



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

# Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2017 рік

Економічна доповідь



Чернівці

**Державна служба статистики України**  
**Головне управління статистики у Чернівецькій області**  
**Управління аналізу статистичних даних**  
**Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

вул.Головна, 249-а, м.Чернівці 58018, Україна  
тел. (0372) 58-15-60, факс (0372) 58-19-33  
електронна пошта: [gus@cv.ukrstat.gov.ua](mailto:gus@cv.ukrstat.gov.ua)  
веб-сайт: [www.cv.ukrstat.gov.ua](http://www.cv.ukrstat.gov.ua)

Відповідальні за випуск Коропотницька М.В., Брухович Г.В.

Комплексна економічна доповідь **“Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2017 рік”** підготовлена колективом відділу аналізу даних демографічної та соціальної статистики управління аналізу статистичних даних за участю відділу реєстрації цін.

В економічній доповіді наведена інформація щодо кількості найманих працівників, розміру їхньої заробітної плати та стану виплати заробітної плати. Аналіз показників наведено за два роки (окремі – у динаміці за п’ять років), за видами економічної діяльності. Довідково наведено співставлення окремих показників за областями Карпатського економічного району та середніми рівнями в цілому по Україні. У доповіді використані дані з державної статистичної звітності за формами №1-ПВ “Звіт з праці” (місячна), №1-ПВ “Звіт з праці” (квартальна) та дані експрес – випуску, підготовленого Держстатом, а також матеріали обстеження умов життя домогосподарств щодо грошових доходів домогосподарств області та Карпатського економічного району.

Більш детальна характеристика показників статистики оплати праці та соціально-трудова відносин розміщується в статистичному збірнику “Праця в Чернівецькій області” та статистичних бюлетенях “Кількість, робочий час та оплата праці найманих працівників”, “Соціально-трудова аспекти суб’єктів економічної діяльності області”.

## **СКОРОЧЕННЯ**

Тире (–) – явищ не було

Символ (х) – заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу

млн – мільйон

тис. – тисяча

грн – гривні

р. – рік

### **З питань придбання доповіді звертатись**

адреса: Головна 249-а, м.Чернівці 58018, Україна (каб. № 405).

телефон: (0372) 58-15-60

Вих. №7.02–51/37 від 21.03.2018р.

## Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2017 рік

### **Кількість працівників**

Кількість штатних працівників підприємств, установ, організацій<sup>1</sup> області (далі – підприємства) у 2017р. становила 113,8 тис. осіб, що на 2,4% менше, ніж у 2016р. Із загальної кількості працівників майже кожен четвертий працював у закладах освіти, п'ятий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, майже кожен сьомий – у промисловості.

Крім штатних працівників, для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 6,2 тис. осіб позаоблікового складу, з яких 4,1 тис. осіб – зовнішні сумісники, 2,1 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами (додаток 1).

У середньому одним штатним працівником у 2017р. було відпрацьовано 1615 годин або 81,6% від встановленої норми фонду робочого часу (у 2016р. – відповідно 1623 години або 81,0%).

Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

Упродовж 2017р. було прийнято 35,9 тис. осіб, тоді як звільнено 35,3 тис. осіб (відповідно 31,5% та 31,0% до середньооблікової кількості штатних працівників). Суттєве перевищення рівня вибуття над рівнем прийому спостерігалось на підприємствах сфери професійної, наукової та технічної діяльності (на 19,3 в.п.), оптової і роздрібною торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (на 14,9 в.п.) та тимчасового розміщування й організації харчування (на 7,8 в.п.) (додаток 2).

Слід зазначити, що переважна більшість працівників (83,4%) залишили робочі місця за власним бажанням, за угодою сторін та з інших причин. За 2017р. із причини змін в організації виробництва і праці було звільнено 4,8 тис. осіб (13,6% вибулих). Найбільші обсяги звільнених з цієї причини працівників спостерігалися у сферах освіти (2973 особи), державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування (533 особи) і охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (470 осіб).

Із загальної кількості прийнятих 21,9% були працевлаштовані на підприємствах промисловості, 21,3% – у закладах освіти, 12,6% – у сфері оптової та роздрібною торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) становив 62,5% проти 52,2% у 2016р. Коефіцієнт прийому порівняно з 2016р. збільшився на 6,9 в.п., а коефіцієнт звільнення – на 3,4 в.п. і становив відповідно 31,5% та 31,0%.

<sup>1</sup> Тут і надалі дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

## Грошові доходи

За даними вибіркового обстеження умов життя домогосподарств середньомісячні грошові доходи<sup>1</sup> одного домогосподарства області у 2016р. становили 5770,49 грн і зросли в порівнянні з 2015р. по області на 23,0% (по Україні в цілому – на 14,8%).

У середньому на одного члена домогосподарства еквівалентні<sup>2</sup> грошові доходи по Україні в цілому становили у 2016р. 2543,84 грн на місяць; по областях Карпатського економічного району: у Закарпатській – 2686,17 грн, Івано-Франківській – 2367,25 грн, Львівській – 2692,79 грн та Чернівецькій – 2476,61 грн.

### Довідково:

#### Середньомісячні грошові доходи одного домогосподарства за областями Карпатського економічного району (грн)

	2016р.	2015р.
<b>Україна</b>	<b>5367,51</b>	<b>4676,00</b>
Закарпатська	7360,10	6425,17
Івано-Франківська	5681,39	5120,82
Львівська	6489,62	4974,17
<b>Чернівецька</b>	<b>5770,49</b>	<b>4691,49</b>

Основною складовою грошових доходів домогосподарства області була оплата праці, яка в структурі цих доходів складала 49,8%.

Середньомісячні грошові доходи одного домогосподарства області за 2015–2016рр. наведені у таблиці:

	2016р.		2015р.	
	у середньому за місяць у розрахунку на одне домогосподарство, грн	у % до грошових доходів	у середньому за місяць у розрахунку на одне домогосподарство, грн	у % до грошових доходів
<b>Усього грошових доходів</b>	<b>5770,49</b>	<b>100,0</b>	<b>4691,49</b>	<b>100,0</b>
у тому числі				
оплата праці	2873,26	49,8	2005,10	42,8
доходи від підприємницької діяльності та самозайнятості	498,34	8,7	426,69	9,1
доходи від продажу сільськогосподарської продукції	204,05	3,5	246,14	5,2
пенсії, стипендії та соціальні допомоги, надані готівкою	1384,51	24,0	1411,71	30,1
інші грошові доходи	810,33	14,0	601,85	12,8

<sup>1</sup> Грошові доходи домогосподарств складаються з суми грошових та натуральних (у грошовій оцінці) надходжень, одержаних членами домогосподарства у вигляді оплати праці та іншої зайнятості, доходів від власності у вигляді відсотків, дивідендів, продажу акцій та інших цінних паперів, надходжень від продажу нерухомості, особистого та домашнього майна, соціальних допомог, субсидій готівкою, пенсій, стипендій, грошових допомог від родичів та інших осіб, а також інших грошових доходів.

<sup>2</sup> Починаючи з 2011р. при розрахунках середньодушових показників, а також показників диференціації населення та домогосподарств за рівнем матеріального добробуту відповідно до сучасної міжнародної практики впроваджено використання шкали еквівалентності. Зазначена шкала є системою коефіцієнтів, яка відображає зменшення мінімально необхідних потреб на одного члена домогосподарства при збільшенні розміру домогосподарства та зміні його складу. В Україні застосовується шкала, за якою першому члену домогосподарства присвоюється коефіцієнт 1, а всім іншим – 0,7.

У 2016р. у порівнянні з 2015р. збільшилась у грошових доходах одного домогосподарства області частка оплати праці на 7,0 в.п. та частка інших грошових доходів – на 1,2 в.п.

Водночас зменшилася частка пенсій, стипендій та соціальних допомог, наданих готівкою на 6,1 в.п., частка доходів від продажу сільськогосподарської продукції – на 1,7 в.п. та частка доходів від підприємницької діяльності і самозайнятості – на 0,4 в.п.

**Оплата праці найманих працівників**

Середньомісячна **номінальна заробітна плата** штатного працівника підприємств, установ та організацій області у 2017р. порівняно з 2016р. зросла в 1,5 раза і становила 5621 грн, що в 1,8 раза вище рівня мінімальної заробітної плати, яка діяла у грудні 2017р. (3200 грн). Нарахування за одну відпрацьовану годину на одного працюючого у 2017р. становили 41,78 грн (додаток 3).

Динаміку росту номінальної заробітної плати найманих працівників за останні п'ять років наведено у таблиці:

	Нарахована заробітна плата в середньому за рік		
	на одного штатного працівника		за одну відпрацьовану годину, грн
	грн	у % до попереднього року	
2013	2484	106,6	18,77
2014	2578	103,8	19,72
2015	3050	118,3	23,11
2016	3828	125,5	28,30
2017	5621	146,9	41,78

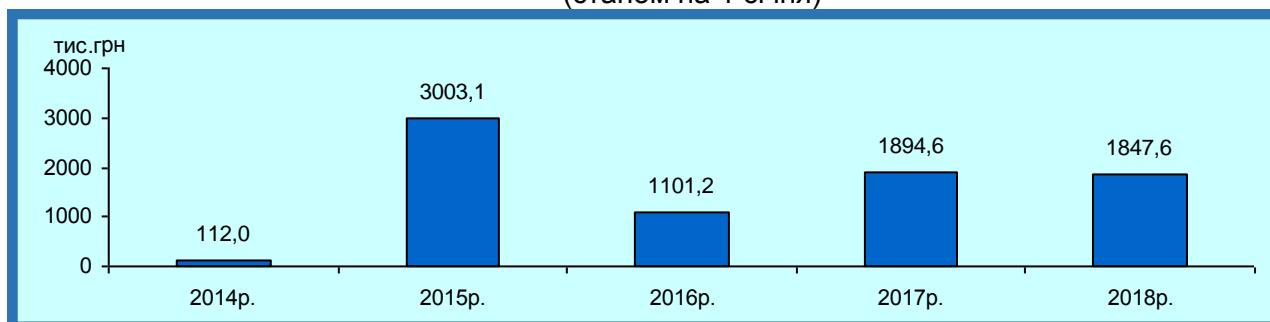
Зростання номінальної заробітної плати у 2017р. порівняно з 2016р. було зафіксовано у всіх видах економічної діяльності, його темпи коливалися від 26,5% у сфері фінансової та страхової діяльності до 2,0 раза – у сфері надання інших видів послуг.

Серед промислових видів діяльності зростання середньомісячної номінальної заробітної плати було в межах від 6,9% на підприємствах металургійного виробництва, виробництва готових металевих виробів, крім машин і устаткування до 1,9 раза – на підприємствах з виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності.

**Стан виплати заробітної плати**

Упродовж 2017р. загальна сума **заборгованості з виплати заробітної плати** зменшилася на 2,5% або на 47,0 тис.грн і на 1 січня 2018р. становила 1847,6 тис.грн (додаток 5).

## Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати (станом на 1 січня)



Обсяг невиплаченої заробітної плати на 1 січня п.р. дорівнював 0,2% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2017р., на початок 2017р. – 0,3%. Динаміка показника заборгованості з виплати заробітної плати впродовж 2017р. була неоднозначною: зростання впродовж січня 2017р. і досягнення максимального значення на 1 лютого 2017р. змінилося поступовим зниженням показника до кінця 2017р., окрім листопада 2017р., коли відбулося різке збільшення показника, що надалі супроводжувалося стрімким зниженням у грудні 2017р.

### **Висновки**

Наведений в економічній доповіді аналіз показав, що перерозподіл робочої сили між сферами виробництва та надання послуг суттєво не впливає на кількість працюючих, яка впродовж останніх років залишається майже незмінною.

Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника у 2017р. становила 5621 грн. Темп зростання заробітної плати був найвищим за останні п'ять років і порівняно з 2016р. становив 46,9%.

Індекс реальної заробітної плати за 2017р. порівняно з 2016р. становив 129,1%. Для подальшого підвищення рівня заробітної плати та зайнятості населення в області органами виконавчої влади проводиться певна робота. Забезпечено щомісячний моніторинг у сфері оплати праці на підприємствах різних форм господарювання, контроль за дотриманням державних мінімальних гарантій у сфері оплати праці. Роботу з погашення заборгованості із виплати заробітної плати в області контролюють обласна, міські та районні комісії.

Начальник Головного управління

Т. Г. Сарчинська