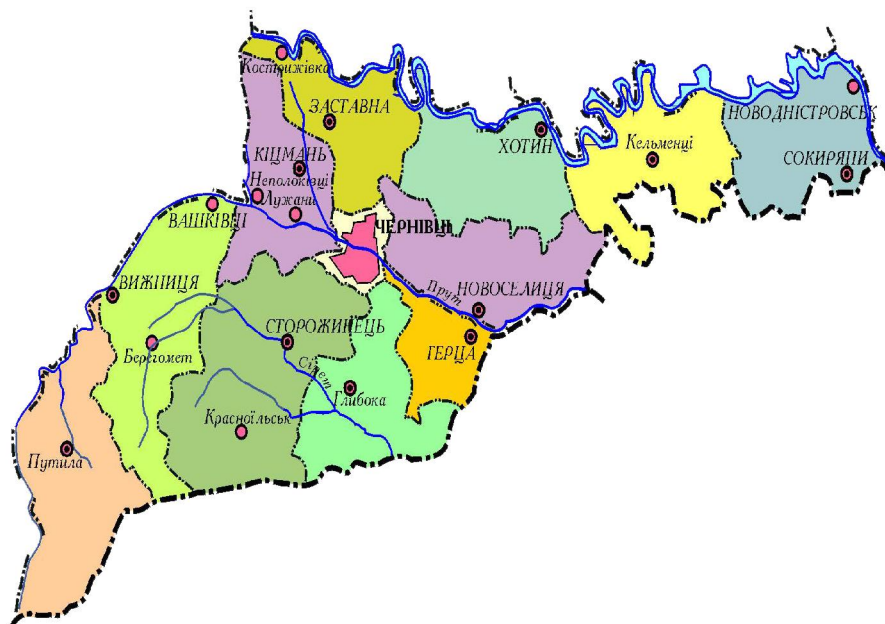


ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

Праця в Чернівецькій області у 2014 році

статистичний збірник



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**ПРАЦЯ
в Чернівецькій області
у 2014 році**

статистичний збірник

Чернівці
2015

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління статистики праці**

За редакцією **А.В.Ротаря**
Відповідальні за випуск **Г.І.Петрова, Н.М.Джаман**

У збірнику вміщено матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників та основні тенденції, які відбулись у сфері соціально-трудових відносин у 2014 році порівняно з минулими роками.
Розрахований на широке коло читачів.

**Головне управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м.Чернівці, вул. головна, 249-А
- телефони: 55-09-42, 58-15-10, 58-14-88
- факс: 58-19-33, 58-19-00
- електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua
- веб-сайт: www.cv.ukrstat.gov.ua

**Розповсюдження статистичних видань
Головного управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м.Чернівці, вул.Головна, 249-А, кімн. 204
- телефон: 4-12-16

Вих. №09.02-31/271
Від 31.07.2015р.

@Головне управління статистики у Чернівецькій області, 2015

Передмова

До збірника увійшли матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників та основні тенденції, які відбулися у сфері соціально-трудових відносин у 2014 році порівняно з минулими роками.

Наведена у збірнику інформація базується в основному на системі показників державної статистичної звітності підприємств, установ та організацій (крім статистично малих). Окремі таблиці містять адміністративні дані державної служби зайнятості населення. Довідково в розділі 8 вміщені окремі показники доходів та витрат населення Чернівецької області.

Інформація систематизована за тематикою по відповідних 10 розділах. Зокрема, висвітлюються питання щодо зайнятості, попиту та пропозиції робочої сили, її мобільності, розміру номінальної та реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості, ефективності використання робочого часу, підготовки та підвищення кваліфікації кадрів на виробництві, стану укладення колективних договорів, а також наведена характеристика якісного складу окремих категорій працівників в цілому та по групі працівників, а саме державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Інформація наведена в узагальненому вигляді за видами економічної та промислової діяльності та по містах і районах області.

Крім того, у 11 розділі наведено окремі показники міжобласних співставлень.

Публікація містить короткий аналітичний огляд інформації щодо основних напрямків статистики праці та методологічні роз'яснення щодо системи збору інформації, методології формування окремих показників, методів їх обчислення.

Сподіваємося, що збірник принесе користь фахівцям, науковцям та іншим користувачам, які займаються питаннями розробки соціальної політики і проблемами ринку праці, зайнятості та безробіття.

До уваги користувачів.

Інформація за видами економічної діяльності наведена у збірнику згідно з Класифікацією видів економічної діяльності ДК ОО9:2010, затвердженою наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2010. №457, яка гармонізована з класифікацією видів економічної діяльності Європейського союзу (NACE Rev/2-2006)

Управління статистики праці
Головного управління статистики у Чернівецькій області

СКОРОЧЕННЯ

грн.	—	гривня;
тис.грн.	—	тисяча гривень
тис.осіб	—	тисяча осіб
млн.	—	мільйон
р.	—	рік
рр.	—	роки
п.р.	—	поточний рік
в.п.	—	відсотковий пункт
%	—	відсоток
Стор.	—	сторінка

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (—)	—	явища не було;
Крапки (...)	—	відомості відсутні;
Нуль (0;0,0)	—	явища існують, але у вимірах, менших за ті, що можуть бути використаними в таблиці цифровими розрядами;
Символ (х)	—	заповнення рубрики за характером побудови таблиця не має сенсу або недоцільне
„з них”, „у тому числі”	—	означає, що наведено не всі доданки загальної суми. Мають місце випадки, коли наведено не всі доданки загальної суми, а при округленні сума складових не дорівнює підсумку

Примітка.

У деяких випадках незначні розбіжності між підсумком та сумою складових частин пояснюються округленням даних.

ЗМІСТ

Передмова	3
Скорочення	4
Умовні позначення	4
Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2014 році	10
Розділ 1	Наймани працівники
1.1. Зайнятість населення за видами економічної діяльності	22
1.2. Кількість найманих працівників підприємств, установ, організацій за видами економічної діяльності.....	23
1.3. Кількість працівників за видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року	24
1.4. Зайнятість молоді за видами економічної діяльності за 31 грудня 2014 року	25
1.5. Кількість працівників, які знаходились у соціальних відпустках, за видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року	26
Розділ 2	Мобільність робочої сили на ринку праці
2.1. Динаміка руху працівників за видами економічної діяльності	28
2.2. Динаміка руху працівників по містах і районах	29
2.3. Рівень прийому та вибуття працівників по містах та районах	29
2.4. Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності	30
2.5. Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності у 2014 році (діаграма)	31
2.6. Звільнення працівників за причинами за видами економічної діяльності у 2014 році	32
2.7. Попит, пропозиція та працевлаштування робочої сили за видами економічної діяльності у 2013–2014 роках	33
2.8. Попит та пропозиція робочої сили на зареєстрованому ринку праці по містах та районах у 2013–2014 роках	34
2.9. Попит та пропозиція робочої сили за професійними групами у 2013–2014 роках	35
2.10. Працевлаштування зареєстрованих безробітних по містах та районах у 2014 році	36
Розділ 3	Професійна підготовка та підвищення кваліфікації кадрів
3.1. Професійна підготовка працівників за місцем і видами навчання за видами економічної діяльності у 2014 році	38
3.2. Професійна підготовка працівників за статтю за видами економічної діяльності у 2014 році	39
3.3. Підвищення кваліфікації працівників за місцем навчання за видами економічної діяльності у 2014 році	40
3.4. Підвищення кваліфікації працівників за професійними групами за видами економічної діяльності у 2014 році	41
3.5. Підвищення кваліфікації працівників за статтю за видами	42

економічної діяльності у 2014 році

Розділ 4 Неповна зайнятість

4.1.	Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у 2013–2014 роках	44
4.2.	Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності промисловості у 2013–2014 роках	45
4.3.	Рівень вимушеної неповної зайнятості за видами економічної діяльності у 2013–2014 роках	46
4.4.	Рівень вимушеної неповної зайнятості за видами економічної діяльності промисловості у 2013–2014 роках	47
4.5.	Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості за видами економічної діяльності у 2013–2014 роках	48
4.6.	Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості за видами економічної діяльності промисловості у 2013–2014 роках	49
4.7.	Кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року	50
4.8.	Кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами промислової діяльності на 31 грудня 2014 року	51

Розділ 5 Державні службовці

5.1.	Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад	54
5.2.	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад на 31 грудня 2014 року	55
5.3.	Кількість державних службовців за статтю та категоріями посад на 31 грудня 2014 року	55
5.4.	Кількість державних службовців за рівнем освіти та категоріями посад на 31 грудня 2014 року	56
5.5.	Кількість працівників, які вибули з державної служби за категоріями посад у 2014 році	57
5.6.	Кількість працівників, які прийняті на державну службу, за категоріями посад у 2014 році	58
5.7.	Розподіл державних службовців за стажем державної служби за категоріями посад на 31 грудня 2014 року	59
5.8.	Розподіл кількості державних службовців – жінок за віком за категоріями посад на 31 грудня 2014 року	60
5.9.	Розподіл кількості державних службовців – чоловіків за віком та категоріями посад на 31 грудня 2014 року	61
5.10.	Кількість посадових осіб місцевого самоврядування за статтю та категоріями посад на 31 грудня 2014 року	62
5.11.	Кількість посадових осіб місцевого самоврядування за рівнем освіти та категоріями посад на 31 грудня 2014 року	63
5.12.	Кількість працівників, які вибули із органів місцевого самоврядування, за категоріями посад у 2014 році	64
5.13.	Кількість працівників, які прийняті на службу в органи місцевого	65

	самоврядування за категоріями посад у 2014 році	
5.14.	Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування за стажем державної служби та категоріями посад на 31 грудня 2014 року ...	66
5.15.	Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування – жінок за віком та категоріями посад на 31 грудня 2014 року	67
5.16.	Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування – чоловіків за віком та категоріями посад на 31 грудня 2014 року	67
5.17.	Кількість державних службовців, які підвищили кваліфікацію, за категоріями посад у 2014 році	68
5.18.	Кількість посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію, за категоріями посад у 2014 році	69

Розділ 6 Робочий час та його використання

6.1.	Використання фонду робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2014 році	72
6.2.	Використання фонду робочого часу працівників за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	74
6.3.	Структура фонду робочого часу за видами економічної діяльності у 2014 році	76
6.4.	Структура фонду робочого часу за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	78
6.5.	Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у січні–грудні 2014 року	80
6.6.	Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності промисловості у січні–грудні 2014 року	82
6.7.	Тривалість відпустки працівників за видами економічної діяльності у 2014 році	84
6.8.	Тривалість відпустки працівників за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	85
6.9.	Тимчасова непрацездатність працівників за видами економічної діяльності за 2014 рік	86
6.10.	Тимчасова непрацездатність працівників за видами економічної діяльності промисловості за 2014 рік	87

Розділ 7 Кількість працівників

7.1.	Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за видами економічної діяльності	90
7.2.	Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників по містах та районах	91
7.3.	Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за видами економічної діяльності промисловості	92
7.4.	Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2014 році	93
7.5.	Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	95
7.6.	Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2014 році	97
7.7.	Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	98

Розділ 8 Заробітна плата працівників

8.1.	Темпи зростання номінальної та реальної заробітної плати	101
8.2.	Динаміка номінальної та реальної заробітної плати у 2014 році (діаграма).....	100
8.3.	Динаміка реальної заробітної плати	101
8.4.	Доходи і витрати населення	102
8.5.	Структура доходів населення у 2014 році (діаграма)	102
8.6.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності	103
8.7.	Середньомісячна заробітна плата працівників по містах та районах у 2014 році (діаграма)	104
8.8.	Динаміка середньомісячної заробітної плати по містах та районах	104
8.9.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності промисловості	105
8.10.	Середньомісячна заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у 2014 році	106
8.11.	Середньомісячна заробітна плата працівників за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	107
8.12.	Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності у 2014 році	108
8.13.	Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	109
8.14.	Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у 2014 році	110
8.15.	Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році	112
8.16.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності за грудень 2014 року	114
8.17.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності промисловості за грудень 2014 року	116
8.18.	Динаміка кількості штатних працівників, яким заробітну плату нараховано у межах прожиткового мінімуму, що діяв у грудні відповідного року (діаграма).....	118
8.19.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами заробітної плати, нарахованої за грудень 2014 року (кумулятивно) (діаграма)	118
8.20.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності за 2014 рік	119
8.21.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності промисловості за 2014 рік	120
8.22.	Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2014 року	121
8.23.	Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності промисловості у січні–грудні 2014 року	123
8.24.	Темпи зростання заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2014 року	125
8.25.	Темпи зростання заробітної плати працівників за видами економічної діяльності промисловості у січні–грудні 2014 року ..	127

Розділ 9 Стан виплати заробітної плати

9.1.	Заборгованість із виплати із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності у 2013–2014 роках	130
9.2.	Динаміка заборгованості із виплати заробітної плати (діаграма)....	131
9.3.	Структура заборгованості із виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року (діаграма)	131
9.4.	Динаміка заборгованості із виплати заробітної плати працівникам по містах та районах	132
9.5.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам по містах та районах станом на 1 січня 2015 року	133
9.6.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності станом на 1 січня 2015 року	134
9.7.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року	135
9.8.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств по містах та районах на 1 січня 2015 року	136

Розділ 10 Стан укладення колективних договорів

10.1.	Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року	138
10.2.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року	139
10.3.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором і галузевою угодою, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року	140

Розділ 11 Міжобласні зіставлення

11.1.	Основні демографічні показники за регіонами України у 2014 році	142
11.2.	Кількість постійного населення за регіонами України	143
11.3.	Кількість зайнятого населення у віці 15–70 років за регіонами України	144
11.4.	Рівень зайнятості населення у віці 15–70 років за регіонами України	145
11.5.	Рівень безробіття населення (за методологією МОП) за регіонами України	146
11.6.	Доходи населення за регіонами України	147
11.7.	Витрати населення за регіонами України	148
11.8.	Індекси споживчих цін за регіонами України	149
11.9.	Індекси реальної заробітної плати за регіонами України	150
11.10.	Середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників за регіонами України	151
11.11.	Сума заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України	152
	Методологічні пояснення	153
	Оцінки надійності показників за даними обстежень підприємств із питань статистики праці	166

Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2014 році

За даними обстеження підприємств з питань статистики праці, кількість штатних працівників підприємств, установ, організацій у 2014 році становила 128,2 тис. осіб, що на 1,3% менше, ніж у 2013 році. Із загальної кількості працівників майже кожен четвертий працював в закладах освіти, шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, майже кожен сьомий – у промисловості.

Якщо розглядати регіональну структуру працюючих на підприємствах області, то характерним як і для інших регіонів України є зосередження робочої сили в обласному центрі (52,1% працівників підприємств області). Серед районів області найбільше працівників було зайнято у Сторожинецькому (6,7% від загальної кількості працюючих в області), Новоселицькому (5,6%) та Кіцманському (5,4%) районах, найменше – у Кельменецькому та Путильському (по 2,4%) районах.

Крім штатних працівників для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 7,6 тис. осіб позаоблікового складу, з яких 5,1 тис. осіб – зовнішні сумісники, 2,5 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами.

Динаміка зайнятості працівників складається під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) становив 50,5% проти 57,7% у 2013 році. Коефіцієнт прийому порівняно з 2013 роком зменшився на 4,2 в.п., а коефіцієнт звільнення – на 3,0 в.п. і становив відповідно 23,7% та 26,8%.

	<i>(у % до середньооблікової кількості штатних працівників)</i>				
	2010	2011	2012	2013	2014
Прийнято	24,6	27,1	22,6	27,9	23,7
Вибуло	27,3	30,2	27,2	29,8	26,8
Коефіцієнт валового обороту робочої сили	51,9	57,3	49,8	57,7	50,5

У таких видах економічної діяльності, як оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів, будівництво, сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство, виробництво гумових та пластмасових виробів, тимчасове

розміщування і організація харчування, кількість прийнятих та вибулих перевищувала середньооблікову кількість штатних працівників на 3,6%–65,3%. Високий рівень мобільності спостерігався також у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (74,6%), на підприємствах з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (73,4%), виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності (73,2%), з виробництва меблів, іншої продукції, ремонту і монтажу машин і устаткування (68,2%).

Серед працівників більш високий рівень мобільності спостерігався у чоловіків. Коефіцієнти обороту робочої сили для чоловіків як за рівнем прийому (32,8%) так і за рівнем звільнення (37,6%) переважали аналогічні показники для жінок (відповідно 16,6% та 18,6%).

Як і в попередні роки, у 2014 році перевищення кількості вибулих працівників порівняно з прийнятими спостерігалось в усіх видах економічної діяльності. Із загальної кількості вибулих переважна більшість працівників (92,7%) залишили робочі місця за власним бажанням. При цьому частка працівників, звільнених у зв'язку зі скороченням штатів, по відношенню до середньооблікової кількості штатних працівників зменшилася порівняно з 2013 роком на 10,2 в.п.

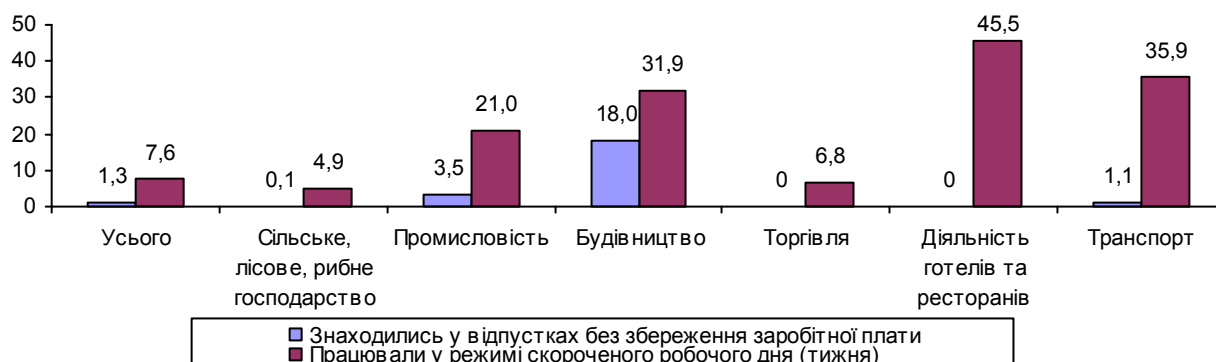
У середньому одним штатним працівником у 2014 році було відпрацьовано 1569 годин, або 86,8% встановленого відповідно до режиму роботи підприємств фонду робочого часу, проти 1588 годин або 87,1% у 2013 році. Питома вага невідпрацьованого робочого часу у фонді робочого часу у 2013 році становила 13,2%, у 2012 році – 12,9%.

Використання робочої сили у 2014 році характеризувалося зниженням ефективності використання робочого часу порівняно з попереднім роком, коливання обсягів вимушеної неповної зайнятості були неоднозначними.

Так, частка працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), порівняно з попереднім роком зменшилась на 0,8 в.п. і становила 1,3%, або 1,6 тис. осіб. Водночас питома вага працівників, переведених з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), збільшилася на 1,8 в.п. і становила 7,6%, або 9,8 тис. осіб, більше третини з них – працівники промисловості (3,7 тис. осіб), ще майже чверть (2,3 тис. осіб) працювали на підприємствах транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності.

Рівень вимушеної неповної зайнятості за окремими видами економічної діяльності у 2014 році

(у % до середньооблікової кількості штатних працівників відповідного виду діяльності)



Зважаючи на обсяги виконаних робіт (послуг) і випуску продукції, рівень завантаження працівників у 2014 році відповідно до встановленої тривалості робочого часу в цілому по економіці становив 97,3% штатної кількості. Серед видів економічної діяльності найнижчим він був у будівництві – 78,4% та тимчасовому розміщуванні й організації харчування – 78,6%.

Кількісний та якісний склад працівників. Середньооблікова кількість штатних працівників за статевою ознакою у 2014 році розподілялася майже порівну. Проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності.

Так, жіноча праця була більш поширена у функціонуванні бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури де питома вага жінок у загальній кількості штатних працівників становила 87,6%, у поштовій та кур'єрській діяльності (79,1%), у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (78,9%), текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (74,1%), освіти (72,6%), фінансовій та страховій діяльності (70,5%), виробництві основних фармацевтичних виробів та препаратів (64,3%).

Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (85,9% у загальній кількості штатних працівників), добувна промисловість і розроблення кар'єрів (79,3%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (79,1%), діяльність у сфері транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (75,4%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (74,7%), металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів (74,9%), виробництво хімічних речовин та хімічної продукції (70,9%), водопостачання, каналізації, походження з відходами (70,4%).

У більшості видів економічної діяльності це спричинено умовами праці, зокрема заборонаю використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах. Також чоловіки були зайняті переважно на посадах керівників, а праця жінок більше застосовувалася на посадах службовців і технічного персоналу. Внаслідок цього заробітна плата жінок у середньому по економіці області була на 7,5% нижчою за відповідний показник у чоловіків (у 2013 році – на 6,4%). Така розбіжність спостерігалась у переважній більшості видів економічної діяльності.

Водночас існує певна варіація гендерної нерівності в оплаті праці залежно від сфери діяльності. Найменша різниця у рівні оплати праці за статтю – у сфері оптової та роздрібної торгівлі; ремонту автотранспортних засобів та мотоциклів (0,6%), на підприємствах транспорту, складського господарства (0,9%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (1,6%), металургійного виробництва, виробництва готових металевих виробів, крім машин і устаткування (2,4%). Найбільш значна різниця середнього розміру заробітної плати жінок і чоловіків спостерігалась у виробництві основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (57,7%), виробництві електричного устаткування (24,8%), у сфері фінансової та страхової діяльності (20,9%), на підприємствах з виробництва харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів (20,3%).

У віковій структурі працівників, як і у 2013р., кожна третя особа була у віці 15–35 років.

Більш пріоритетною сферою працевлаштування для молоді була фінансова та страхова діяльність, оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів, де частка зазначеної категорії працівників становила більше половини всіх працюючих. Також молоді кадри приваблювала робота у сферах державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування (42,5%), освіти (37,8%), текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (36,8%), охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (36,4%)

За адміністративними даними державної служби зайнятості, кількість вільних робочих місць (вакантних посад), заявлених роботодавцями, на кінець 2014 року становила 404 особи, що на 18,1% менше, ніж на кінець 2013 року

Найбільшою, на кінець 2014 року, була потреба роботодавців у кваліфікованих робітниках з інструментом (21,5% від загальної кількості вільних робочих місць (вакантних посад), а найменшою – у кваліфікованих

робітниках сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства (1,0%).

Підготовка та підвищення кваліфікації кадрів. Для забезпечення економіки висококваліфікованими кадрами існує необхідність здійснення підготовки та підвищення професійного рівня працівників.

Важливим напрямом подолання дефіциту робітничих кадрів та підвищення професійного рівня працівників є навчання персоналу на виробництві. На сьогодні обсяги цього навчання залишаються незначними. Так, у 2014 році кількість працівників, які проходили професійне навчання та підвищення кваліфікації, зменшилася порівняно з 2013 роком на 0,5 тис. осіб і становила 12,6 тис. осіб, або 9,4% від облікової кількості штатних працівників.

Із усієї кількості працівників, які проходили навчання протягом 2014 року, професійну підготовку та перепідготовку отримали 1,3 тис. осіб, або лише 1,0% облікової кількості штатних працівників (у 2013 році – відповідно 1,5 тис. осіб, або 1,1%). У більшості випадків це працівники підприємств промисловості (45,3% від усіх навчених новим професіям). Основною формою навчання працівників була їхня професійна перепідготовка безпосередньо на виробництві.

Підвищення кваліфікації за різними формами навчання (на виробничо-технічних курсах, курсах цільового призначення, через стажування, спеціалізацію, довгострокове та короткотермінове навчання) у 2014 році пройшли 11,3 тис. осіб, або 8,4% облікової кількості штатних працівників (у 2013 році – відповідно 11,5 тис. осіб, або 8,4%).

На підприємствах, які традиційно залучають працівників високого кваліфікаційного рівня, фахівці підвищували кваліфікацію переважно в навчальних закладах різних типів. У закладах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги питома вага навчених у навчальних закладах становила 93,6%, освіти – 86,6%, державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування – 63,6%. Найчастіше на робочому місці підвищували кваліфікацію працівники, зайняті на підприємствах транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (85,0% працівників, які підвищили кваліфікацію), у сфері інформації та телекомунікацій (81,6%), на підприємствах промисловості (70,3%). Серед працівників, які підвищили кваліфікацію, переважали жінки (66,0%), а за професійними групами – професіонали та фахівці (74,3% загальної кількості працівників, які пройшли навчання з підвищення кваліфікації).

Поряд із системою професійної підготовки та перепідготовки працівників, функціонує державна система підготовки та перепідготовки безробітного населення через державну службу зайнятості для забезпечення працевлаштування безробітних громадян. Упродовж 2014 року за направленням державної служби зайнятості в навчальних закладах усіх типів професійне навчання проходили 4,3 тис. зареєстрованих безробітних, що на 0,8% більше, ніж у 2013 році.

Оплата праці найманих працівників та стан її виплати.

Середньомісячна **номінальна заробітна плата** штатного працівника підприємств області у 2014 році порівняно з 2013 роком зросла на 3,8% і становила 2578 грн., що у 2,1 раза вище рівня мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму встановленого для працездатної особи, що діяли у грудні 2014р. (1218 грн.). Нарахування за одну оплачену годину на одного працюючого у 2014 році становили 17,92 грн.

Серед областей Карпатського економічного району рівень заробітної плати працівників підприємств області за 2014 рік був одним з найменших і становив 74,1% від загально-українського показника, або був меншим на 898 грн. (за 2013 рік – 76,1% або на 781 грн., за 2012 рік – 77,0% або на 696 грн.).

Довідково:

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за областями Карпатського економічного району за 2014 рік

	грн.	у % до 2013р.
Усього по Україні	3480	106,0
Закарпатська	2744	107,5
Івано-Франківська	2875	107,3
Львівська	2961	106,2
Чернівецька	2578	103,8

Динаміку росту номінальної заробітної плати найманих працівників за останні п'ять років наведено у таблиці:

	Нарахована заробітна плата в середньому за рік				
	на одного штатного працівника		на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості		за одну оплачену годину грн.
	грн.	у відсотках до попереднього року	грн.	у відсотках до заробітної плати штатного працівника	
2010	1772	120,4	1895	106,9	12,21
2011	1985	112,1	2099	105,7	13,60
2012	2329	117,3	2454	105,4	15,92
2013	2484	106,6	2618	105,4	17,07
2014	2578	103,8	2732	106,0	17,92

Зростання номінальної заробітної плати у 2014 році порівняно з 2013 роком було зафіксовано майже у всіх видах економічної діяльності, його темпи коливалися від 2,7% у закладах освіти до 17,4% в будівництві. Зменшення заробітної плати відбулося у сфері інформації та телекомунікацій, мистецтва, спорту, розваг та відпочину, державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування, надання інших видів послуг, діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування та професійної, наукової та технічної діяльності в межах 0,8–19,7%.

Серед промислових видів діяльності зростання середньомісячної номінальної заробітної плати було в межах від 1,1% на підприємствах виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції до 21,5% – виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, а зменшення в межах від 0,1% на підприємствах добувної промисловості і розроблення кар'єрів до 10,4% – виробництва машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань.

Як і раніше, спостерігалась значна диференціація за розмірами заробітної плати серед різних видів діяльності. Так, співвідношення найвищого розміру середньомісячної заробітної плати (у фінансовій та страховій діяльності – 4296 грн.) та найнижчого її рівня (в сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 1396 грн.) складало 3,1 раза.

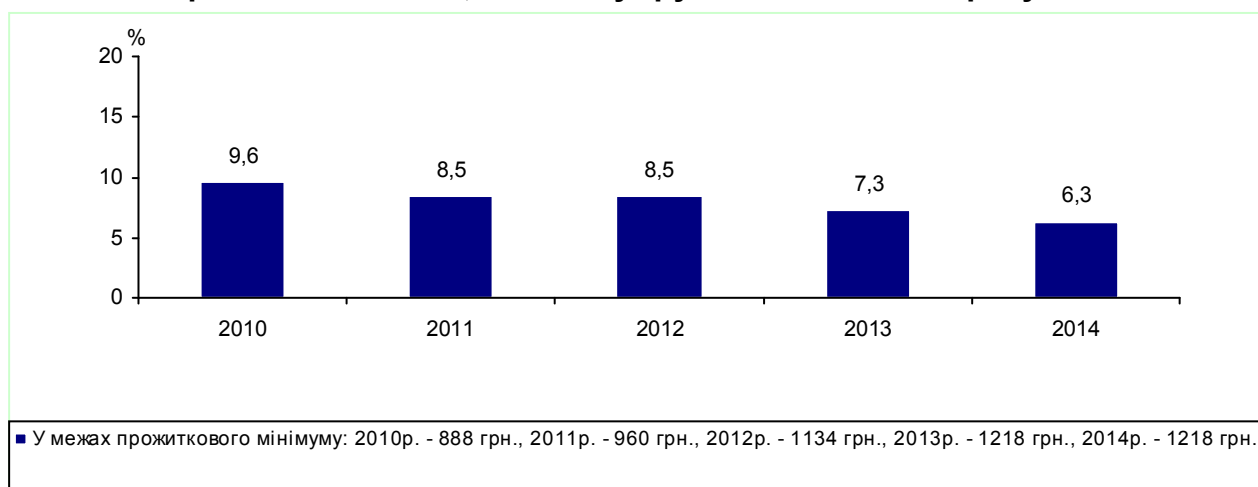
Найбільш високооплачуваними залишаються працівники сфери фінансової та страхової діяльності, де заробітна плата перевищила середній показник по економіці області в 1,7 раза. Серед промислових видів діяльності лідерами, як і раніше, є підприємства з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, виробництва машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань та виробництва хімічних речовин і хімічної продукції, де заробітна плата на 59,1–28,5% перевищувала середній рівень по економіці області.

Збереглася значна диференціація рівня оплати праці і серед міст та районів області. Найвищий рівень заробітної плати був у Сокирянському районі (2878 грн.) та перевищував середній показник по області на 11,6%, а найнижчий – у Кіцманському районі (2206 грн.) – на 14,4% менше середнього рівня по області.

У грудні 2014 року зменшилася кількість працівників, оплата праці яких знаходиться у межах мінімальної заробітної плати, встановленої

законодавством. Порівняно з груднем 2013 року їхня частка в загальній кількості зменшилася на 1,0 в.п.

**Динаміка кількості працівників,
яким заробітну плату нараховано у межах прожиткового мінімуму для
працездатних осіб, що діяв у грудні відповідного року**



У грудні 2014 року 121,8 тис. осіб відпрацювали 50% і більше робочого часу, встановленого на цей місяць. Нарахування в межах мінімальної заробітної плати (1218 грн.) мали 7,7 тис. осіб або 6,3%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у видах економічної діяльності з низьким рівнем заробітної плати: в сфері тимчасового розміщення й організації харчування (22,4% цього виду діяльності), оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (13,6%) та діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (12,0%).

Водночас, серед працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу (92,0 тис. осіб), цей показник становив відповідно 0,3 тис. осіб або 0,3%.

Заробітну плату понад 2000 грн. отримали 62,2% працівників. Переважна більшість таких працівників була зайнята у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема, у сфері фінансової та страхової діяльності (88,4%), державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування (85,7%), а серед промислових видів діяльності на підприємствах з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (93,7%), з виробництва автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів (93,3%), виробництва машин

і устаткування, не віднесених до інших угруповань (80,2%) та виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції (73,5%).

Довідково:

**Індекс реальної заробітної плати
за областями Карпатського
економічного району за 2014 рік**

	у % до 2013р.
Усього по Україні	93,5
Закарпатська	95,6
Івано-Франківська	95,2
Львівська	93,3
Чернівецька	93,2

Одним із важливих індикаторів стану рівня життя населення є **показник реальної заробітної плати**. У середньому за 2014 рік порівняно з 2013 роком індекс реальної заробітної плати становив 93,2%, а впродовж року (грудень 2014 року до грудня 2013 року) – 83,3%. По Україні даний показник за 2014 рік порівняно з

2013 роком становив 93,5%.

Нарахований **фонд оплати праці штатних працівників**, зайнятих на підприємствах, в установах та організаціях економіки області за 2014 рік становив 3965,8 млн.грн.

Наразі суттєвих змін у структурі фонду оплати праці штатних працівників за 2014 рік не було: 61,5% становила основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами), 33,6% – додаткова заробітна плата (надбавки та доплати до тарифних ставок, премії за виробничі результати, компенсаційні виплати, що виплачуються згідно чинного законодавства). Питома вага інших заохочувальних та компенсаційних виплат (матеріальна допомога, соціальні пільги, тощо) залишилась незначною і склала 4,9% фонду оплати праці.

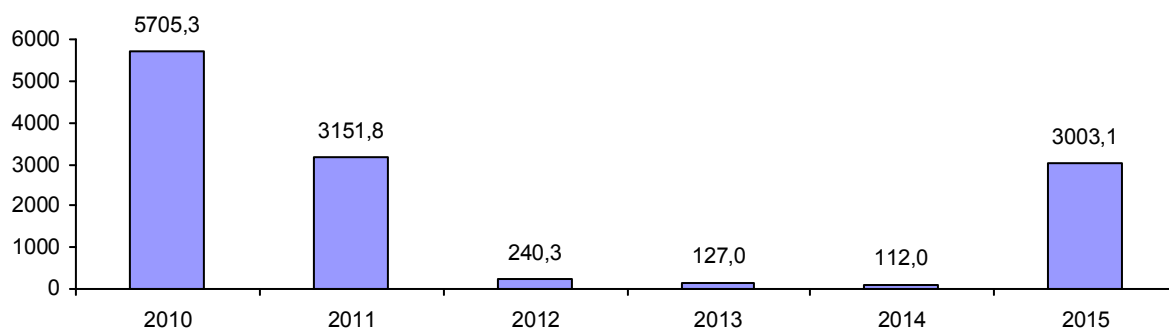
Серед видів економічної діяльності спостерігаються коливання частки основної заробітної плати в фонді оплати праці. Так, у сфері тимчасового розміщення і організації харчування, на підприємствах з надання інших видів послуг, сільському господарстві, лісовому господарстві та рибному господарстві, оптовій та роздрібній торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів, у сфері інформації та телекомунікацій фонд оплати в основному складався з основної заробітної плати (оплати за тарифними ставками та посадовими окладами), яка становила 90,0–73,5%. І навпаки, в державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні частка фонду основної заробітної плати не перевищувала 38,1%.

У видах діяльності з низькою часткою основної заробітної плати, високий рівень заробітної плати досягався завдяки позатарифним виплатам різного характеру (матеріальна допомога, премія, тощо).

На відміну від тенденції щодо покращення розрахунків з працівниками з виплати заробітної плати, яка спостерігалася впродовж останніх років, у 2014 році відбулося значне зростання обсягів боргу.

Упродовж 2014 року загальна сума **заборгованості з виплати заробітної плати** збільшилась у 26,8 раза, або на 2891,1 тис.грн. і на 1 січня 2015 року становила 3003,1 тис.грн.

Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати
(станом на 1 січня)



Обсяг невиключеної заробітної плати на початок січня п.р. дорівнював 0,8% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2014 року, на початок 2014 року – 0,03% відповідно.

Станом на 1 січня п.р. значну частину заборгованості з виплати заробітної плати становили борги на підприємствах транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (77,1% від загальної суми боргу).

Серед регіонів області найбільша частка боргу з виплати заробітної плати була в м.Чернівцях (77,5% загальної суми боргу по області) та Глибоцькому районі (5,8%).

У структурі загальної суми боргу на економічно активні підприємства припадало 92,9% боргу та 7,1% – на підприємства-банкрути. Заборгованість працівникам економічно активних підприємств на 1 січня п.р. становила 2790,0 тис.грн. і порівняно з початком 2014 року збільшилась в 27,4 раза або на 2688 тис.грн. Із загальної суми боргу, що припадала на економічно активні підприємства 1,6% становила заборгованість утворена у попередні роки.

Упродовж грудня 2014 року кількість працівників економічно активних підприємств, які вчасно не отримали заробітну плату зменшилася на 24,7% і на 1 січня п.р. становила 725 осіб або 0,6% середньооблікової кількості штатних працівників, працюючих в області. Кожному із зазначених працівників не виплачено в середньому 3848 грн., що на 28,3% більше розміру середньомісячної заробітної плати нарахованої в грудні 2014 року.

Колективно-договірне регулювання. Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2014 року в області діяло 1620 зареєстрованих колективних договорів. Кількість працівників, охоплених колективними договорами, становила 108,1 тис. осіб, або 80,4% облікової кількості штатних працівників, що на 0,6 в.п. більше, ніж у 2013 році.

Залежно від сфери економічної діяльності спостерігається диференціація показника рівня охоплення колективними договорами. На підприємствах оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів та мотоциклів, тимчасового розміщування й організації харчування, надання інших видів послуг і частка таких працівників не перевищувала 33,7%, водночас, у сфері освіти, охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, на підприємствах сільського господарства, лісового господарства та рибного господарства колективними договорами охоплені більше 90% працівників.

Управління статистики праці
Головного управління статистики
у Чернівецькій області

НАЙМАНІ ПРАЦІВНИКИ



РОЗДІЛ 1

1.1. Зайнятість населення за видами економічної діяльності

	<i>(тис.)</i>		
	2012	2013	2014
Усього	387,2	391,6	370,6
Сільське, лісове та рибне господарство	104,3	107,3	103,1
Промисловість	39,9	39,4	36,6
у тому числі			
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	0,3	0,3	0,3
переробна промисловість	33,3	32,7	30,0
Будівництво	19,3	19,4	17,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	73,8	75,2	69,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	17,2	17,6	16,4
Тимчасове розміщування й організація харчування	8,9	8,8	8,1
Інформація та телекомунікації	3,9	3,8	3,6
Фінансова та страхова діяльність	3,5	3,4	3,1
Операції з нерухомим майном	4,5	4,4	4,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	4,5	4,6	4,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3,3	3,3	3,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16,9 ¹	16,9	17,4 ¹
Освіта	35,9	36,0	35,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	24,6	24,5	24,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4,4	4,3	4,3
Інші види економічної діяльності	22,3	22,7	19,7

¹ Тут і надалі (табл. 1.2) враховано кількість тимчасових працівників, які були залучені до підготовки та проведення виборів: у 2012 році – до Верховної Ради України; у 2014 році – Президента України та до Верховної Ради України. Відповідно до методології зазначена кількість зайнятих розрахована як середня за рік.

1.2. Кількість найманих працівників підприємств, установ, організацій за видами економічної діяльності

	<i>(тис.)</i>		
	2012	2013	2014
Усього	155,0	147,5	146,1
Сільське, лісове та рибне господарство	9,7	8,9	9,4
Промисловість	21,9	20,2	19,4
у тому числі			
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	0,3	0,3	0,3
переробна промисловість	15,3	13,6	12,8
Будівництво	6,0	4,9	4,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	12,1	11,4	11,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	7,8	7,5	6,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	1,6	1,3	1,3
Інформація та телекомунікації	2,8	2,4	2,4
Фінансова та страхова діяльність	2,9	2,4	2,2
Операції з нерухомим майном	3,1	3,0	2,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	3,2	3,1	3,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2,4	2,4	2,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16,9 ¹	16,9	17,4 ¹
Освіта	34,9	34,9	34,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	23,8	22,9	23,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3,9	3,3	4,2
Інші види економічної діяльності	2,0	2,0	1,7

¹ Див. виноску до табл. 1.1.

1.3. Кількість працівників за видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року

(на 31 грудня)

	Облікова кількість штатних працівників, осіб				
	усього		з них жінки		
	2013	2014	2013	2014	
				осіб	у % ¹
Усього	136736	134302	81107	80417	59,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	7045	7589	1914	1975	26,0
з них сільське господарство	4363	4114	1474	1408	34,2
Промисловість	18565	17386	6681	6344	36,5
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	268	285	60	62	21,8
переробна промисловість	12083	10836	5114	4742	43,8
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	4878	4714	1109	1053	22,3
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1336	1551	398	487	31,4
Будівництво	3718	3138	598	487	15,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	9284	9380	4181	4404	47,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	7339	6616	3132	2927	44,2
транспорт, складське господарство	5340	4478	1395	1167	26,1
поштова та кур'єрська діяльність	1999	2138	1737	1760	82,3
Тимчасове розміщування й організація харчування	1005	1108	690	709	64,0
Інформація та телекомунікації	1993	1889	791	723	38,3
Фінансова та страхова діяльність	2499	2254	1850	1701	75,5
Операції з нерухомим майном	2346	1609	1141	561	34,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	2343	1833	1194	830	45,3
з неї наукові дослідження та розробки	575	577	271	267	46,3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1436	1483	588	708	47,7
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	11996	11688	7501	7345	62,8
Освіта	37746	37508	27765	27793	74,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	25047	25612	20317	20753	81,0
з них охорона здоров'я	21949	22451	17823	18194	81,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3356	4462	2220	2892	64,8
з них діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг	2082	2491	1237	1435	57,6
функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури	958	928	855	816	87,9
Надання інших видів послуг	1018	747	544	265	35,5

Примітка. Тут і надалі (табл.1.3–1.5) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

¹ До облікової кількості штатних працівників.

1.4. Зайнятість молоді за видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року

	Облікова кількість штатних працівників у віці 15-35 років			
	усього, осіб	у% до облікової кількості штатних працівників	з них жінки	
			осіб	у % до облікової кількості жінок
Усього	44814	33,4	28225	35,1
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2222	29,3	585	29,6
з них сільське господарство	1181	28,7	435	30,9
Промисловість	4888	28,1	1798	28,3
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	62	21,8	9	14,5
переробна промисловість	3368	31,1	1440	30,4
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1132	24,0	231	21,9
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	326	21,0	118	24,2
Будівництво	910	29,0	169	34,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	4955	52,8	2247	51,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1713	25,9	813	27,8
транспорт, складське господарство	1059	23,6	285	24,4
поштова та кур'єрська діяльність	654	30,6	528	30,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	331	29,9	190	26,8
Інформація та телекомунікації	609	32,2	225	31,1
Фінансова та страхова діяльність	1245	55,2	1005	59,1
Операції з нерухомим майном	325	20,2	115	20,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	555	30,3	244	29,4
з неї наукові дослідження та розробки	179	31,0	77	28,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	456	30,7	214	30,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	4972	42,5	3273	44,6
Освіта	10612	28,3	8382	30,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	9310	36,4	7905	38,1
з них охорона здоров'я	8490	37,8	7257	39,9
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1559	34,9	997	34,5
з них діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг	689	27,7	371	25,9
функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури	231	24,9	191	23,4
Надання інших видів послуг	152	20,3	63	23,8

1.5. Кількість працівників, які знаходились у соціальних відпустках, за видами економічної діяльності на 31 грудня 2014 року

	Відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством		Відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами	
	усього	у % до облікової кількості штатних працівників	усього	у % до облікової кількості штатних працівників
Усього	9203	6,9	829	0,6
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	190	2,5	13	0,2
з них сільське господарство	113	2,7	8	0,2
Промисловість	662	3,8	96	0,6
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	5	1,8	1	0,4
переробна промисловість	506	4,7	77	0,7
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	95	2,0	12	0,3
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	56	3,6	6	0,4
Будівництво	61	1,9	18	0,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	595	6,3	61	0,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	279	4,2	19	0,3
транспорт, складське господарство	111	2,5	8	0,2
поштова та кур'єрська діяльність	168	7,9	11	0,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	57	5,1	8	0,7
Інформація та телекомунікації	113	6,0	3	0,2
Фінансова та страхова діяльність	311	13,8	29	1,3
Операції з нерухомим майном	25	1,6	5	0,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	129	7,0	8	0,4
з неї наукові дослідження та розробки	24	4,2	2	0,3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	52	3,5	2	0,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	1045	8,9	75	0,6
Освіта	2679	7,1	260	0,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2667	10,4	212	0,8
з них охорона здоров'я	2436	10,9	193	0,9
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	319	7,1	19	0,4
з них діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг	160	6,4	14	0,6
функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури	70	7,5	5	0,5
Надання інших видів послуг	19	2,5	1	0,1

