

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Кількість, робочий час та оплата праці
штатних працівників
у Чернівецькій області
за листопад 2017 року**

Статистичний бюлетень

Чернівці – 2018

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу статистичних даних
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
тел. (0372) 58-15-60.

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.
Коропотницька М.В.
Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про кількість працівників, відпрацьований час, номінальну заробітну плату та стан її виплати за видами економічної та промислової діяльності, а також дані, оприлюднені Державною службою статистики України.

Довідково вміщена інформація щодо індексу промислової продукції за основними видами діяльності та індексу споживчих цін.

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	– явищ не було
Три крапки (...)	– відомості відсутні
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

**Кількість штатних працівників та фонд оплати праці
за видами економічної діяльності
за листопад 2017 року**

	Середньооблікова кількість працівників		Фонд оплати праці штатних працівників, тис.грн
	осіб	у % до жовтня 2017р.	
Усього	114866	100,1	694444,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	5876	97,7	34657,5
Промисловість	17760	100,9	113795,6
Будівництво	2851	97,6	26035,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	6542	97,1	36588,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6628	100,0	36171,6
Тимчасове розміщення й організація харчування	630	100,0	2256,7
Інформація та телекомунікації	1461	98,6	8072,8
Фінансова та страхова діяльність	1403	100,1	11133,8
Операції з нерухомим майном	974	99,3	4371,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	1210	96,9	6530,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	985	93,4	4723,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	10348	102,2	108442,9
Освіта	32756	101,0	190529,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	21165	99,9	90409,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3796	99,4	18463,3
Надання інших видів послуг	481	105,0	2262,4

Примітка. У цій та наступних таблицях з питань статистики праці (стор.4-13) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Кількість штатних працівників та фонд оплати праці
за видами економічної діяльності у промисловості
за листопад 2017 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Фонд оплати праці штатних працівників, тис.грн
	осіб	у % до жовтня 2017р.	
Промисловість	17760	100,9	113795,6
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	202	99,0	1634,8
з них добування кам'яного та бурого вугілля	—	—	—
Переробна промисловість	11837	99,9	75501,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2474	97,8	13051,7
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1983	100,3	13304,2
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	606	101,0	2657,1
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	193	101,6	912,8
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	10	100,0	32,6
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1883	88,2	8365,2
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів (крім виробництва машин і устаткування)	524	99,2	2999,9
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	489	100,0	3767,6
виробництво електричного устаткування	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесені до інших угруповань	658	98,9	4502,4
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	2162	115,5	20937,5
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	855	100,2	4970,8
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	4317	104,3	29979,5
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1404	99,4	6679,5

Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного обстеження підприємств з питань статистики праці (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма № 1-ПВ (місячна).

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом України згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Принципи формування вибірки та оцінювання показників обстеження

Сукупність підприємств, що обстежуються на суцільній основі, повинна надавати відомості протягом усього терміну проведення ОПСП.

Сукупність підприємств, які обстежуються на основі вибіркового методу, формується з використанням стратифікованого випадкового відбору. Малі підприємства, які потрапили до вибіркової сукупності, обстежуються протягом двох років. Виключенням є підприємства секції В "Рибне господарство" та підсекції DF "Виробництво коксу, продуктів нафтоперероблення та ядерних матеріалів", які обстежуються на суцільній основі, що обумовлено незначною їх кількістю.

При формуванні вибіркової сукупності відбираються підприємства, які представляють усі регіони України та види економічної діяльності. За розробленою схемою ротації щороку оновлюється 50% вибіркової сукупності підприємств. Такий підхід дозволяє знизити звітне навантаження на малі підприємства, а також здійснювати порівняння між відповідними періодами суміжних років. Для кожного підприємства генеральної сукупності контролюється ймовірність його включення до вибірки, що забезпечує можливість поширення результатів обстеження на генеральну сукупність шляхом статистичного зважування.

Обсяг вибірки визначається з урахуванням необхідності забезпечення достатнього рівня надійності оцінок основних показників за результатами ОПСП за такими групами:

- Україна в цілому та за видами економічної діяльності (секція та підсекція за КВЕД);
- регіон в цілому та за видами економічної діяльності (секція та підсекція за КВЕД);
- адміністративно-територіальні одиниці (міста республіканського та обласного значення, райони) в цілому (окремі показники).

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування

ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності.

Базова вага визначається для підприємства при відборі. Кінцева вага r -того відібраного підприємства розраховується як добуток базової ваги та коефіцієнтів коригування (коефіцієнтів переважування) за формулою:

$$w_r = w_{B_r} \cdot k_{1r} \cdot k_{2r} \quad (1)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;
 w_{B_r} – базова вага підприємства;
 k_{1r} – ваговий коефіцієнт для врахування рівня участі підприємств в обстеженні;
 k_{2r} – ваговий коефіцієнт для врахування наявної зовнішньої Інформації.

Базова вага визначається по кожній страті, сформованій для відбору підприємств, і є величиною оберненою до імовірності відбору підприємства,

Для розрахунку сумарних значень показників за результатами ОПСП використовується наступна оціночна функція:

$$\hat{Y} = \sum_{r=1}^n w_r \cdot y_r, \quad (2)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;
 y_r – значення показника Y для r -того обстеженого підприємства,
 $r = 1, \dots, n$;
 n – обсяг вибірки.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами ОПСП розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу, SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$
Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\% \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – оцінка є придатною для

кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ - оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ - оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% - інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У додатку наведені значення характеристик надійності для показника середньої заробітної плати штатного працівника за місяць. Зокрема, коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначеного показника.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату, У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за місяць або кумулятивно за період (січень-лютий, січень-серпень... січень-грудень).

Номінальна заробітна плата - нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Вона включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок на доходи з фізичних осіб та військовий збір.

До номінальної заробітної плати не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового та начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також сума єдиного внеску, яка сплачується роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

З метою забезпечення міжнародних співставлень, в національній статистичній практиці номінальна заробітна плата розраховується як **середньомісячна**:

- **на одного штатного працівника** - шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді.

Також визначається показник середньої заробітної плати **за одну оплачену годину** – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

У цьому бюлетені розміщено також результати обстеження стану виплати заробітної плати, яким охоплені суб'єкти підприємницької діяльності, громадські організації, фінансові й бюджетні установи, що використовують найману працю (надалі – підприємства).

Не охоплюються обстеженням малі підприємства, визначені за статистичним цензом, а також фізичні особи – підприємці.

Проведення обстеження стану виплати заробітної плати регламентується Указами Президента України від 12 травня 1996р, № 333 "Про невідкладні заходи щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій, та інших соціальних виплат" та від 25 травня 2004р, № 576/2004 "Про невідкладні заходи щодо завершення погашення заборгованості із заробітної плати", а також постановою Кабінету Міністрів України від 18.03.2009 № 370 "Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів".

Методологія визначення показників заборгованості перед працівниками по заробітній платі та виплатах із соціального страхування

Обстеження стану виплати заробітної плати здійснюється щомісячно за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці", затвердженою наказом Держстату України від 07.08.2013 № 239.

Методологія заповнення показників у цій формі викладена в інструкції щодо її заповнення, затвердженій наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженій наказом Держкомстату від 28.09.2005р, № 286, і зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р, за № 1442/11722 зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженій наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 і зареєстрованій в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Для представлення в бюлетені первинна статистична інформація згрупована згідно зі статистичними класифікаторами:

- об'єктів адміністративно-територіального устрою України (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту від 31.10.1997 № 659.
- видів економічної діяльності (КВЕД–2010), затвердженого наказом Держспоживстандарту від 11.10.2010 № 457.

Визначення термінів, що вживаються в бюлетені.

Заборгованість із виплати заробітної плати – це сума своєчасно невикраченої заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: штатним працівникам, особам, які не перебувають в обліковому складі підприємства – сумісникам та працюючим за договорами, а також звільненим працівникам.

Заборгованою вважається сума, яка включає усі нарахування у грошовій та натуральній формі з фонду оплати праці, за винятком суми єдиного внеску працівників на загальнообов'язкове державне пенсійне та соціальне страхування, строк виплати якої минув до кінця місяця, у якому вона повинна бути виплачена. Дані узгоджуються з показником простроченої кредиторської заборгованості з оплати праці.

Заборгованість із виплат працівникам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності ураховує кошти з нарахувань Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та з нарахувань підприємства з оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності (уключаючи непрацездатність, пов'язану з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, яке спричинило втрату працездатності, вагітністю та пологами).

Заборгованість із виплати заробітної плати може утворюватися за рахунок власних коштів підприємства, а також державного та місцевого бюджетів.

Загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати включає дані економічно активних підприємств, підприємств-банкрутів та економічно неактивних.

До *підприємств-банкрутів* віднесено суб'єкти господарювання, щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом. Інформація щодо підприємств-банкрутів розробляється відповідно до списків, які формуються територіальними управліннями (відділами, секторами) з питань банкрутства Міністерства економіки України та надаються до територіальних органів державної статистики.

До *економічно неактивних підприємств* віднесені підприємства, які призупинили економічну діяльність (звільнені працівники основної діяльності, призупинено виробництво або надання послуг, виконання робіт), проте питання погашення боргів з виплати заробітної плати не вирішені. Економічно неактивні підприємства фактично не є в даний час респондентами державних статистичних спостережень. Показник невикраченої заробітної плати визначений на підставі останніх звітів, поданих цими підприємствами у 2012–2015рр.

Індекс споживчих цін (ІСЦ) характеризує зміни у часі загального рівня цін на товари та послуги, які купує населення для невиробничого споживання. Він є показником зміни вартості фіксованого набору споживчих товарів та послуг у поточному періоді порівняно з базисним періодом.

ІСЦ є найважливішим показником, який характеризує інфляційні процеси в економіці країни і використовується для вирішення багатьох питань державної політики, аналізу і прогнозу цінових процесів в економіці, перегляду розмірів грошових доходів та мінімальних соціальних гарантій населення, рішення правових спорів, перерахунку показників системи національних рахунків у постійні ціни.

Спостереження за змінами цін (тарифів) проводиться в усіх регіонах країни, Споживчий набір товарів (послуг)-представників, на основі якого розраховується ІСЦ, є єдиним для всіх регіонів країни, визначається централізовано і ґрунтується на структурі споживчих грошових витрат домогосподарств. До складу споживчого набору, в першу чергу, входять найбільш представницькі та найважливіші для споживання домогосподарств товари (послуги). Набір включає 296 товарів (послуг)-представників,

На основі зареєстрованих цін визначаються середні ціни та індивідуальні індекси на кожний товар (послугу)-представник у кожній адміністративно-територіальній одиниці та регіонах за поточний та попередній місяці, які є базою для розрахунку індексів споживчих цін по регіонах і країні у цілому.

Індекс цін виробників промислової продукції (ІЦВ) є показником зміни цін у часі у сфері промислового виробництва, ІЦВ дозволяє відслідковувати та визначати тенденції змін цін як у галузях, підгалузях промисловості, так і виробництві конкретної продукції. Він використовується при створенні інформаційної бази для прогнозування і управління процесами ціноутворення у промисловості, перерахунку показників системи національних рахунків у постійні ціни та забезпечує можливість проведення міжнародних співставлень.

Оцінки надійності показника
"Середня заробітна плата штатного працівника
за листопад 2017 року"
за регіонами України

	Нараховано в середньому працівнику, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Гранична похибка вибірки (LSE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	7479	17	33	0,2
Вінницька	6468	35	69	0,5
Волинська	6209	35	69	0,6
Дніпропетровська	7424	40	79	0,5
Донецька	8217	29	57	0,4
Житомирська	6099	39	77	0,6
Закарпатська	6756	71	140	1,1
Запорізька	7326	22	44	0,3
Івано-Франківська	6252	21	42	0,3
Київська	7541	65	128	0,9
Кіровоградська	6060	26	51	0,4
Луганська	6250	52	101	0,8
Львівська	6673	52	102	0,8
Миколаївська	6822	34	67	0,5
Одеська	6837	60	118	0,9
Полтавська	6862	41	80	0,6
Рівненська	6223	21	41	0,3
Сумська	6221	34	66	0,5
Тернопільська	5956	23	45	0,4
Харківська	6634	38	75	0,6
Херсонська	6227	91	179	1,5
Хмельницька	6335	130	255	2,1
Черкаська	6387	46	89	0,7
Чернівецька	6046	89	175	1,5
Чернігівська	5898	34	66	0,6
м.Київ	11643	93	183	0,8

Зміст

Кількість штатних працівників та фонд оплати праці за видами економічної діяльності за листопад 2017 року.....	3
Кількість штатних працівників та фонд оплати праці за видами економічної діяльності у промисловості за листопад 2017 року.....	4
Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності за листопад 2017 року	5
Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у промисловості за листопад 2017 року	6
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за листопад 2017 року.....	7
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості за листопад 2017 року.....	8
Заробітна плата штатних працівників за регіонами України за листопад 2017 року.....	9
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за січень–листопад 2017 року.....	10
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості за січень–листопад 2017 року.....	11
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за регіонами України за січень–листопад 2017 року.....	12
Індекси реальної заробітної плати за регіонами України за листопад 2017 року.....	13
Заборгованість із виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 грудня 2017 року.....	14
Заборгованість із виплати заробітної плати за регіонами України на 1 грудня 2017 року.....	15
Темпи зміни суми заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 грудня 2017 року.....	16
Темпи зміни суми заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України на 1 грудня 2017 року	17
Кількість працівників економічно активних підприємств (установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату за регіонами України на 1 грудня 2017 року.....	18
Індекси промислової продукції за основними видами діяльності у січні–листопаді 2017 року.....	19
Індекси споживчих цін за листопад 2017 року	20
Методологічні пояснення.....	22
Оцінки надійності показника "Середня заробітна плата штатного працівника за листопад 2017 року" за регіонами України.....	27
Зміст.....	28