

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2019 рік

Доповідь



ЧЕРНІВЦІ

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

вул.Головна, 249-а, м.Чернівці 58018, Україна
тел. (0372) 58-15-05, факс (0372) 58-19-33
електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua
веб-сайт: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск Коропотницька М.В., Брухович Г.В.

В економічній доповіді наведена інформація щодо кількості штатних працівників, розміру їхньої заробітної плати та стану виплати заробітної плати. Аналіз показників наведено за два роки (окремі – у динаміці за п'ять років), за видами економічної діяльності. Довідково наведено співставлення окремих показників за областями Карпатського економічного району та середніми рівнями в цілому по Україні. У доповіді використані дані з державної статистичної звітності за формами №1-ПВ “Звіт з праці” (місячна), №1-ПВ “Звіт з праці” (квартальна) та дані експрес – випуску, підготовленого Держстатом, а також матеріали обстеження умов життя домогосподарств щодо грошових доходів домогосподарств області та Карпатського економічного району.

Більш детальна характеристика показників статистики оплати праці та соціально-трудова відносин розміщується в статистичному збірнику “Праця в Чернівецькій області” та статистичних бюлетенях “Кількість, робочий час та оплата праці штатних працівників” (щомісячно), “Соціально-трудова аспекти суб’єктів економічної діяльності області” (щоквартально).

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–) – явищ не було
Символ (х) – заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу

СКОРОЧЕННЯ

% – відсоток
грн – гривні
млн – мільйон
тис. – тисяча
р. – рік

З питань придбання доповіді звертатись

адреса: Головна 249-а, м.Чернівці 58018, Україна (каб. № 405).
телефон: (0372) 58-15-05

Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2019 рік

Кількість працівників



Кількість штатних працівників підприємств, установ, організацій¹ області (далі – підприємства) у 2019р. становила 109,8 тис. осіб, що на 4,1% менше, ніж у 2018р. Із загальної кількості працівників кожен третій працював у закладах освіти, майже кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги і промисловості.

Крім штатних працівників, для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 5,9 тис. осіб позаоблікового складу, з яких 4,3 тис. осіб – зовнішні сумісники, 1,6 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами (додаток 1).

У середньому одним штатним працівником у 2019р. було відпрацьовано 1639 годин або 82,2% від встановленої норми фонду робочого часу (у 2018р. – відповідно 1629 годин або 81,7%).

Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

Упродовж 2019р. було прийнято 28,7 тис. осіб, тоді як звільнено 35,5 тис. осіб (відповідно 26,1% та 32,4% до середньооблікової кількості штатних працівників). Суттєве перевищення рівня вибуття над рівнем прийому спостерігалось на підприємствах діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (на 47,7 в.п.), тимчасового розміщування й організації харчування (на 19,7 в.п.), державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування (на 15,7 в.п.) та сільського господарства, лісового та рибного господарства (на 14,7 в.п.) (додаток 2).

Слід зазначити, що переважна більшість працівників (80,2%) залишили робочі місця за власним бажанням, за угодою сторін та з інших причин. За 2019р. із причини змін в організації виробництва і праці було звільнено 4,4 тис. осіб (12,4% вибулих). Найбільші обсяги звільнених із цієї причини працівників спостерігалися у сферах освіти (1393 особи), державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування (1351 особа) та сільського господарства, лісового та рибного господарства (803 особи).

Із загальної кількості прийнятих 26,9% були працевлаштовані на підприємствах промисловості, 19,3% – у закладах освіти, 13,4% – у сфері оптової та роздрібної торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) становив 58,5% проти 56,8% у 2018р. Коефіцієнт прийому порівняно з 2018р. зменшився на 1,3 в.п., а коефіцієнт звільнення збільшився на 3,0 в.п. і становив відповідно 26,1% та 32,4%.

¹ Тут і надалі дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Оплата праці штатних працівників

Середньомісячна **номінальна заробітна плата** штатного працівника підприємств, установ та організацій області у 2019р. порівняно з 2018р. зросла на 15,4% і становила 8066 грн, що в 1,9 раза вище рівня мінімальної заробітної плати, яка діяла в грудні 2019р. (4173 грн). Нарахування за одну відпрацьовану годину на одного працюючого у 2019р. становили 59,07 грн (додаток 3).

Динаміку росту номінальної заробітної плати штатних працівників за останні п'ять років наведено в таблиці:

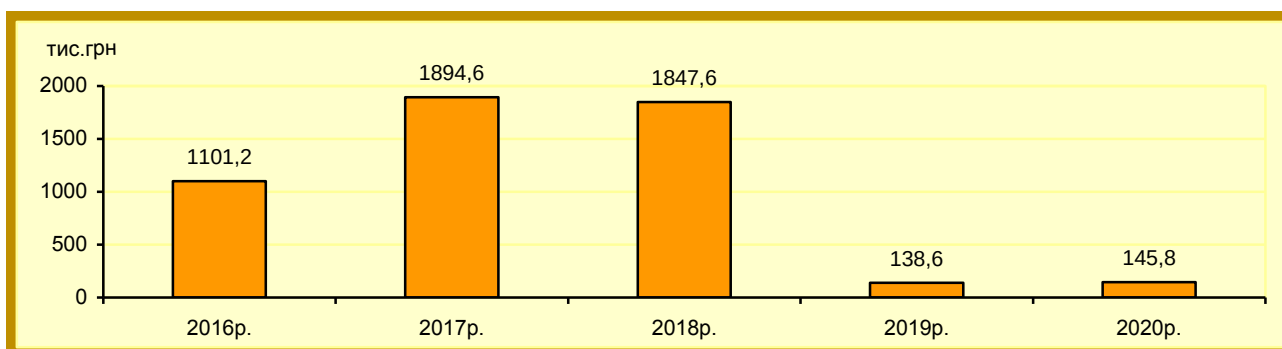
	Нарахована заробітна плата в середньому за рік		
	на одного штатного працівника		за одну відпрацьовану годину, грн
	грн	у % до попереднього року	
2015	3050	118,3	23,11
2016	3828	125,5	28,30
2017	5621	146,9	41,78
2018	6991	124,4	51,49
2019	8066	115,4	59,07

Стан виплати заробітної плати



Упродовж 2019р. загальна сума **заборгованості з виплати заробітної плати** збільшилася на 5,2% або на 7,2 тис.грн і на 1 січня 2020р. становила 145,8 тис.грн (додаток 5).

Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати
(станом на 1 січня)



Обсяг невикраченої заробітної плати на 1 січня п.р. дорівнював 0,01% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2019р. і протягом року не змінився. Динаміка показника заборгованості з виплати заробітної плати впродовж 2019р. була неоднозначною: зростання впродовж січня 2018р. і досягнення максимального значення на 1 липня 2019р. змінилося поступовим зниженням показника до кінця 2019р.