

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Соціально–трудові аспекти
суб’єктів економічної
діяльності Чернівецької області
за II квартал 2018 року**

Статистичний бюлетень

Чернівці – 2018

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу статистичних даних
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
тел. (037) 58-15-60,
E-mail: gus@cv.ukrstat.gov.ua
Web: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.
Коропотницька М.В.
Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про кількість, розмір заробітної плати, використання робочого часу працівників. Інформація наведена за видами економічної діяльності та по містах і районах області.

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщено таблиці щодо індексів споживчих цін, а також розміру середньомісячної заробітної плати працівників за регіонами України.

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	– явищ не було
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд)

Середньооблікова кількість штатних працівників на підприємствах, установах, організаціях¹ області в II кварталі п.р. становила 114,5 тис. осіб, що на 0,6% більше, ніж у II кварталі 2017р. Серед них кожен третій працював у сфері освіти, майже кожен шостий – охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, кожен шостий – у промисловості.

Упродовж II кварталу п.р. було прийнято 6,8 тис. осіб, тоді як звільнено 8,5 тис. осіб (відповідно 5,9% та 7,4% до середньооблікової кількості штатних працівників).

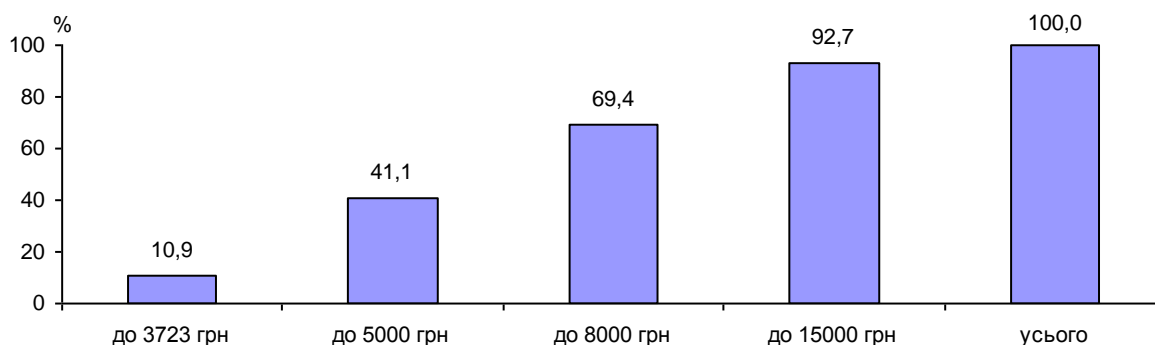
Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств у II кварталі п.р. становила 6882 грн і зросла порівняно з II кварталом 2017р. на 24,6%. Серед видів економічної діяльності найвищий рівень заробітної плати був у державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (10873 грн) і фінансовій та страховій діяльності (9272 грн), найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (3689 грн).

У структурі витрат на оплату праці основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами) складала 56,5%, додаткова заробітна плата (доплати, надбавки, премії за виробничі результати, оплата відпусток) – 36,8%, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (одноразові винагороди, матеріальна допомога, соціальні пільги) – 6,7%.

За результатами обстеження підприємств серед 111,1 тис. осіб, яким оплачено 50,0% і більше робочого часу, встановленого на червень п.р., нарахування в межах мінімальної заробітної плати (3723 грн) мали 12,2 тис. осіб або 10,9%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у таких видах економічної діяльності: охорона здоров'я і надання соціальної допомоги (19,6% цього виду діяльності), мистецтво, спорт, розваги і відпочинок (18,3%) та транспорт, складське господарство, поштова і кур'єрська діяльність (16,5%).

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

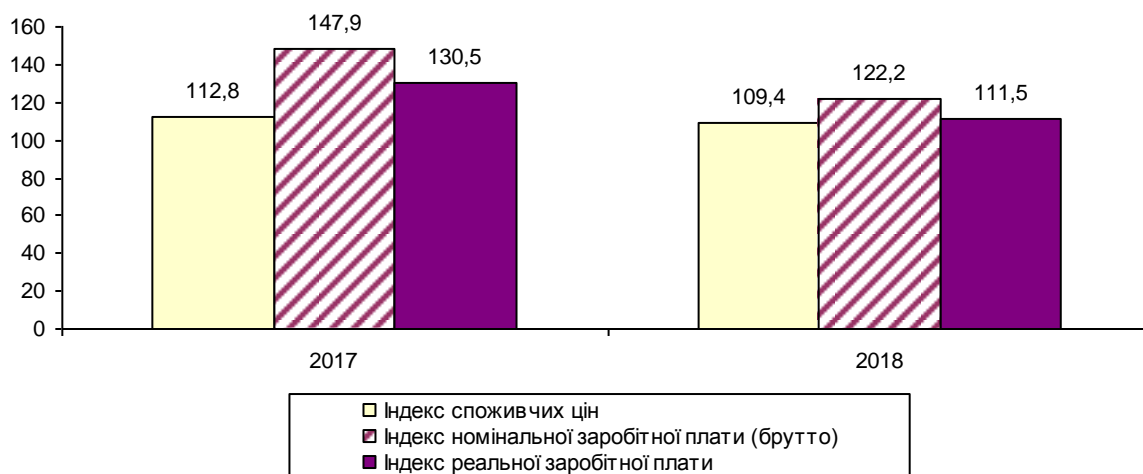
**Розподіл кількості штатних працівників
за розмірами заробітної плати, нарахованої
за червень 2018 року
(кумулятивно)**



У червні п.р. 77,5 тис. осіб повністю відпрацювали встановлену на місяць норму робочого часу, з них 5,5% мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. При цьому, частка таких працівників була значно вищою у сферах охорони здоров'я і надання соціальної допомоги – 12,6% та мистецтва, спорту, розваг і відпочинку – 8,7%.

Індекс реальної заробітної плати (з урахуванням зміни споживчих цін) за січень–червень п.р. порівняно з січнем–червнем 2017р. становив 112,0%, за червень п.р. відносно травня п.р. – 110,4%, відносно червня 2017р. – 111,5%.

**Індекси заробітної плати та споживчих цін у червні 2017–2018 років
(у % до червня попереднього року)**



**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності
у II кварталі 2018 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	у % до II кварталу 2017р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього	114503	100,6	1330	4403
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	5429	93,2	308	159
з них сільське господарство	2210	81,1	171	99
Промисловість	17870	104,4	174	274
Будівництво	3076	111,6	52	185
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7214	97,9	10	230
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6466	95,9	28	197
Тимчасове розміщення й організація харчування	534	86,9	–	31
Інформація та телекомунікації	1150	77,4	8	14
Фінансова та страхова діяльність	1337	94,2	113	23
Операції з нерухомим майном	1319	130,7	32	111
Професійна, наукова та технічна діяльність	1432	107,0	52	83
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1415	121,3	72	104
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	10152	102,0	207	53
Освіта	32718	103,4	165	1601
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	20697	97,7	27	839
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3362	88,3	46	472
Надання інших видів послуг	332	72,8	36	27

Примітка. У цій та наступних таблицях (стор.6-25) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності у промисловості
у II кварталі 2018 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	у % до II кварталу 2017р.	працювали за цивільно-правовими договорами	зовнішні сумісники
Промисловість	17870	104,4	174	274
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	205	102,3	4	4
з них добування кам'яного та бурого вугілля	—	—	—	—
Переробна промисловість	12414	107,9	107	206
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2554	100,7	24	26
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1928	95,1	3	40
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	812	133,8	9	10
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	175	89,0	2	11
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	... ¹	... ¹	... ¹	... ¹
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2188	105,9	11	39
металургійне виробництво; виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	403	69,5	1	17
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	496	97,5	1	28
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	716	103,5	42	4
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	... ¹	... ¹	... ¹	... ¹
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	873	92,6	1	28
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3916	97,7	41	27
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1335	95,0	22	37

¹ У цій та наступних таблицях (стор.9,11,14,20,23,25) дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України "Про державну статистику" щодо конфіденційності статистичної інформації.

**Середньооблікова кількість штатних працівників
по містах та районах
у II кварталі 2018 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників	
	усього, осіб	структура по регіону, у %
Чернівецька область	114503	100,0
м.Чернівці	63673	55,6
м.Новодністровськ	2692	2,4
райони		
Вижницький	4820	4,2
Герцаївський	2332	2,0
Глибоцький	5551	4,9
Заставнівський	3806	3,3
Кельменецький	2927	2,6
Кіцманський	6080	5,3
Новоселицький	5395	4,7
Путільський	2795	2,4
Сокирянський	3317	2,9
Сторожинецький	6800	5,9
Хотинський	4315	3,8

Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного обстеження підприємств з питань статистики праці (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (квартальна) "Звіт з праці".

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше, обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Таким чином, виходячи з відмінності у сукупності обстежуваних одиниць, безпосереднє порівняння абсолютних показників обстеження, зокрема, щодо кількості працівників, обсягів фонду оплати праці тощо з відповідними показниками попередніх років є некоректним.

Зіставлення середніх та відносних показників, наприклад, розміру та індексів середньомісячної номінальної та реальної заробітної плати з аналогічними показниками в ретроспективі можливе за умови приведення їх до єдиної методології, тобто на базі однакової за обсягом сукупності.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (незалежно від джерела фінансування, крім коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності) за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Номінальна заробітна плата включає також податок з доходів фізичних осіб та військовий збір.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника розраховується шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Фонд оплати праці складається з :

- фонду основної заробітної плати;
- фонду додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним (законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій).

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати – до них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, відсотки) від акцій та внесків в майно підприємства, установи, організації, працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх списковому складі.

Реальна заробітна плата – це показник, який характеризує купівельну спроможність номінальної заробітної плати під впливом змін споживчих цін на товари і послуги і рівня податків та обов'язкових платежів.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним. Визначається діленням індексу нарахованої номінальної заробітної плати на індекс споживчих цін за той же період.

Рух робочої сили – являє собою процес поповнення, вивільнення та переміщення облікової чисельності працівників.

До числа прийнятих включаються особи, які зараховані в звітному періоді на підприємство (організацію) наказом (розпорядженням) власника підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом.

До числа звільнених включаються всі працівники, які залишили роботу на цьому підприємстві незалежно від причин звільнення.

До числа прийнятих і звільнених не включаються працівники, які переміщуються в межах одного підприємства; ті, кого залучено до роботи по спеціальних договорах з державними організаціями; прийнятих на роботу за сумісництвом; працівники, які виконують роботу за договорами цивільно-правового характеру при умові, що ці працівники зараховані в списки інших підприємств (організацій) і мають запис в трудовій книжці.

Коефіцієнт обороту працівників по прийнятих (звільнених) розраховується як відношення загальної чисельності прийнятих (звільнених) до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за цей період.

Коефіцієнт плинності обчислюється як відношення чисельності звільнених за власним бажанням, за прогул та інші порушення трудової дисципліни до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за звітний період.

**Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у II кварталі 2018 року
за видами економічної діяльності**

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усього	114503	0,9	0,8
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	5429	0,3	4,8
Промисловість	17870	0,3	1,4
Будівництво	3076	0,2	7,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7214	0,3	4,4
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6466	0,2	3,1
Тимчасове розміщення й організація харчування	534	0,0	5,3
Інформація та телекомунікації	1150	0,0	3,7
Фінансова та страхова діяльність	1337	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	1319	0,2	12,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	1432	0,0	3,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1415	0,2	16,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	10152	0,7	6,8
Освіта	32718	0,3	1,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	20697	0,2	0,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3362	0,2	4,6
Надання інших видів послуг	332	0,0	8,7

**Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у II кварталі 2018 року
по містах та районах**

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис.осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область	114503	0,9	0,8
м.Чернівці	63673	0,7	1,1
м.Новодністровськ	2692	0,2	6,1
райони			
Вижницький	4820	0,2	4,0
Герцаївський	2332	0,0	0,9
Глибоцький	5551	0,4	6,5
Заставнівський	3806	0,1	2,6
Кельменецький	2927	0,2	6,8
Кіцманський	6080	0,2	3,4
Новоселицький	5395	0,2	3,5
Путильський	2795	0,1	5,2
Сокирянський	3317	0,1	1,5
Сторожинецький	6800	0,1	2,0
Хотинський	4315	0,1	2,7

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у II кварталі 2018 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усього	6882	60,2	0,9
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	6842	147,49	2,2
Промисловість	6891	48,99	0,7
Будівництво	7251	646,81	9,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	6494	383,78	5,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6718	75,72	1,1
Тимчасове розміщення й організація харчування	3689	18,53	0,5
Інформація та телекомунікації	6688	125,56	1,9
Фінансова та страхова діяльність	9272	0,00	0,00
Операції з нерухомим майном	6010	292,57	4,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	6213	62,30	1,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	4959	225,11	4,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	10873	400,01	3,7
Освіта	7170	31,11	0,4
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	5059	22,98	0,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5382	74,91	1,4
Надання інших видів послуг	4547	254,59	5,6

**Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у II кварталі 2018 року
по містах та районах**

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область	6882	60,2	0,9
м.Чернівці	7204	72,57	1,0
м.Новодністровськ	9014	575,51	6,4
райони			
Вижницький	7050	150,00	2,1
Герцаївський	6468	149,88	2,3
Глибоцький	6321	282,75	4,5
Заставнівський	6454	424,70	6,6
Кельменецький	6341	380,12	6,0
Кіцманський	5908	113,77	1,9
Новоселицький	5556	76,82	1,4
Путильський	7124	203,22	2,9
Сокирянський	6652	81,12	1,2
Сторожинецький	6509	58,38	0,9
Хотинський	5964	48,29	0,8

ЗМІСТ

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд).....	3
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2018 року.....	5
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2018 року.....	6
Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах у II кварталі 2018 року.....	7
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у квітні–червні 2018 року.....	8
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у квітні–червні 2018 року.....	9
Середньомісячна заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2018 року.....	10
Середньомісячна заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2018 року.....	11
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах у II кварталі 2018 року.....	12
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2018 року.....	13
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2018 року.....	14
Індекс реальної заробітної плати.....	15
Індекс реальної заробітної плати за регіонами України за червень 2018 року..	16
Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності у червні 2018 року.....	17
Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали червень 2018 року та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати за видами економічної діяльності.....	18
Рух кадрів за видами економічної діяльності у II кварталі 2018 року.....	19
Рух кадрів за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2018 року.....	20
Рух кадрів по містах та районах у II кварталі 2018 року.....	21
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2018 року.....	22
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2018 року.....	23
Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у II кварталі 2018 року.....	24
Кількість найманих працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2018 року.....	25
Індекси споживчих цін у червні 2018 року.....	26
Методологічні пояснення.....	28
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у II кварталі 2018 року».....	31
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у II кварталі 2018 року по містах та районах».....	32
Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у II кварталі 2018 року за видами економічної діяльності».....	33
Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у II кварталі 2018 року по містах та районах».....	34
Зміст.....	35