

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Соціально–трудові аспекти
суб’єктів економічної
діяльності Чернівецької області
за III квартал 2019 року**

Статистичний бюлетень

Чернівці – 2019

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу статистичних даних
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
тел. (037) 58-15-60,
E-mail: gus@cv.ukrstat.gov.ua
Web: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.
Коропотницька М.В.
Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про кількість, розмір заробітної плати, використання робочого часу працівників. Інформація наведена за видами економічної діяльності та по містах і районах області.

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщено таблиці щодо індексів споживчих цін, а також розміру середньомісячної заробітної плати працівників за регіонами України.

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	– явищ не було
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
Символ (к)	– дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України "Про державну статистику" щодо конфіденційності статистичної інформації.

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд)

Середньооблікова кількість штатних працівників на підприємствах, установах, організаціях¹ області в III кварталі п.р. становила 107,6 тис. осіб, що на 5,1% менше, ніж у III кварталі 2018р. Серед них майже кожен четвертий працював у сфері освіти, майже кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги і промисловості.

Упродовж III кварталу п.р. на підприємства було прийнято 7,5 тис. осіб, тоді як звільнено 8,5 тис. осіб (відповідно 7,0% та 7,9% до середньооблікової кількості штатних працівників).

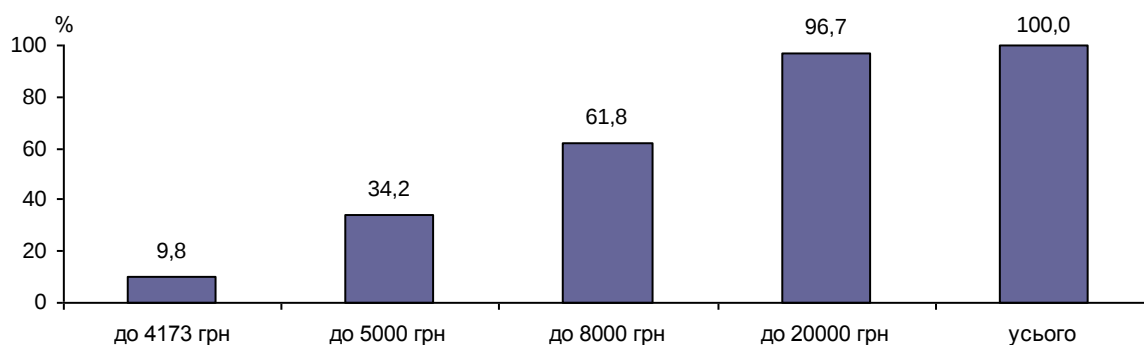
Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств, установ та організацій¹ (далі – підприємства) у III кварталі п.р. становила 8314 грн і зросла порівняно з III кварталом 2018р. на 18,1%. Серед видів економічної діяльності найвищий рівень заробітної плати був у державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (13576 грн) і фінансовій та страховій діяльності (11693 грн), найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (4651 грн).

У структурі витрат на оплату праці основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами) складала 51,6%, додаткова заробітна плата (доплати, надбавки, премії за виробничі результати, оплата відпусток) – 41,9%, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (одноразові винагороди, матеріальна допомога, соціальні пільги) – 6,5%.

За результатами обстеження підприємств серед 105,7 тис. осіб, яким оплачено 50,0% і більше робочого часу, встановленого на вересень п.р., нарахування в межах мінімальної заробітної плати (4173 грн) мали 10,4 тис. осіб або 9,8%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у таких видах економічної діяльності: діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (33,4% цього виду діяльності), надання інших видів послуг (25,9%) і мистецтво, спорт, розваги та відпочинок (18,6%).

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

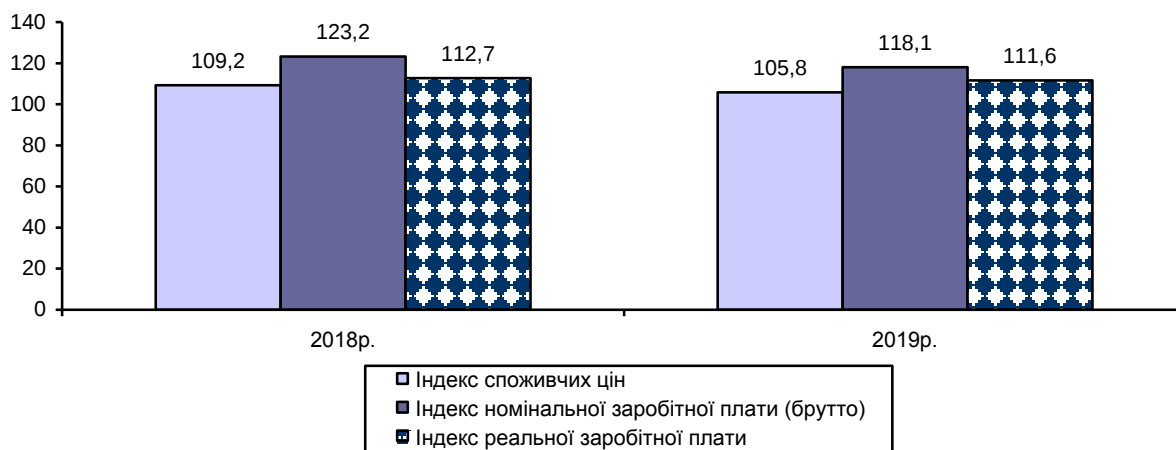
**Розподіл кількості штатних працівників
за розмірами заробітної плати, нарахованої
за вересень 2019 року
(кумулятивно)**



У вересні п.р. 80,3 тис. осіб повністю відпрацювали встановлену на місяць норму робочого часу, з них 5,0% мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. При цьому, частка таких працівників була значно вищою на підприємствах діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування – 38,0%, надання інших видів послуг – 17,5% та мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 10,7%.

Індекс реальної заробітної плати (з урахуванням змін споживчих цін) за січень–вересень п.р. порівняно з січнем–вереснем 2018р. становив 109,4%, за вересень п.р. відносно серпня п.р. – 103,5%, відносно вересня 2018р. – 111,6%.

**Індекси заробітної плати та споживчих цін
у вересні 2018–2019 років
(у % до вересня попереднього року)**



**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності
у III кварталі 2019 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до III кварталу 2018р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього	107607	94,9	1438	3697
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	5211	92,3	190	108
з них сільське господарство	2382	97,7	97	102
Промисловість	18331	103,9	67	280
Будівництво	2978	90,0	8	279
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	6872	96,7	151	321
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6338	97,8	5	251
Тимчасове розміщування й організація харчування	498	121,0	6	22
Інформація та телекомунікації	1138	99,2	2	17
Фінансова та страхова діяльність	1256	97,4	489	12
Операції з нерухомим майном	1402	105,5	30	103
Професійна, наукова та технічна діяльність	1512	105,6	27	99
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1282	94,1	57	21
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	7984	79,4	166	61
Освіта	30641	95,2	109	1066
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18789	92,1	59	777
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3023	91,4	70	265
Надання інших видів послуг	352	102,0	2	15

Примітка. У цій та наступних таблицях (стор.6-25) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності у промисловості
у III кварталі 2019 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до III кварталу 2018р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Промисловість	18331	103,9	67	280
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	110	52,9	2	2
з них добування кам'яного та бурого вугілля	—	—	—	—
Переробна промисловість	13002	105,5	27	233
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2810	114,1	4	48
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1735	92,2	5	28
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1210	148,8	2	20
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	180	103,6	2	10
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	к	к	к	к
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1896	84,9	2	46
металургійне виробництво; виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	349	90,4	—	15
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	509	102,6	—	31
виробництво електричного устаткування	—	—	—	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	623	87,4	6	1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	к	к	к	к
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	868	102,4	3	34
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3735	98,9	24	28
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1484	111,1	14	17

**Середньооблікова кількість штатних працівників
по містах та районах
у III кварталі 2019 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників	
	усього, осіб	структура по регіону, %
Чернівецька область	107607	100,0
м.Чернівці	60818	56,5
м.Новодністровськ	1913	1,8
райони		
Вижницький	4773	4,4
Герцаївський	2034	1,9
Глибоцький	5664	5,3
Заставнівський	3266	3,0
Кельменецький	2378	2,2
Кіцманський	5578	5,2
Новоселицький	5122	4,8
Путильський	2464	2,3
Сокирянський	3651	3,4
Сторожинецький	6229	5,8
Хотинський	3717	3,4

Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного обстеження підприємств з питань статистики праці (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (квартальна) "Звіт з праці".

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше, обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Таким чином, виходячи з відмінності у сукупності обстежуваних одиниць, безпосереднє порівняння абсолютних показників обстеження, зокрема, щодо кількості працівників, обсягів фонду оплати праці тощо з відповідними показниками попередніх років є некоректним.

Зіставлення середніх та відносних показників, наприклад, розміру та індексів середньомісячної номінальної та реальної заробітної плати з аналогічними показниками в ретроспективі можливе за умови приведення їх до єдиної методології, тобто на базі однакової за обсягом сукупності.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (незалежно від джерела фінансування, крім коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності) за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Номінальна заробітна плата включає також податок з доходів фізичних осіб та військовий збір.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника розраховується шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Фонд оплати праці складається з :

- фонду основної заробітної плати;
- фонду додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним (законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій).

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати – до них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, відсотки) від акцій та внесків в майно підприємства, установи, організації, працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх списковому складі.

Реальна заробітна плата – це показник, який характеризує купівельну спроможність номінальної заробітної плати під впливом змін споживчих цін на товари і послуги і рівня податків та обов'язкових платежів.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним. Визначається діленням індексу нарахованої номінальної заробітної плати на індекс споживчих цін за той же період.

Рух робочої сили – являє собою процес поповнення, вивільнення та переміщення облікової чисельності працівників.

До числа прийнятих включаються особи, які зараховані в звітному періоді на підприємство (організацію) наказом (розпорядженням) власника підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом.

До числа звільнених включаються всі працівники, які залишили роботу на цьому підприємстві незалежно від причин звільнення.

До числа прийнятих і звільнених не включаються працівники, які переміщуються в межах одного підприємства; ті, кого залучено до роботи по спеціальних договорах з державними організаціями; прийнятих на роботу за сумісництвом; працівники, які виконують роботу за договорами цивільно-правового характеру при умові, що ці працівники зараховані в списки інших підприємств (організацій) і мають запис в трудовій книжці.

Коефіцієнт обороту працівників по прийнятих (звільнених) розраховується як відношення загальної чисельності прийнятих (звільнених) до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за цей період.

Коефіцієнт плинності обчислюється як відношення чисельності звільнених за власним бажанням, за прогул та інші порушення трудової дисципліни до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за звітний період.

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у III кварталі 2019 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усього	107607	0,7	0,7
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	5211	0,2	3,8
Промисловість	18331	0,3	1,6
Будівництво	2978	0,2	6,9
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	6872	0,4	5,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6338	0,1	1,6
Тимчасове розміщення й організація харчування	498	0,1	17,5
Інформація та телекомунікації	1138	0,0	0,0
Фінансова та страхова діяльність	1256	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	1402	0,1	7,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	1512	0,1	4,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1282	0,2	17,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	7984	0,2	2,7
Освіта	30641	0,4	1,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18789	0,2	1,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3023	0,1	2,1
Надання інших видів послуг	352	0,0	0,0

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у III кварталі 2019 року
по містах та районах

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис.осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область	107607	0,7	0,7
м.Чернівці	60818	0,5	0,84
м.Новодністровськ	1913	0,1	6,22
райони			
Вижницький	4773	0,2	3,43
Герцаївський	2034	0,0	1,82
Глибоцький	5664	0,4	6,47
Заставнівський	3266	0,1	3,40
Кельменецький	2378	0,1	5,30
Кіцманський	5578	0,2	3,44
Новоселицький	5122	0,1	2,14
Путильський	2464	0,0	1,98
Сокирянський	3651	0,0	1,03
Сторожинецький	6229	0,0	0,68
Хотинський	3717	0,4	9,91

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у III кварталі 2019 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Усього	8314	38,7	0,5
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	7565	182,54	2,4
Промисловість	9368	79,56	0,8
Будівництво	9245	276,95	3,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7797	439,14	5,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	8659	132,21	1,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	4651	81,85	1,8
Інформація та телекомунікації	7523	0,00	0,00
Фінансова та страхова діяльність	11693	0,00	0,00
Операції з нерухомим майном	7730	202,03	2,6
Професійна, наукова та технічна діяльність	7290	203,28	2,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	6714	813,38	12,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	13576	98,11	0,7
Освіта	7938	31,04	0,4
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	6324	9,38	0,1
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	6308	42,47	0,7
Надання інших видів послуг	5516	0,00	0,00

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у III кварталі 2019 року
по містах та районах

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область	8314	38,7	0,5
м. Чернівці	8655	42,89	0,5
м.Новодністровськ	12158	197,26	1,6
райони			
Вижницький	8053	208,41	2,6
Герцаївський	7816	570,62	7,3
Глибоцький	7188	239,71	3,3
Заставнівський	7711	320,68	4,2
Кельменецький	7507	184,41	2,5
Кіцманський	7199	134,47	1,9
Новоселицький	6914	94,57	1,4
Путільський	8086	123,29	1,5
Сокирянський	9046	177,83	2,0
Сторожинецький	7777	51,85	0,7
Хотинський	8069	228,58	2,8

ЗМІСТ

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд).....	3
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2019 року.....	5
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2019 року.....	6
Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах у III кварталі 2019 року.....	7
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у липні–вересні 2019 року.....	8
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у липні–вересні 2019 року.....	9
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2019 року.....	10
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2019 року.....	11
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах у III кварталі 2019 року.....	12
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2019 року.....	13
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2019 року.....	14
Індекс реальної заробітної плати.....	15
Індекс реальної заробітної плати за регіонами України за вересень 2019 року..	16
Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності у вересні 2019 року.....	17
Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали вересень 2019 року та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати за видами економічної діяльності.....	18
Рух кадрів за видами економічної діяльності у III кварталі 2019 року.....	19
Рух кадрів за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2019 року.....	20
Рух кадрів по містах та районах у III кварталі 2019 року.....	21
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2019 року.....	22
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2019 року.....	23
Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у III кварталі 2019 року.....	24
Кількість найманих працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2019 року.....	25
Індекси споживчих цін у вересні 2019 року.....	26
Методологічні пояснення.....	28
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у III кварталі 2019 року».....	31
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у III кварталі 2019 року по містах та районах».....	32
Оцінки надійності показника «Середня заробітна плата штатних працівників у III кварталі 2019 року за видами економічної діяльності».....	33
Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у III кварталі 2019 року по містах та районах».....	34
Зміст.....	35