

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

# Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2018 рік

Доповідь



Чернівці

**Державна служба статистики України  
Головне управління статистики у Чернівецькій області  
Управління аналізу статистичних даних  
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

вул.Головна, 249-а, м.Чернівці 58018, Україна  
тел. (0372) 58-15-60, факс (0372) 58-19-33  
електронна пошта: [gus@cv.ukrstat.gov.ua](mailto:gus@cv.ukrstat.gov.ua)  
веб-сайт: [www.cv.ukrstat.gov.ua](http://www.cv.ukrstat.gov.ua)

Відповідальні за випуск Коропотницька М.В., Брухович Г.В.

Комплексна економічна доповідь **“Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2018 рік”** підготовлена колективом відділу аналізу даних демографічної та соціальної статистики управління аналізу статистичних даних за участю відділу реєстрації цін.

В економічній доповіді наведена інформація щодо кількості найманих працівників, розміру їхньої заробітної плати та стану виплати заробітної плати. Аналіз показників наведено за два роки (окремі – у динаміці за п’ять років), за видами економічної діяльності. Довідково наведено співставлення окремих показників за областями Карпатського економічного району та середніми рівнями в цілому по Україні. У доповіді використані дані з державної статистичної звітності за формами №1-ПВ “Звіт з праці” (місячна), №1-ПВ “Звіт з праці” (квартальна) та дані експрес – випуску, підготовленого Держстатом, а також матеріали обстеження умов життя домогосподарств щодо грошових доходів домогосподарств області та Карпатського економічного району.

Більш детальна характеристика показників статистики оплати праці та соціально-трудова відносин розміщується в статистичному збірнику “Праця в Чернівецькій області” та статистичних бюлетенях “Кількість, робочий час та оплата праці найманих працівників”, “Соціально-трудова аспекти суб’єктів економічної діяльності області”.

## **СКОРОЧЕННЯ**

Тире (–) – явищ не було

Символ (х) – заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу

млн – мільйон

тис. – тисяча

грн – гривні

р. – рік

### **З питань придбання доповіді звертатись**

адреса: Головна 249-а, м.Чернівці 58018, Україна (каб. № 405).

телефон: (0372) 58-15-60

21.03.2019р.

## Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2018 рік

### **Кількість працівників**

Кількість штатних працівників підприємств, установ, організацій<sup>1</sup> області (далі – підприємства) у 2018р. становила 114,5 тис. осіб, що на 0,6% більше, ніж у 2017р. Із загальної кількості працівників кожен третій працював у закладах освіти, майже кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги, кожен шостий – у промисловості.

Крім штатних працівників, для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 5,9 тис. осіб позаоблікового складу, з яких 4,3 тис. осіб – зовнішні сумісники, 1,6 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами (додаток 1).

У середньому одним штатним працівником у 2018р. було відпрацьовано 1629 годин або 81,7% від встановленої норми фонду робочого часу (у 2017р. – відповідно 1615 годин або 81,6%).

Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

Упродовж 2018р. було прийнято 31,3 тис. осіб, тоді як звільнено 33,6 тис. осіб (відповідно 27,4% та 29,4% до середньооблікової кількості штатних працівників). Суттєве перевищення рівня вибуття над рівнем прийому спостерігалось на підприємствах сфер інформації та телекомунікації (на 17,1 в.п.), діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (на 15,5 в.п.) та фінансової та страхової діяльності (на 13,8 в.п.) (додаток 2).

Слід зазначити, що переважна більшість працівників (84,7%) залишили робочі місця за власним бажанням, за угодою сторін та з інших причин. За 2018р. із причини змін в організації виробництва і праці було звільнено 3,6 тис. осіб (10,7% вибулих). Найбільші обсяги звільнених з цієї причини працівників спостерігалися у сферах освіти (2374 особи), охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (428 осіб) та державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування (268 осіб).

Із загальної кількості прийнятих 23,3% були працевлаштовані на підприємствах промисловості, 21,1% – у закладах освіти, 13,6% – у сфері оптової та роздрібною торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) становив 56,8% проти 62,5% у 2017р. Коефіцієнт прийому порівняно з 2017р. зменшився на 4,1 в.п., а коефіцієнт звільнення – на 1,6 в.п. і становив відповідно 27,4% та 29,4%.

<sup>1</sup> Тут і надалі дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

## Грошові доходи

За даними вибіркового обстеження умов життя домогосподарств середньомісячні грошові доходи<sup>1</sup> одного домогосподарства області у 2017р. становили 6962,48 грн і зросли в порівнянні з 2016р. по області на 20,7% (по Україні в цілому – на 33,1%).

У середньому на одного члена домогосподарства еквівалентні<sup>2</sup> грошові доходи по Україні в цілому становили у 2017р. 3386,86 грн на місяць; по областях Карпатського економічного району: у Закарпатській – 3436,39 грн, Івано-Франківській – 3585,30 грн, Львівській – 3404,57 грн та Чернівецькій – 2988,19 грн.

### Довідково:

#### Середньомісячні грошові доходи одного домогосподарства за областями

#### Карпатського економічного району

(грн)

	2017р.	2016р.
<b>Україна</b>	<b>7146,28</b>	<b>5367,51</b>
Закарпатська	9450,07	7360,10
Івано-Франківська	8604,71	5681,39
Львівська	8205,02	6489,62
<b>Чернівецька</b>	<b>6962,48</b>	<b>5770,49</b>

Основною складовою грошових доходів домогосподарства області була оплата праці, яка в структурі цих доходів складала у 2017р. 49,9%.

Середньомісячні грошові доходи одного домогосподарства області за 2016–2017рр. наведені у таблиці:

	2017р.		2016р.	
	у середньому за місяць у розрахунку на одне домогосподарство, грн	у % до грошових доходів	у середньому за місяць у розрахунку на одне домогосподарство, грн	у % до грошових доходів
<b>Усього грошових доходів</b>	<b>6962,48</b>	<b>100,0</b>	<b>5770,49</b>	<b>100,0</b>
у тому числі				
оплата праці	3475,34	49,9	2873,26	49,8
доходи від підприємницької діяльності та самозайнятості	704,35	10,1	498,34	8,7
доходи від продажу сільськогосподарської продукції	353,67	5,1	204,05	3,5
пенсії, стипендії та соціальні допомоги, надані готівкою	1583,05	22,8	1384,51	24,0
інші грошові доходи	846,07	12,1	810,33	14,0

<sup>1</sup> Грошові доходи домогосподарств складаються з суми грошових та натуральних (у грошовій оцінці) надходжень, одержаних членами домогосподарства у вигляді оплати праці та іншої зайнятості, доходів від власності у вигляді відсотків, дивідендів, продажу акцій та інших цінних паперів, надходжень від продажу нерухомості, особистого та домашнього майна, соціальних допомог, субсидій готівкою, пенсій, стипендій, грошових допомог від родичів та інших осіб, а також інших грошових доходів.

<sup>2</sup> Починаючи з 2011р. при розрахунках середньодушових показників, а також показників диференціації населення та домогосподарств за рівнем матеріального добробуту відповідно до сучасної міжнародної практики впроваджено використання шкали еквівалентності. Зазначена шкала є системою коефіцієнтів, яка відображає зменшення мінімально необхідних потреб на одного члена домогосподарства при збільшенні розміру домогосподарства та зміні його складу. В Україні застосовується шкала, за якою першому члену домогосподарства присвоюється коефіцієнт 1, а всім іншим – 0,7.

У 2017р. у порівнянні з 2016р. збільшилась у грошових доходах одного домогосподарства області частка доходів від продажу сільськогосподарської продукції на 1,6 в.п., доходів від підприємницької діяльності та самозайнятих – на 1,4 в.п. та оплати праці – на 0,1 в.п.

Водночас зменшилася частка інших грошових доходів на 1,9 в.п. та частка пенсій, стипендій та соціальних допомог, наданих готівкою – на 1,2 в.п.

**Оплата праці найманих працівників**

Середньомісячна **номінальна заробітна плата** штатного працівника підприємств, установ та організацій області у 2018р. порівняно з 2017р. зросла на 24,4% і становила 6991 грн, що в 1,9 раза вище рівня мінімальної заробітної плати, яка діяла у грудні 2018р. (3723 грн). Нарахування за одну відпрацьовану годину на одного працюючого у 2018р. становили 51,49 грн (додаток 3).

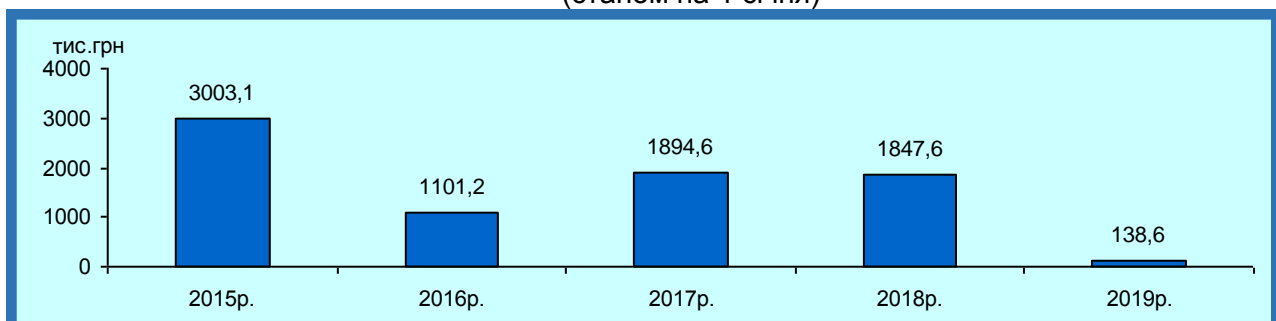
Динаміку росту номінальної заробітної плати найманих працівників за останні п'ять років наведено у таблиці:

	Нарахована заробітна плата в середньому за рік		
	на одного штатного працівника		за одну відпрацьовану годину, грн
	грн	у % до попереднього року	
2014	2578	103,8	19,72
2015	3050	118,3	23,11
2016	3828	125,5	28,30
2017	5621	146,9	41,78
2018	6991	124,4	51,49

**Стан виплати заробітної плати**

Упродовж 2018р. загальна сума **заборгованості з виплати заробітної плати** зменшилася в 13,3 раза або на 1709,0 тис.грн і на 1 січня 2019р. становила 138,6 тис.грн (додаток 5).

**Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати (станом на 1 січня)**



## **Висновки**

Наведений в економічній доповіді аналіз показав, що перерозподіл робочої сили між сферами виробництва та надання послуг суттєво не впливає на кількість працюючих, яка впродовж останніх років залишається майже незмінною.

Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника у 2018р. становила 6991 грн. Темп зростання заробітної плати порівняно з 2017р. становив 24,4%.

Індекс реальної заробітної плати за 2018р. порівняно з 2017р. становив 112,7%. Для подальшого підвищення рівня заробітної плати та зайнятості населення в області органами виконавчої влади проводиться певна робота. Забезпечено щомісячний моніторинг у сфері оплати праці на підприємствах різних форм господарювання, контроль за дотриманням державних мінімальних гарантій у сфері оплати праці. Роботу з погашення заборгованості із виплати заробітної плати в області контролюють обласна, міські та районні комісії.

Начальник Головного управління

Т. САРЧИНСЬКА

Король 58-15-60