості, особистого та домашнього майна, соціальних допомог, субсидій готівкою, пенсій, стипендій, грошових допомог від родичів та інших осіб, а також інших грошових доходів.

² Починаючи з 2011р. при розрахунках середньодушових показників, а також показників диференціації населення та домогосподарств за рівнем матеріального добробуту відповідно до сучасної міжнародної практики впроваджено використання шкали еквівалентності. Зазначена шкала є системою коефіцієнтів, яка відображає зменшення мінімально необхідних потреб на одного члена домогосподарства при збільшенні розміру домогосподарства та зміні його складу. В Україні застосовується шкала, за якою першому члену домогосподарства присвоюється коефіцієнт 1, а всім іншим – 0,7.

У 2013р., в порівнянні з 2012р., збільшилась в грошових доходах одного домогосподарства області частка оплати праці на 3,1 в.п.; частка пенсій, стипендій та соціальних допомог, наданих готівкою – на 1,4 в.п., одночасно зменшилась частка доходів від підприємницької діяльності та самозайнятості на 1,5 в.п. Частка доходів від продажу сільськогосподарської продукції залишилась на рівні 2012р. та становила 3,2%.

Оплата праці найманих працівників

Середньомісячна **номінальна заробітна плата** штатного працівника підприємств області у 2014р. порівняно з 2013р. зросла на 3,8% і становила 2578 грн., що у 2,1 раза вище рівня мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму встановленого для працездатної особи, що діяли у грудні 2014р. (1218 грн.). Нарахування за одну оплачену годину на одного працюючого у 2014р. становили 17,92 грн. (додаток 3).

Динаміку росту номінальної заробітної плати найманих працівників за останні п'ять років наведено у таблиці:

	Нарахована заробітна плата в середньому за рік				
	на одного штатного працівника		на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості		за одну оплачену годину годину грн.
	грн.	у відсотках до попереднього року	грн.	у відсотках до заробітної плати штатного працівника	
2010	1772	120,4	1895	106,9	12,21
2011	1985	112,1	2099	105,7	13,60
2012	2329	117,3	2454	105,4	15,92
2013	2484	106,6	2618	105,4	17,07
2014	2578	103,8	2732	106,0	17,92

Зростання номінальної заробітної плати у 2014р. порівняно з 2013р. було зафіксовано майже у всіх видах економічної діяльності, його темпи коливалися від 2,7% у закладах освіти до 17,4% в будівництві. Зменшення заробітної плати відбулося у сфері інформації та телекомунікацій, мистецтва, спорту, розваг та відпочину, державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування, надання інших видів послуг, діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування та професійної, наукової та технічної діяльності в межах 0,8–19,7%.

Серед промислових видів діяльності зростання середньомісячної номінальної заробітної плати було в межах від 1,1% на підприємствах виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції до 21,5% – виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, а зменшення в межах від 0,1% на підприємствах добувної промисловості і розроблення кар'єрів до 10,4% – виробництва машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань.

Як і раніше, спостерігалась значна диференціація за розмірами заробітної плати серед різних видів діяльності. Так, співвідношення найвищого розміру середньомісячної заробітної плати (у фінансовій та страховій діяльності – 4296 грн.) та найнижчого її рівня (в сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 1396 грн.) складало 3,1 раза.

Найбільш високооплачуваними залишаються працівники сфери фінансової та страхової діяльності, державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування, де заробітна плата перевищила середній показник по економіці області в 1,7–1,3 раза. Серед промислових видів діяльності лідерами, як і раніше, є підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, виробництва машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань та виробництва хімічних речовин і хімічної продукції, де заробітна плата на 59,2–28,5% перевищувала середній рівень по економіці області.

Серед областей Карпатського економічного району рівень заробітної плати працівників підприємств області за 2014р. був одним з найменших і становив 74,2% від загально-українського показника, або був меншим на 898 грн. (за 2013р. – 76,1% або на 781 грн., за 2012р. – 77,0% або на 696 грн.).

Довідково:

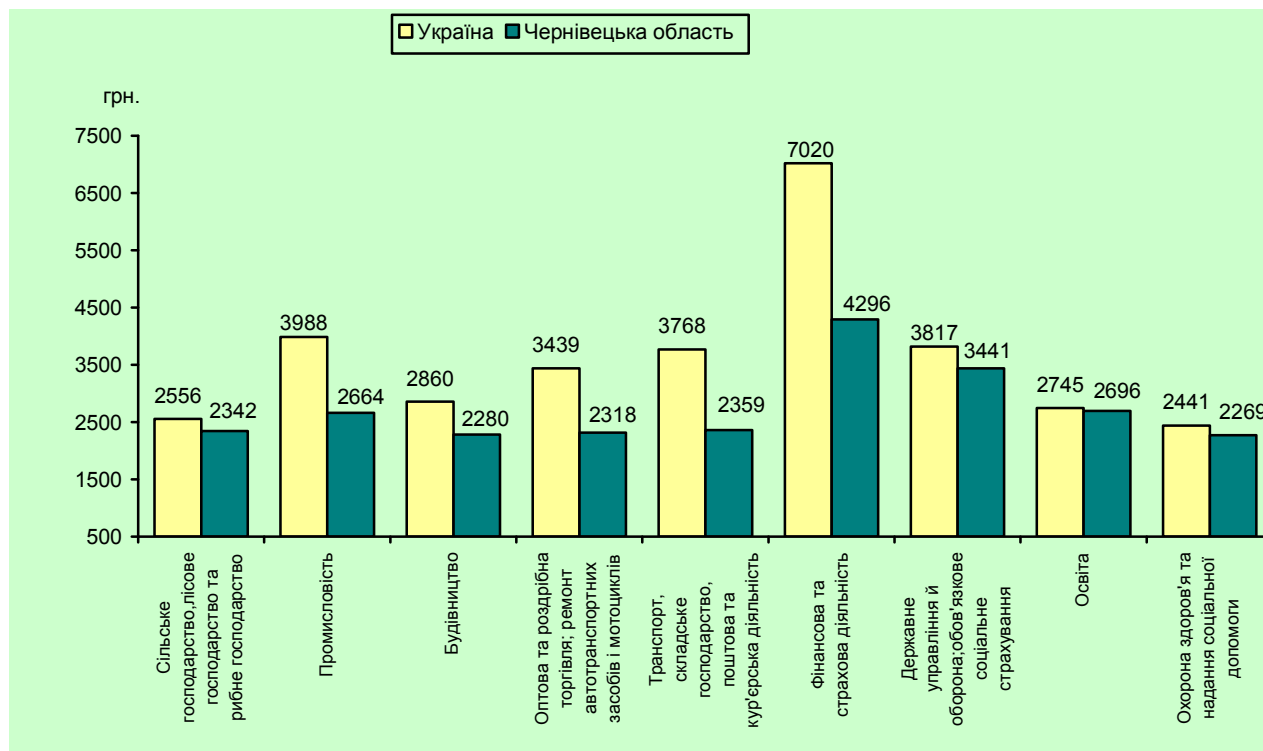
Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за областями Карпатського економічного району за 2014 року

	грн.	у % до 2013р.
Усього по Україні	3480	106,0
Закарпатська	2744	107,5
Івано-Франківська	2875	107,3
Львівська	2961	106,2
Чернівецька	2578	103,8

Збереглася значна диференціація рівня оплати праці і серед міст та районів області. Найвищий рівень заробітної плати був у Сокирянському районі (2878 грн.) та перевищував середній показник по області на 11,6%, а найнижчий – у Кіцманському районі (2206 грн.) – на 14,4% менше середнього рівня по області (додаток 4).

Співвідношення між розмірами середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника за видами економічної діяльності по області та по Україні наведено у графіку:

Співвідношення середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника по Чернівецькій області та по Україні за окремими видами економічної діяльності за 2014 року



Значно відстає рівень оплати праці працівників області від відповідного виду діяльності країни в сфері професійної, наукової та технічної діяльності (в 2,3 раза), наданні інших видів послуг (в 2,2 раза), інформації та телекомунікацій (на 48,7%), в установах фінансової та страхової діяльності (на 38,8%), в сфері тимчасового розміщування та організації харчування (на 38,3%), мистецтва, спорту, розваг та відпочинку (на 38,2%). Рівень оплати праці працівників сфери освіти, охорони здоров'я та соціальної допомоги, діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування та державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування, майже не відрізнявся від рівня, який склався в країні (98,2–90,1% середнього рівня по Україні), що є результатом державного регулювання розмірів заробітної плати в бюджетній сфері економіки.

Довідково:

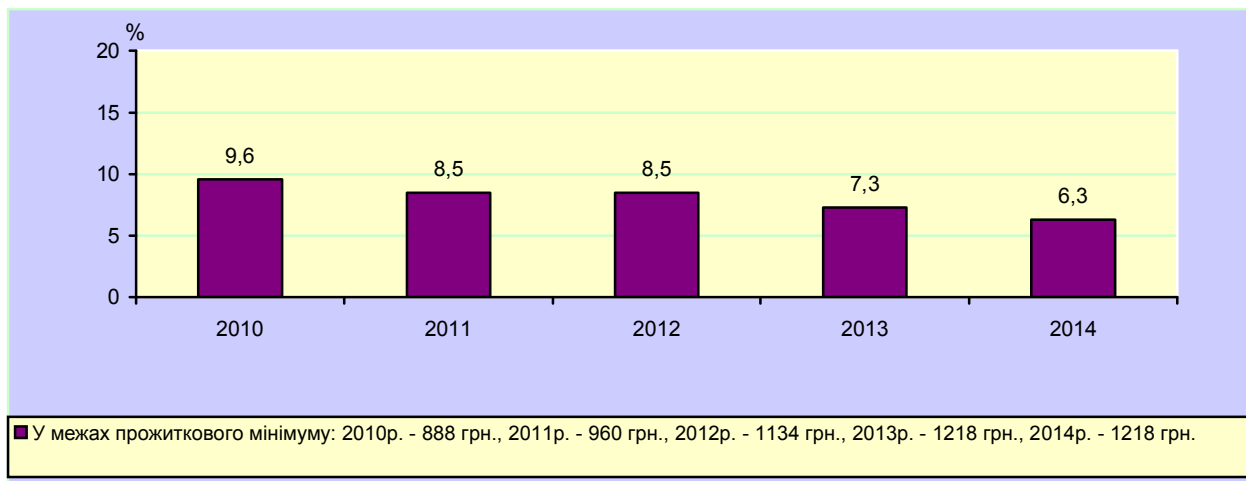
Індекс реальної заробітної плати за областями Карпатського економічного району за 2014р.

	у % до 2013р.
Усього по Україні	93,5
Закарпатська	95,6
Івано-Франківська	95,2
Львівська	93,3
Чернівецька	93,2

Одним із важливих індикаторів стану рівня життя населення є показник реальної заробітної плати. У середньому за 2014р. порівняно з 2013р. індекс реальної заробітної плати становив 93,2%, а впродовж року (грудень 2014р. до грудня 2013р.) – 83,3%. По Україні даний показник за 2014р. порівняно з 2013р. становив 93,5%.

У грудні 2014р. зменшилася кількість працівників, оплата праці яких знаходиться у межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. Порівняно з груднем 2013р. їхня частка в загальній кількості зменшилася на 1,0 в.п.

**Динаміка кількості працівників,
яким заробітну плату нараховано у межах прожиткового мінімуму для
працездатних осіб, що діяв у грудні відповідного року**



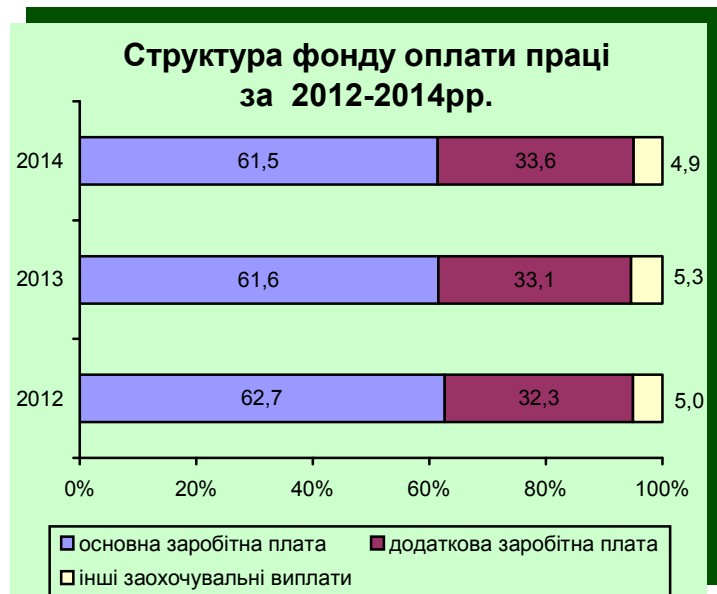
У грудні 2014р. 121,8 тис. осіб відпрацювали 50% і більше робочого часу, встановленого на цей місяць. Нарахування в межах мінімальної заробітної плати (1218 грн.) мали 7,7 тис. осіб або 6,3%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у видах економічної діяльності з низьким рівнем заробітної плати: в сфері тимчасового розміщення й організації харчування (22,4% цього виду діяльності), оптової та роздрібно торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (13,6%) та діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (12,0%) (додаток 5).

Водночас, серед працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу (92,0 тис. осіб), цей показник становив відповідно 0,3 тис. осіб або 0,3%.

Заробітну плату понад 2000 грн. отримали 62,2% працівників. Переважна більшість таких працівників була зайнята у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема, у сфері фінансової та страхової діяльності (88,4%), державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування (85,7%), а серед промислових видів діяльності на підприємствах з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (93,7%), з виробництва автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів (93,3%), виробництва машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань (80,2%) та виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції (73,5%).

Нарахований фонд оплати праці штатних працівників, зайнятих на підприємствах, в установах та організаціях економіки області за 2014р. становив 3965,8 млн.грн.

Наразі суттєвих змін у структурі фонду оплати праці штатних працівників за 2014р. не було: 61,5% становила основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами), 33,6% – додаткова заробітна плата (надбавки та доплати до тарифних ставок, премії за виробничі результати, компенсаційні виплати, що виплачуються згідно чинного законодавства). Питома вага інших заохочувальних та компенсаційних виплат (матеріальна допомога, соціальні пільги, тощо) залишилась незначною і склала 4,9% фонду оплати праці (додаток 6).



Серед видів економічної діяльності спостерігаються коливання частки основної заробітної плати в фонді оплати праці. Так, у сфері тимчасового розміщення і організації харчування, на підприємствах надання інших видів послуг, сільському господарстві, лісовому господарстві та рибному господарстві, оптовій та роздрібній торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів, у сфері інформації та телекомунікацій фонд оплати в основному складався з основної заробітної плати (оплати за тарифними ставками та посадовими окладами), яка становила 90,0–73,5%. І навпаки, в державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні частка фонду основної заробітної плати не перевищувала 38,1%.

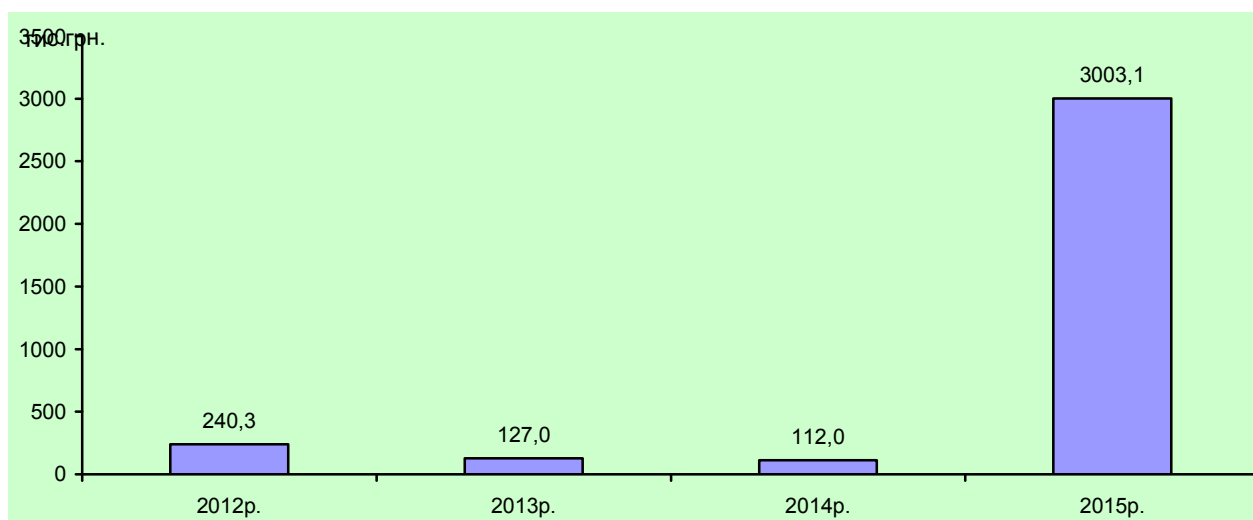
У видах діяльності з низькою часткою основної заробітної плати, високий рівень заробітної плати досягався завдяки позатарифним виплатам різного характеру (матеріальна допомога, премія, тощо).

Стан виплати заробітної плати

На відміну від тенденції щодо покращення розрахунків з працівниками з виплати заробітної плати, яка спостерігалася впродовж останніх років, у 2014р. відбулося значне зростання обсягів боргу.

Упродовж 2014р. загальна сума **заборгованості з виплати заробітної плати** збільшилась у 26,8 раза, або на 2891,1 тис.грн. і на 1 січня 2015р. становила 3003,1 тис.грн.

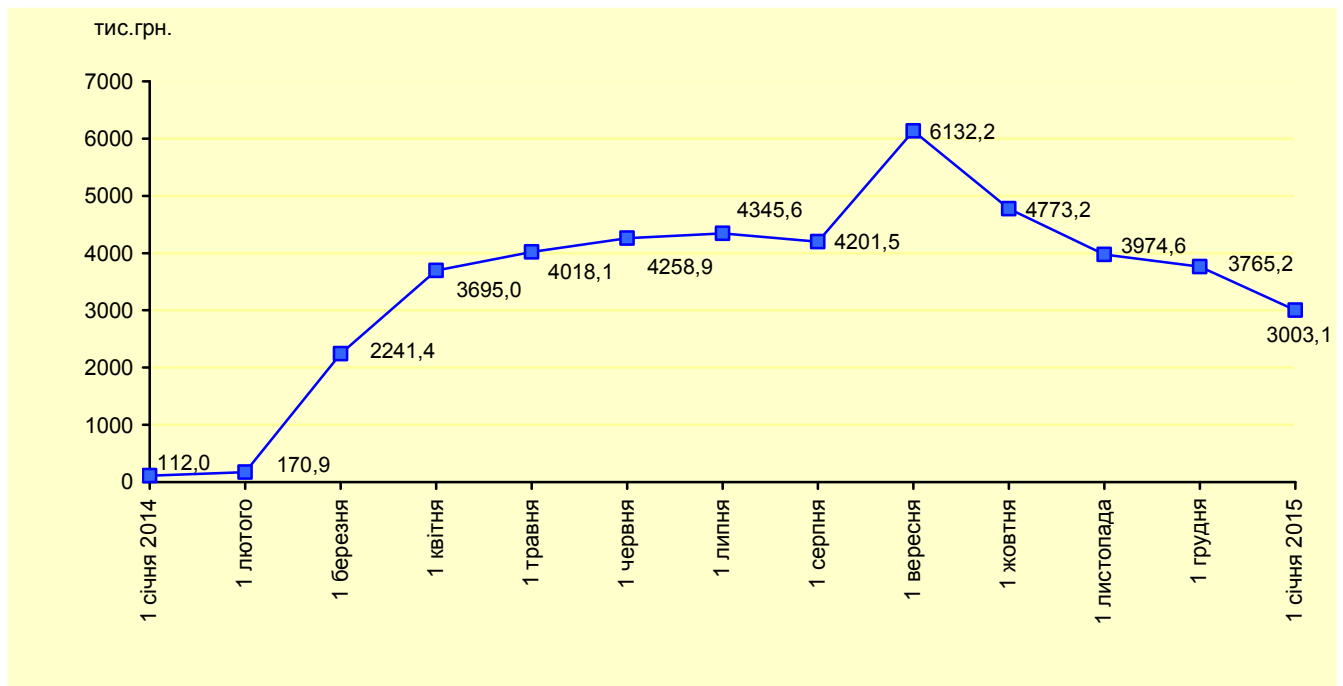
Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати
(станом на 1 січня)



Обсяг невикраченої заробітної плати на початок січня п.р. дорівнював 0,8% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2014р., на початок 2014р. – 0,03% відповідно.

Динаміка показника заборгованості з виплати заробітної плати впродовж 2014р. була неоднозначною: зростання впродовж січня–липня 2014р. і досягнення максимального значення на 1 вересня 2014р. змінилося поступовим зниженням показника до кінця 2014р. з незначними коливаннями. Динаміка зміни заборгованості протягом 2014р. наведена на графіку.

Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати у 2014 році (станом на 1 число відповідного місяця)



Станом на 1 січня п.р. значну частину заборгованості з виплати заробітної плати становили борги на підприємствах транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (77,1% від загальної суми боргу).

Серед регіонів області найбільша частка боргу з виплати заробітної плати була в м.Чернівцях (77,5% загальної суми боргу по області) та Глибоцькому районі (5,8%) (додаток 8).

Розподіл загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати за типами підприємств наведено в таблиці:

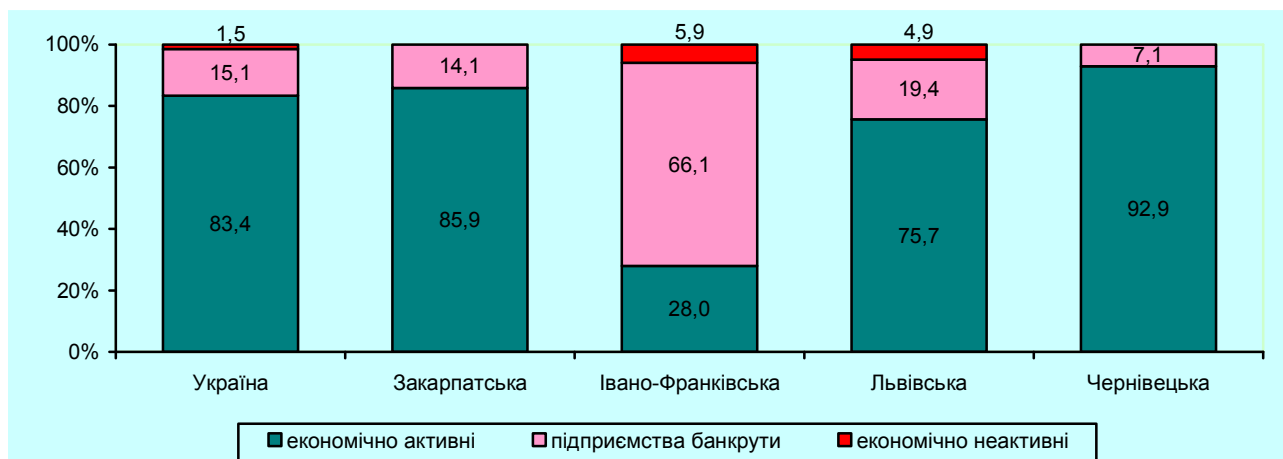
	(тис.грн.)			
	Заборгованість із виплати заробітної плати на:			
	1 січня 2015р.		1 січня 2014р.	1 січня 2013р.
	усього	у % до 1 січня 2014р.		
Усього	3003,1	2681,3	112,0	127,0
у тому числі економічно активні підприємства	2790,0	2735,3	102,0	127,0
підприємства банкрути	213,1	2131,0	10,0	—
економічно неактивні підприємства	—	—	—	—

У структурі загальної суми боргу на економічно активні підприємства припадало 92,9% боргу та 7,1% – на підприємства-банкрути. Заборгованість

працівникам економічно активних підприємств на 1 січня п.р. становила 2790,0 тис.грн. і порівняно з початком 2014р. збільшилася в 27,4 раза або на 2688 тис.грн. Із загальної суми боргу, що припадала на економічно активні підприємства 1,6% становила заборгованість утворена у попередні роки.

Серед областей України, і зокрема, Карпатського економічного району. зберігається значна диференціація в структурі заборгованості з виплати заробітної плати.

Структура заборгованості з виплати заробітної плати за типами підприємств та за областями Карпатського економічного району на 1 січня 2015 року



Упродовж грудня 2014р. кількість працівників економічно активних підприємств, які вчасно не отримали заробітну плату зменшилася на 24,7% і на 1 січня п.р. становила 725 осіб або 0,6% середньооблікової кількості штатних працівників, працюючих в області. Кожному із зазначених працівників не виплачено в середньому 3848 грн., що на 28,3% більше розміру середньомісячної заробітної плати нарахованої в грудні 2014р.

Станом на 1 січня п.р. відсутня заборгованість з виплати заробітної плати на економічно неактивних підприємствах.

Питання своєчасності розрахунків з працівниками по заробітній платі залишається пріоритетним напрямком діяльності органів виконавчої влади всіх рівнів. Роботу з погашення заборгованості з виплати заробітної плати в області контролюють обласна, міські та районні комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків, погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.

Висновки

Наведений в економічній доповіді аналіз показав, що при відносно стабільній кількості працівників, працюючих на підприємствах області, все ж відбувається перерозподіл робочої сили між сферами виробництва та надання послуг.

Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника у 2014р. порівняно з 2013р. збільшилася на 3,8% і становила 2578 грн.

За 2014р. реальна заробітна плата порівняно з 2013р. зменшилася в середньому на 6,8% (у 2013р. збільшилася на 8,0%). По Україні зменшення показника у 2014р. становило 6,5%.

Для подальшого підвищення рівня заробітної плати та зайнятості населення в області органами виконавчої влади проводиться певна робота.

Забезпечено щомісячний моніторинг в сфері оплати праці на підприємствах різних форм господарювання, контроль за дотриманням державних мінімальних гарантій в сфері оплати праці.

Роботу з погашення заборгованості із виплати заробітної плати в області контролюють обласна, міські та районні комісії.

Начальник Головного управління

А.В.Ротар

Павельчук 58 14 88

Методологічні пояснення

У цій доповіді **вміщена інформація, яка базується, в основному, на системі показників державної статистичної звітності підприємств, установ та організацій**, в яких здійснювались нарахування заробітної плати постійному або тимчасовому персоналу та сплачувались внески до фондів соціального страхування, незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Облік зазначених категорій працівників здійснюється окремо. Зайнятий працівник ураховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості – розрахунковий показник, що характеризує умовну кількість працівників (робочих місць), які відпрацювали повний робочий день і яка необхідна для виконання встановленого (визначеного) обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика визначення цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи у звітному періоді і отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, яких було б достатньо підприємству для виконання фактичного обсягу роботи, при умові зайнятості всіх працівників упродовж повного робочого дня (виходячи зі встановленої його тривалості).

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на

середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Відпрацьований час вимірюється у людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Сума заборгованості з виплати заробітної плати – це сума невикраченої заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: працівникам облікового складу, тим, хто не перебуває в обліковому складі підприємства (сумісники та працюючі за договорами), звільненим працівникам.

Заборгованою вважається сума, яка включає усі нарахування у грошовій та натуральній формі із фонду оплати праці, за винятком обов'язкових утримань (податок з доходу фізичних осіб та суми зборів на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що сплачує працівник), строк виплати якої минув до кінця місяця, у якому вона повинна бути виплачена.

Сума заборгованості із виплати заробітної плати узагальнюється за трьома типами підприємств і складається із суми боргу: економічно активних підприємств; підприємств банкрутів; економічно неактивних підприємств, які призупинили діяльність у попередні роки.

Заборгованість із соціальних виплат включає допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами, при народженні дитини та нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, яке спричинило втрату працездатності.

Кількість працівників, яким вчасно не виплачено заробітну плату включає штатних працівників облікового складу, яким строк виплати заробітної плати, встановлений колективним договором або банківською установою, минув до 1 числа звітного місяця незалежно від тривалості (кількості місяців) невикраченої заробітної плати.

**Середньооблікова кількість працівників
за видами економічної діяльності
за 2014 рік**

	Середньо-облікова кількість штатних працівників		Кількість працівників, які не перебувають в обліковому складі (позаштатні), осіб		Середня кількість усіх працівників в еквіваленті повної зайнятості	
	осіб	у % до 2013р.	працюючі за цивільно-правовими договорами	зовнішні сумісники	осіб	у % до середньо-облікової кількості штатних працівників
Усього	128170	98,7	2541	5066	124763	97,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	8490	111,1	633	279	8286	97,6
Промисловість	17809	95,7	379	246	16633	93,4
Будівництво	3597	92,3	35	168	2819	78,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	8994	98,6	167	341	8196	91,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6496	90,5	148	80	5642	86,9
транспорт, складське господарство	4474	83,9	120	41	3924	87,7
поштова та кур'єрська діяльність	2022	109,7	28	39	1718	85,0
Тимчасове розміщення й організація харчування	1183	108,4	28	133	930	78,6
Інформація та телекомунікації	1843	94,8	2	44	1776	96,4
Фінансова та страхова діяльність	1993	90,7	103	12	2003	100,5
Операції з нерухомим майном	1544	67,0	55	57	1469	95,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	1745	76,6	23	99	1518	87,0
з неї наукові дослідження та розробки	560	98,9	19	36	480	85,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1689	119,4	170	64	1834	108,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	10697	98,2	189	251	10591	99,0
Освіта	34379	99,1	132	1761	35062	102,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	22857	102,0	366	747	22921	100,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4130	131,7	70	729	4407	106,7
Надання інших видів послуг	724	72,9	41	55	676	93,4

Начальник управління статистики праці

Джаман Н.М.

**Структура фонду робочого часу працівників
за видами економічної діяльності
у 2014 році**

	Фонд робочого часу, тис. людино- годин	У т. ч., у %					
		відпра- цьовано	усього	невідпрацьовано			
				з нього за причинами			
				відпустки		тимчасова непра- цездат- ність	переве- дення на неповний робочий день (тиж- день)
				щорічні (основні та додат- кові)	без збере- ження зарплати (на період припинення робіт)		
Усього	231640,0	86,8	13,2	8,3	0,4	1,6	1,7
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	15332,2	90,4	9,6	6,1	0,0	1,4	0,8
Промисловість	34926,2	85,6	14,4	6,7	0,7	1,9	3,2
Будівництво	6919,9	72,6	27,4	4,3	9,0	1,4	10,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	16331,6	91,9	8,1	5,0	—	0,9	1,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12227,3	81,6	18,4	7,2	0,0	1,8	7,9
транспорт, складське господарство	8819,8	77,7	22,3	7,4	0,1	2,0	10,9
поштова та кур'єрська діяльність	3407,5	91,7	8,3	6,8	—	1,1	—
Тимчасове розмішування й організація харчування	2027,0	71,5	28,5	5,9	—	1,0	20,4
Інформація та телекомунікації	3545,6	89,5	10,5	7,0	—	1,3	1,1
Фінансова та страхова діяльність	3892,3	90,8	9,2	7,1	—	1,8	—
Операції з нерухомим майном	2981,8	88,1	11,9	6,8	—	1,5	2,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	3069,9	85,3	14,7	8,4	0,1	1,7	1,6
з неї наукові дослідження та розробки	1002,9	80,8	19,2	9,3	—	2,4	1,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3134,8	90,8	9,2	6,2	—	1,1	1,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	21051,0	87,6	12,4	9,1	0,4	2,0	0,2
Освіта	54147,3	86,7	13,3	11,0	—	1,7	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	43230,5	87,5	12,5	9,6	—	1,4	0,1
з них охорона здоров'я	37586,8	87,2	12,8	9,8	—	1,4	0,1
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	7519,5	89,8	10,2	8,2	—	1,2	—
Надання інших видів послуг	1303,1	89,3	10,7	7,4	0,7	0,8	1,4

Начальник управління статистики праці

Джаман Н.М.

**Середньомісячна заробітна плата працівників
за видами економічної діяльності за 2014 рік**

	Середньомісячна заробітна плата в розрахунку на					за одну оплачену годину	
	одного штатного працівника			одного працівника в еквіваленті повної зайнятості		грн.	у % до 2013р.
	грн.	у % до		грн.	у % до середнього рівня заробітної плати одного штатного працівника		
		2013р.	серед- нього рівня по економіці				
Усього	2578	103,8	100,0	2732	106,0	17,92	105,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2342	105,8	90,8	2555	109,1	16,07	107,2
Промисловість	2664	106,0	103,3	2924	109,7	17,64	107,0
Будівництво	2280	117,4	88,4	3058	134,1	18,40	123,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2318	114,7	89,9	2642	114,0	15,80	113,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2359	105,8	91,5	2759	117,0	16,82	107,6
транспорт, складське господарство	2682	110,3	104,0	3105	115,8	19,03	113,5
поштова та кур'єрська діяльність	1645	99,6	63,8	1970	119,8	11,86	97,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	1396	111,6	54,1	2856	204,6	12,63	139,6
Інформація та телекомунікації	2655	99,2	103,0	2814	106,0	17,00	101,0
Фінансова та страхова діяльність	4296	113,0	166,6	4324	100,7	26,95	112,1
Операції з нерухомим майном	2635	115,3	102,2	2843	107,9	17,22	111,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	2295	80,3	89,0	2713	118,2	16,63	83,1
з неї наукові дослід- ження та розробки	2224	93,9	86,3	2721	122,3	16,50	98,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного	2283	91,9	88,5	2337	102,4	15,22	93,9
обслуговування							
Державне управління й оборона; обов'язкове	3441	97,3	133,4	3531	102,6	21,65	97,2
соціальне страхування	2696	102,7	104,6	2701	100,2	20,94	105,8
Освіта							
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2269	105,5	88,0	2321	102,3	14,70	104,6
з них охорона здоров'я	2250	105,9	87,3	2308	102,6	14,56	105,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2242	98,6	86,9	2239	99,9	15,04	97,5
Надання інших видів послуг	1562	95,9	60,6	1793	114,8	10,76	102,3
Начальник управління статистики праці							

Джаман Н.М.

Джаман Н.М.

**Середньомісячна заробітна плата працівників
по містах та районах
за 2014 рік**

	Нараховано в середньому штатному працівнику		
	грн.	у % до	
		2013р.	середнього рівня по регіону
Чернівецька область	2578	103,8	100,0
м.Чернівці	2713	103,8	105,2
м.Новодністровськ	3624	107,7	140,5
райони			
Вижницький	2526	104,9	98,0
Герцаївський	2329	97,1	90,3
Глибоцький	2285	102,7	88,6
Заставнівський	2236	101,3	86,7
Кельменецький	2311	105,5	89,6
Кіцманський	2206	105,1	85,6
Новоселицький	2267	104,1	87,9
Путильський	2801	105,6	108,6
Сокирянський	2878	105,5	111,6
Сторожинецький	2410	105,5	93,5
Хотинський	2279	98,5	88,4

Начальник управління статистики праці

Джаман Н.М.

Розподіл кількості працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності за грудень 2014 року

	Кількість працівників, які відпрацювали 50% і більше робочого часу, встановленого за грудень 2014р., осіб	З них питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2014р. нарахована у межах ¹				
		до 1218,00 грн.	від 1218,01 до 2000,00 грн.	від 2000,01 до 5000,00 грн.	від 5000,01 до 10000,00 грн.	понад 10000,01 грн.
Усього	121786	6,3	31,5	51,3	9,4	1,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	7098	6,0	36,7	47,4	9,2	0,7
Промисловість	16218	7,9	28,8	45,1	15,7	2,5
Будівництво	2685	4,3	36,7	45,0	12,0	2,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	8450	13,6	46,6	30,9	6,7	2,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5960	7,5	36,5	48,4	7,4	0,2
транспорт, складське господарство	4008	3,3	26,3	59,4	10,8	0,2
поштова та кур'єрська діяльність	1952	16,2	57,2	26,1	0,4	0,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	896	22,4	49,5	26,3	1,8	—
Інформація та телекомунікації	1713	3,2	30,9	55,6	8,5	1,8
Фінансова та страхова діяльність	1843	2,9	8,7	58,3	23,9	6,2
Операції з нерухомим майном	1516	6,3	36,1	52,3	4,6	0,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	1590	7,5	32,0	49,0	9,9	1,6
з неї наукові дослідження та розробки	488	3,9	29,9	55,3	10,3	0,6
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1549	12,0	37,6	46,9	3,4	0,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	10433	1,6	12,7	64,0	17,1	4,6
Освіта	34711	4,7	29,1	56,6	8,4	1,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	22331	6,5	34,8	53,6	4,9	0,2
з них охорона здоров'я	19461	6,8	36,4	52,1	4,5	0,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4104	7,5	36,1	50,7	5,5	0,2
Надання інших видів послуг	689	8,5	61,2	29,4	0,9	—

¹ Інтервали розподілу наводяться в залежності від встановленого мінімуму заробітної плати та меж інтервалів, доведених вказівками Держстату.

Начальник управління статистики праці

Джаман Н.М.

**Структура фонду оплати праці штатних працівників
за видами економічної діяльності
за 2014 рік**

	Фонд оплати праці усього, тис.грн.	У т.ч., у %			Нарахо- вано за невідпра- цьований час із фонду оплати праці, %
		фонд основ- ної заро- бітної плати	фонд додат- кової заро- бітної плати	інші заохочу- вальні та компен- саційні виплати	
Усього	3965790,0	61,5	33,6	4,9	9,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	238632,3	80,2	18,5	1,3	7,6
Промисловість	569289,2	70,7	26,8	2,5	7,7
Будівництво	98418,9	70,4	26,8	2,8	6,8
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	250176,1	76,8	22,1	1,1	6,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	183890,9	66,8	28,5	4,7	8,7
транспорт, складське господарство	143984,9	61,7	32,4	5,9	9,0
поштова та кур'єрська діяльність	39906,0	85,3	14,2	0,5	7,6
Тимчасове розміщування й організація харчування	19817,5	90,0	8,5	1,5	6,1
Інформація та телекомунікації	58717,4	73,5	22,9	3,6	8,1
Фінансова та страхова діяльність	102739,3	51,4	43,2	5,4	7,5
Операції з нерухомим майном	48822,6	58,2	32,7	9,1	7,0
Професійна, наукова та технічна діяльність	48052,2	68,3	27,8	3,9	8,6
з неї наукові дослідження та розробки	14946,4	68,6	28,5	2,9	9,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	46275,4	67,3	28,9	3,8	7,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	441646,5	38,1	52,5	9,4	9,4
Освіта	1112350,3	56,8	37,3	5,9	11,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	622295,8	60,0	34,5	5,5	9,4
з них охорона здоров'я	536055,3	60,6	33,8	5,6	9,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	111094,1	64,5	29,9	5,6	8,1
Надання інших видів послуг	13571,5	81,0	17,9	1,1	7,5

Начальник управління статистики праці

Джаман Н.М.

**Темпи зміни суми заборгованості з виплати заробітної плати
за видами економічної діяльності
на 1 січня 2015 року**

	Сума невикплатеної заробітної плати				Структура боргу, %
	тис.грн.	у % до			
		суми заборгованості на		фонду оплати праці за грудень 2014р.	
		1 грудня 2014р.	1 січня 2014р.		
Усього	3003,1	79,8	2681,3	0,8	100,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	—	—	—	—	—
з них сільське господарство	—	—	—	—	—
Промисловість	341,9	163,0	×	0,6	11,4
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	—	—	—	—	—
переробна промисловість	330,1	211,5	×	1,2	11,0
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	—	—	—	—	—
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	11,8	22,0	×	0,3	0,4
Будівництво	42,0	100,0	×	0,5	1,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	233,6	71,3	×	1,0	7,8
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2315,0	77,2	2269,6	14,1	77,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	—	—	—	—	—
Інформація та телекомунікації	—	—	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	13,1	57,2	131,0	0,3	0,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	57,5	×	×	1,1	1,9
з неї наукові дослідження та розробки	—	—	—	—	—
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—	—
з них охорона здоров'я	—	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	—	—	—	—	—

Начальник управління статистики праці

Джаман Н.М.

**Темпи зміни суми заборгованості з виплати заробітної плати
по містах та районах
на 1 січня 2015 року**

	Сума невикраденої заробітної плати			Структура боргу, %
	тис.грн.	у % до суми заборгованості на		
		1 грудня 2014р.	1 січня 2014р.	
Чернівецька область	3003,1	79,8	2681,3	100,0
м. Чернівці	2327,6	81,5	2282,0	77,5
м.Новодністровськ	—	—	—	—
райони				
Вижницький	65,5	54,2	655,0	2,2
Герцаївський	35,2	32,9	×	1,2
Глибоцький	175,1	196,7	×	5,8
Заставнівський	69,7	120,6	×	2,3
Кельменецький	107,3	100,9	×	3,6
Кіцманський	11,8	12,0	×	0,4
Новоселицький	29,5	83,3	×	1,0
Путильський	86,5	136,7	×	2,9
Сокирянський	—	—	—	—
Сторожинецький	94,9	51,1	×	3,1
Хотинський	—	—	—	—

Начальник управління статистики праці

Джаман Н.М.