

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Соціально–трудові аспекти
суб’єктів економічної
діяльності Чернівецької області
за II квартал 2019 року**

Статистичний бюлетень

Чернівці – 2019

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу статистичних даних
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
 тел. (037) 58-15-60,
 E-mail: gus@cv.ukrstat.gov.ua
 Web: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.
 Коропотницька М.В.
 Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про кількість, розмір заробітної плати, використання робочого часу працівників. Інформація наведена за видами економічної діяльності та по містах і районах області.

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщено таблиці щодо індексів споживчих цін, а також розміру середньомісячної заробітної плати працівників за регіонами України.

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	– явищ не було
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
Символ (к)	– дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України "Про державну статистику" щодо конфіденційності статистичної інформації.

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд)

Середньооблікова кількість штатних працівників на підприємствах, установах, організаціях¹ області в II кварталі п.р. становила 109,8 тис. осіб, що на 4,1% менше, ніж у II кварталі 2018р. Серед них кожен третій працював у сфері освіти, майже кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги та в промисловості.

Упродовж II кварталу п.р. на підприємства було прийнято 5,9 тис. осіб, тоді як звільнено 9,1 тис. осіб (відповідно 5,4% та 8,3% до середньооблікової кількості штатних працівників).

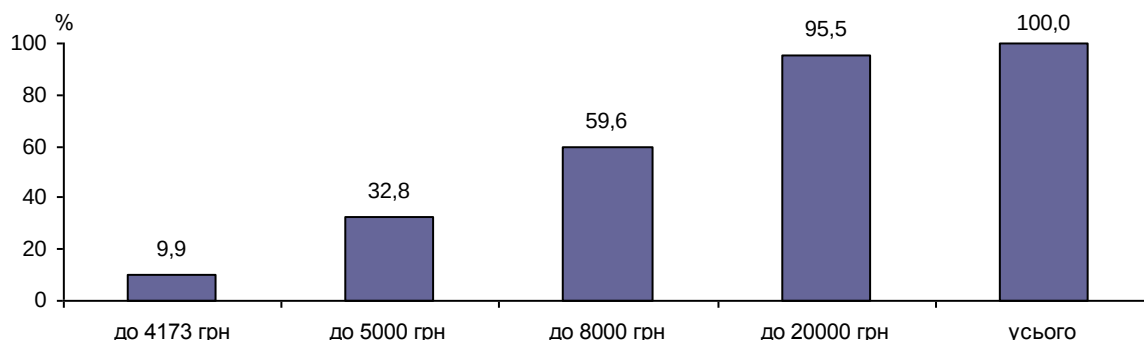
Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств, установ та організацій¹ (далі – підприємства) у II кварталі п.р. становила 8067 грн і зросла порівняно з II кварталом 2018р. на 17,2%. Серед видів економічної діяльності найвищий рівень заробітної плати був у державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (11956 грн) і фінансовій та страховій діяльності (11934 грн), найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (4546 грн).

У структурі витрат на оплату праці основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами) складала 57,4%, додаткова заробітна плата (доплати, надбавки, премії за виробничі результати, оплата відпусток) – 35,7%, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (одноразові винагороди, матеріальна допомога, соціальні пільги) – 6,9%.

За результатами обстеження підприємств серед 106,6 тис. осіб, яким оплачено 50,0% і більше робочого часу, встановленого на червень п.р., нарахування в межах мінімальної заробітної плати (4173 грн) мали 10,5 тис. осіб або 9,9%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у таких видах економічної діяльності: діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (30,8% цього виду діяльності), надання інших видів послуг (24,6%) та транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність (16,8%).

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

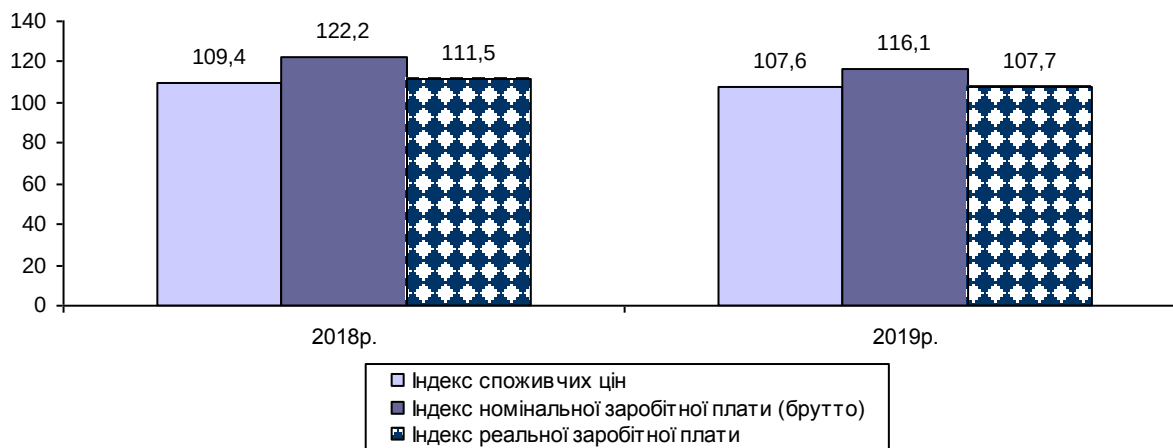
**Розподіл кількості штатних працівників
за розмірами заробітної плати, нарахованої
за червень 2019 року
(кумулятивно)**



У червні п.р. 78,1 тис. осіб повністю відпрацювали встановлену на місяць норму робочого часу, з них 5,5% мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. При цьому, частка таких працівників була значно вищою на підприємствах діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 36,2% і надання інших видів послуг – 15,4%.

Індекс реальної заробітної плати (з урахуванням зміни споживчих цін) за січень–червень п.р. порівняно з січнем–червнем 2018р. становив 108,7%, за червень п.р. відносно травня п.р. – 112,0%, відносно червня 2018р. – 107,7%.

**Індекси заробітної плати та споживчих цін
у червні 2018–2019 років
(у % до червня попереднього року)**



**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності
у II кварталі 2019 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до II кварталу 2018р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього	109759	95,9	1152	4484
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	5253	96,8	121	95
з них сільське господарство	2276	103,0	37	87
Промисловість	18300	102,4	75	305
Будівництво	2779	90,3	16	469
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7081	98,2	151	306
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6374	98,6	4	240
Тимчасове розміщування й організація харчування	656	122,8	20	27
Інформація та телекомунікації	1159	100,8	1	17
Фінансова та страхова діяльність	1258	94,1	309	13
Операції з нерухомим майном	1405	106,5	30	98
Професійна, наукова та технічна діяльність	1547	108,1	12	101
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1362	96,3	35	49
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	8191	80,7	209	61
Освіта	31996	97,8	76	1509
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18990	91,8	33	866
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3056	90,9	56	314
Надання інших видів послуг	352	106,0	4	14

Примітка. У цій та наступних таблицях (стор.6-25) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності у промисловості
у II кварталі 2019 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до II кварталу 2018р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Промисловість	18300	102,4	75	305
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів з них добування кам'яного та бурого вугілля	115	56,2	2	2
Переробна промисловість	12826	103,3	45	257
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2734	107,1	7	70
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1860	96,5	15	30
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1042	128,3	2	15
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	181	103,2	1	11
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	к	к	к	к
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1898	86,7	2	48
металургійне виробництво; виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	359	89,0	—	15
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	513	103,5	—	30
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	632	88,3	11	1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	к	к	к	к
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	891	102,1	2	37
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3854	98,4	13	29
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1505	112,7	15	17

**Середньооблікова кількість штатних працівників
по містах та районах
у II кварталі 2019 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників	
	усього, осіб	структура по регіону, %
Чернівецька область	109759	100,0
м.Чернівці	61985	56,5
м.Новодністровськ	1630	1,5
райони		
Вижницький	4658	4,2
Герцаївський	2070	1,9
Глибоцький	5811	5,3
Заставнівський	3289	3,0
Кельменецький	2447	2,2
Кіцманський	5649	5,1
Новоселицький	5250	4,8
Путільський	2487	2,3
Сокирянський	3668	3,3
Сторожинецький	6362	5,8
Хотинський	4453	4,1

Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного обстеження підприємств з питань статистики праці (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (квартальна) "Звіт з праці".

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше, обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Таким чином, виходячи з відмінності у сукупності обстежуваних одиниць, безпосереднє порівняння абсолютних показників обстеження, зокрема, щодо кількості працівників, обсягів фонду оплати праці тощо з відповідними показниками попередніх років є некоректним.

Зіставлення середніх та відносних показників, наприклад, розміру та індексів середньомісячної номінальної та реальної заробітної плати з аналогічними показниками в ретроспективі можливе за умови приведення їх до єдиної методології, тобто на базі однакової за обсягом сукупності.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (незалежно від джерела фінансування, крім коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності) за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Номінальна заробітна плата включає також податок з доходів фізичних осіб та військовий збір.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника розраховується шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Фонд оплати праці складається з :

- фонду основної заробітної плати;
- фонду додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним (законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій).

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати – до них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, відсотки) від акцій та внесків в майно підприємства, установи, організації, працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх списковому складі.

Реальна заробітна плата – це показник, який характеризує купівельну спроможність номінальної заробітної плати під впливом змін споживчих цін на товари і послуги і рівня податків та обов'язкових платежів.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним. Визначається діленням індексу нарахованої номінальної заробітної плати на індекс споживчих цін за той же період.

Рух робочої сили – являє собою процес поповнення, вивільнення та переміщення облікової чисельності працівників.

До числа прийнятих включаються особи, які зараховані в звітному періоді на підприємство (організацію) наказом (розпорядженням) власника підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом.

До числа звільнених включаються всі працівники, які залишили роботу на цьому підприємстві незалежно від причин звільнення.

До числа прийнятих і звільнених не включаються працівники, які переміщуються в межах одного підприємства; ті, кого залучено до роботи по спеціальних договорах з державними організаціями; прийнятих на роботу за сумісництвом; працівники, які виконують роботу за договорами цивільно-правового характеру при умові, що ці працівники зараховані в списки інших підприємств (організацій) і мають запис в трудовій книжці.

Коефіцієнт обороту працівників по прийнятих (звільнених) розраховується як відношення загальної чисельності прийнятих (звільнених) до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за цей період.

Коефіцієнт плинності обчислюється як відношення чисельності звільнених за власним бажанням, за прогул та інші порушення трудової дисципліни до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за звітний період.

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у II кварталі 2019 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усього	109759	0,7	0,7
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	5253	0,2	4,3
Промисловість	18300	0,3	1,4
Будівництво	2779	0,2	7,8
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7081	0,4	5,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6374	0,1	1,6
Тимчасове розміщування й організація харчування	656	0,1	16,7
Інформація та телекомунікації	1159	0,0	0,0
Фінансова та страхова діяльність	1258	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	1405	0,1	7,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	1547	0,1	4,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1362	0,2	15,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	8191	0,2	2,7
Освіта	31996	0,4	1,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18990	0,2	0,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3056	0,1	2,0
Надання інших видів послуг	352	0,0	0,0

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у II кварталі 2019 року
по містах та районах

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис.осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область	109759	0,7	0,7
м.Чернівці	61985	0,5	0,87
м.Новодністровськ	1630	0,1	7,14
райони			
Вижницький	4658	0,1	2,89
Герцаївський	2070	0,0	1,84
Глибоцький	5811	0,4	6,58
Заставнівський	3289	0,1	2,86
Кельменецький	2447	0,1	5,53
Кіцманський	5649	0,2	4,34
Новоселицький	5250	0,1	2,26
Путильський	2487	0,1	1,91
Сокирянський	3668	0,0	0,90
Сторожинецький	6362	0,1	0,81
Хотинський	4453	0,3	6,18

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у II кварталі 2019 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усього	8067	35,0	0,4
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	7211	157,82	2,2
Промисловість	8936	61,97	0,7
Будівництво	8296	339,11	4,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7544	397,31	5,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	8044	119,61	1,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	4546	71,61	1,6
Інформація та телекомунікації	7444	0,00	0,0
Фінансова та страхова діяльність	11934	0,00	0,0
Операції з нерухомим майном	7731	195,12	2,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	6750	158,42	2,3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	6439	673,73	10,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	11956	95,24	0,8
Освіта	8273	34,68	0,4
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	6138	9,55	0,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	6039	41,29	0,7
Надання інших видів послуг	5351	0,00	0,0

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у II кварталі 2019 року
по містах та районах

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область	8067	35,0	0,4
м.Чернівці	8477	41,31	0,5
м.Новодністровськ	11446	205,29	1,8
райони			
Вижницький	7927	165,45	2,1
Герцаївський	7547	414,53	5,5
Глибоцький	7020	220,38	3,1
Заставнівський	7335	270,59	3,7
Кельменецький	7241	150,67	2,1
Кіцманський	6760	120,2	1,8
Новоселицький	6739	77,54	1,2
Путильський	7895	117,93	1,5
Сокирянський	8380	130,73	1,6
Сторожинецький	7857	59,39	0,8
Хотинський	7115	120,26	1,7

ЗМІСТ

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд).....	3
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2019 року.....	5
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2019 року.....	6
Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах у II кварталі 2019 року.....	7
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у квітні–червні 2019 року.....	8
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у квітні–червні 2019 року.....	9
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2019 року.....	10
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2019 року.....	11
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах у II кварталі 2019 року.....	12
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2019 року.....	13
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2019 року.....	14
Індекс реальної заробітної плати.....	15
Індекс реальної заробітної плати за регіонами України за червень 2019 року..	16
Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності у червні 2019 року.....	17
Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали червень 2019 року та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати за видами економічної діяльності.....	18
Рух кадрів за видами економічної діяльності у II кварталі 2019 року.....	19
Рух кадрів за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2019 року.....	20
Рух кадрів по містах та районах у II кварталі 2019 року.....	21
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2019 року.....	22
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2019 року.....	23
Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у II кварталі 2019 року.....	24
Кількість найманих працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2019 року.....	25
Індекси споживчих цін у червні 2019 року.....	26
Методологічні пояснення.....	28
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у II кварталі 2019 року».....	31
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у II кварталі 2019 року по містах та районах».....	32
Оцінки надійності показника «Середня заробітна плата штатних працівників у II кварталі 2019 року за видами економічної діяльності».....	33
Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у II кварталі 2019 року по містах та районах».....	34
Зміст.....	35