

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**ПРАЦЯ
у Чернівецькій області
у 2019 році**

статистичний збірник

Чернівці
2020

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

**За редакцією Г.І. Петрової
Відповідальні за випуск М.В. Коропотницька, Г.В. Брухович**

У збірнику вміщено матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників підприємств, установ, організацій та основні тенденції, які відбулись у сфері соціально-трудових відносин у 2019 році порівняно з минулими роками.

Розрахований на широке коло читачів.

**Головне управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м.Чернівці, вул. Головна, 249-А
- телефони: 55-09-42, 58-15-05
- факс: 58-19-33
- електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua
- веб-сайт: www.cv.ukrstat.gov.ua

**Розповсюдження статистичних видань
Головного управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса: 58018, м.Чернівці, вул.Головна, 249-А, кімн. 401
- телефон: 58-11-77

Передмова

До збірника увійшли матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманої праці на підприємствах, установах, організаціях (далі – підприємствах) та основні тенденції, які відбулися у сфері соціально-трудових відносин у 2019 році порівняно з минулими роками.

Наведена у збірнику інформація базується на системі показників державних статистичних спостережень підприємств із питань статистики праці. Довідково в розділі 5 вміщені дані про доходи та витрати населення.

Інформація систематизована за тематикою по відповідних 9 розділах. Зокрема, висвітлюються питання щодо зайнятості, мобільності робочої сили, розміру номінальної та індексу реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості, ефективності використання робочого часу, стану умов праці, а також колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин.

Інформація наведена в узагальненому вигляді за видами економічної та промислової діяльності та по містах і районах області.

Крім того, у 9 розділі наведено окремі показники міжобласних співставлень (інформація наведена без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях. Дані за 2010–2013рр. перераховані порівняно з раніше опублікованими).

Публікація містить аналітичний огляд за основними напрямками статистики праці та методологічні роз'яснення щодо джерел та системи збору інформації, порядку формування показників та їх обчислення.

Сподіваємося, що збірник принесе користь фахівцям, науковцям та іншим користувачам, які займаються питаннями розробки соціальної політики і проблемами ринку праці.

До уваги користувачів.

Інформація за видами економічної діяльності наведена у збірнику згідно з Класифікацією видів економічної діяльності ДК ОО9:2010, затвердженою наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2010. №457, яка гармонізована з класифікацією видів економічної діяльності Європейського союзу (NACE Rev/2-2006)

Управління аналізу даних статистичних спостережень
Головного управління статистики у Чернівецькій області

СКОРОЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

%	—	відсоток
в.п.	—	відсотковий пункт
год	—	годин
грн	—	гривня
м.	—	місто
млн.	—	мільйон
од	—	одиниця
п.р.	—	поточний рік
р.	—	рік
тис.	—	тисяча

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

Тире (—)	—	явища не було;
Крапки (...)	—	відомості відсутні;
Нуль (0;0,0)	—	явища існують, але у вимірах, менших за ті, що можуть бути використаними в таблиці цифровими розрядами;
Символ (х)	—	заповнення рубрики за характером побудови таблиця не має сенсу або недоцільне
„з них”, „у тому числі”	—	означає, що наведено не всі доданки загальної суми. Мають місце випадки, коли наведено не всі доданки загальної суми, а при округленні сума складових не дорівнює підсумку
Символ (к)	—	дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України «Про державну статистику» щодо конфіденційності інформації

ЗМІСТ

Передмова	3
Скорочення у збірнику.....	4
Умовні позначення у збірнику.....	4
Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2019 році	9
Розділ 1	Наймані працівники
1.1 Кількість зайнятого населення за видами економічної діяльності ..	18
1.2. Кількість найманих працівників підприємств, установ, організацій за видами економічної діяльності.....	19
1.3. Облікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності.....	20
Розділ 2	Мобільність робочої сили на ринку праці
2.1. Динаміка руху працівників за видами економічної діяльності	22
2.2. Динаміка руху працівників по містах і районах	23
2.3. Рівень прийому та вибуття працівників по містах та районах	23
2.4. Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності	24
2.5. Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності у 2019 році (діаграма)	25
2.6. Звільнення працівників за причинами за видами економічної діяльності у 2019 році	26
Розділ 3	Використання робочого часу та неповна зайнятість
3.1. Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2019 році	28
3.2. Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у 2019 році	29
3.3. Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у січні–грудні 2019 року	30
3.4. Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2019 року	32
3.5. Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у 2018–2019 роках.....	34
3.6 Рівень вимушеної неповної зайнятості за причинами та окремими видами економічної діяльності у 2019 році.....	35
3.7. Втрати робочого часу працівників з причин перебування в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у 2018–2019 роках.....	36
Розділ 4	Кількість працівників
4.1. Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за видами економічної діяльності	38
4.2. Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників по містах та районах	39

4.3.	Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості	40
4.4.	Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2019 році	41
4.5.	Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у промисловості у 2019 році	43
4.6.	Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2019 році	45
4.7.	Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у промисловості у 2019 році	46

Розділ 5 Заробітна плата працівників

5.1.	Темпи зміни номінальної та реальної заробітної плати	48
5.2.	Динаміка номінальної та реальної заробітної плати у 2019 році (діаграма).....	48
5.3.	Динаміка реальної заробітної плати	49
5.4.	Доходи і витрати населення	50
5.5.	Структура доходів населення у 2019 році (діаграма)	50
5.6.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності	51
5.7.	Середньомісячна заробітна плата працівників по містах та районах у 2019 році (діаграма)	52
5.8.	Динаміка середньомісячної заробітної плати по містах та районах	52
5.9.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності у промисловості.....	53
5.10.	Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у 2019 році	54
5.11.	Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у 2019 році	55
5.12.	Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності у 2019 році	56
5.13.	Кількість та заробітна плата жінок за видами економічної діяльності у промисловості у 2019 році	57
5.14.	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у 2019 році	58
5.15.	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання за видами економічної діяльності у промисловості у 2019 році	60
5.16.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності за грудень 2019 року	62
5.17.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати за видами економічної діяльності у промисловості за грудень 2019 року	64
5.18.	Динаміка кількості штатних працівників, яким заробітну плату нараховано у межах мінімальної заробітної плати, яка діяла у грудні відповідного року (діаграма).....	66
5.19.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами заробітної плати, нарахованої за грудень 2019 року (кумулятивно) (діаграма)	66

5.20.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності за 2019 рік	67
5.21.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості за 2019 рік	68
5.22.	Середня заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2019 року	69
5.23.	Середня заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2019 року	71
5.24.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у січні–грудні 2019 року	73
5.25.	Темпи зростання середньої заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у промисловості у січні–грудні 2019 року.....	75

Розділ 6 Стан виплати заробітної плати

6.1.	Заборгованість із виплати із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності у 2019–2020 роках	78
6.2.	Динаміка заборгованості із виплати заробітної плати (діаграма)....	79
6.3.	Структура заборгованості із виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2020 року (діаграма).....	79
6.4.	Динаміка заборгованості із виплати заробітної плати працівникам по містах та районах	80
6.5.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам по містах та районах станом на 1 січня 2020 року	81
6.6.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам за видами економічної діяльності станом на 1 січня 2020 року	82
6.7.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств за видами економічної діяльності на 1 січня 2020 року	83
6.8.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств по містах та районах області на 1 січня 2020 року	84

Розділ 7 Стан укладання колективних договорів

7.1.	Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності на 31 грудня 2019 року	86
7.2.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2019 року	87
7.3.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, встановленої колективним договором і галузевою угодою, та видами економічної діяльності на 31 грудня 2019 року	88

Розділ 8 Умови праці

8.1.	Умови праці працівників окремих видів економічної діяльності на 31 грудня 2019 року.....	90
8.2.	Умови праці працівників по містах та районах на 31 грудня 2019 року.....	93
8.3.	Розподіл за статтю працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці на 31 грудня 2019 року.....	94

8.4.	Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності на 31 грудня 2019 року	95
8.5.	Пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці по містах та районах на 31 грудня 2019 року	97
8.6.	Розподіл працівників, які мають право на пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці, за статтю на 31 грудня 2019 року.....	98
8.7.	Пенсії на пільгових умовах працівників за роботу зі шкідливими умовами праці за окремими видами економічної діяльності на 31 грудня 2019 року	99
8.8.	Пенсії на пільгових умовах працівників за роботу зі шкідливими умовами праці по містах та районах на 31 грудня 2019 року	100

Розділ 9 Міжрегіональні зіставлення

9.1.	Основні демографічні показники за регіонами України у 2019 році	102
9.2.	Чисельність постійного населення за регіонами України	103
9.3.	Кількість зайнятого населення у віці 15–70 років за регіонами України	104
9.4.	Рівень зайнятості населення у віці 15–70 років за регіонами України	105
9.5.	Рівень безробіття населення (за методологією МОП) за регіонами України	106
9.6.	Доходи населення за регіонами України	107
9.7.	Витрати населення за регіонами України	108
9.8.	Індекси споживчих цін за регіонами України	109
9.9.	Індекси реальної заробітної плати за регіонами України.....	110
9.10.	Середньомісячна номінальна заробітна плата найманих працівників за регіонами України	111
9.11.	Сума заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України	112
9.12.	Стан укладання колективних договорів по регіонах України на 31 грудня 2019 року.....	113
9.13.	Кількість штатних працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці за регіонами України.....	114
	Методологічні пояснення.....	115

Статистично-аналітичний огляд соціально-трудових відносин у 2019 році

За даними обстеження підприємств з питань статистики праці, кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій (юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб) у 2019 році становила 109,8 тис. осіб, що на 4,1% менше, ніж у 2018 році. Із загальної кількості працівників кожен третій працював у закладах освіти, майже кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги і промисловості.

Середньооблікова кількість штатних працівників за статевою ознакою у 2019 році розподілялася майже порівну. Проте за сферами прикладання праці існують суттєві відмінності. Так, жіноча праця була більш поширена у сферах функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури, де питома вага жінок у загальній кількості штатних працівників становила 84,5%, охорони здоров'я та надання соціальної допомоги – 79,4%, в освіті – 75,3%, у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 74,1%, у текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів – 73,3% та у фінансовій та страховій діяльності – 72,7%.

Традиційно чоловічими сферами прикладання праці залишаються будівництво (84,7% у загальній кількості штатних працівників), добувна промисловість і розроблення кар'єрів (82,9%), сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (79,6%), виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності (77,6%), виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (76,3%), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (74,9%), металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів (74,1%).

У більшості видів економічної діяльності це спричинено умовами праці, зокрема, заборонаю використання праці жінок на особливо важких та шкідливих роботах. Також чоловіки були зайняті переважно на посадах керівників, а праця жінок більше застосовувалася на посадах службовців і технічного персоналу.

Якщо розглядати регіональну структуру працюючих на підприємствах області, то характерним, як і для інших регіонів України, є зосередження робочої сили в обласному центрі (56,2% працівників підприємств області). Серед районів області найбільше працівників було зайнято в Сторожинецькому (5,8% від загальної кількості працюючих в області), Глибоцькому (5,3%) та Кіцманському (5,1%), найменше – у Герцаївському районі (1,9%).

Крім штатних працівників, для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 5,8 тис. осіб позаоблікового складу, з яких 4,2 тис. осіб – зовнішні сумісники, 1,6 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами.

Динаміка зайнятості працівників складається під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) у 2019 році становив 58,5% проти 56,8% у 2018 році.

Динаміку коефіцієнтів, що характеризують мобільність робочої сили, за останні п'ять років наведено у таблиці:

<i>(у % до середньооблікової кількості штатних працівників)</i>					
	2015	2016	2017	2018	2019
Прийнято	22,6	24,6	31,5	27,4	26,1
Звільнено	27,4	27,6	31,0	29,4	32,4
Коефіцієнт валового обороту робочої сили	50,0	52,2	62,5	56,8	58,5

Упродовж 2019 року було прийнято 28,7 тис.осіб, тоді як звільнено 35,5 тис.осіб. Коефіцієнт прийому порівняно з 2018 роком зменшився на 1,3 в.п., а коефіцієнт звільнення – збільшився на 3,0 в.п. і становили відповідно 26,1% та 32,4%. Суттєве перевищення рівня вибуття над рівнем прийому спостерігалось на підприємствах діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (на 47,7 в.п.), тимчасового розміщування й організації харчування (на 19,7 в.п.), державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування

(на 15,7 в.п.) та сільського господарства, лісового та рибного господарства (на 14,7 в.п.).

Із загальної кількості вибулих переважна більшість працівників (80,2%) залишила робочі місця за власним бажанням, за угодою сторін та з інших причин. За 2019 рік із причини змін в організації виробництва і праці було звільнено 4,4 тис.осіб (12,4% вибулих). Найбільші обсяги звільнених із цієї причини працівників спостерігалися у сферах освіти (1393 особи), державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування (1351 особа) та сільського господарства, лісового та рибного господарства (803 особи).

Оплата праці найманих працівників та стан її виплати. Середньомісячна **номінальна заробітна плата** штатного працівника підприємств області у 2019 році порівняно з 2018 роком зросла на 15,4% і становила 8066 грн, що в 1,9 раза вище рівня мінімальної заробітної плати, що діяла в грудні 2019 року (4173 грн). Нарахування за одну відпрацьовану годину на одного працюючого у 2019 році становили 59,07 грн.

Динаміку росту номінальної заробітної плати найманих працівників за останні п'ять років наведено у таблиці:

	Нарахована заробітна плата в середньому за рік на одного штатного працівника		
	грн	у відсотках до попереднього року	за одну відпрацьовану годину, грн
2015	3050	118,3	23,11
2016	3828	125,5	28,30
2017	5621	146,9	41,78
2018	6991	124,4	51,49
2019	8066	115,4	59,07

Зростання номінальної заробітної плати у 2019 році порівняно з 2018 роком було зафіксовано в усіх видах економічної діяльності, його темпи коливалися від 3,0% на підприємствах сільського господарства, лісового та рибного господарства до 27,6% – діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування.

Серед промислових видів діяльності зростання середньомісячної номінальної заробітної плати було в межах від 4,4% на підприємствах текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів до 43,4% – на підприємствах добувної промисловості та розроблення кар'єрів.

Як і раніше, спостерігалась значна диференціація за розмірами заробітної плати серед різних видів діяльності. Так, співвідношення найвищого розміру середньомісячної заробітної плати (у державному управлінні й обороні, обов'язкового соціального страхуванні – 12490 грн) та найнижчого її рівня (у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 4490 грн) становило 2,8 рази.

Найбільш високооплачуваними залишаються працівники сфер державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування та фінансової і страхової діяльності, де заробітна плата перевищила середній показник по економіці області на 54,9% та 47,9% відповідно.

Серед промислових видів діяльності лідерами, як і раніше, є підприємства добувної промисловості і розроблення кар'єрів, з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря і з виробництва комп'ютерів, електронної та оптичної продукції, де заробітна плата працівників на 54,6–25,2% перевищувала середній рівень по економіці області.

Заробітна плата жінок у середньому по економіці області була на 10,1% нижчою за відповідний показник у чоловіків (у 2018 році – на 9,4%). Така розбіжність спостерігалась у переважній більшості видів економічної діяльності. Суттєва гендерна різниця в розмірах заробітної плати зафіксована у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування, транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності і фінансової та страхової діяльності, де така різниця становила відповідно 35,3%, 21,3% та 21,0%.

Збереглася значна диференціація рівня оплати праці і серед міст та районів області. Найвищий рівень заробітної плати був у Сокирянському районі (8510 грн) та перевищував середній показник по області на 5,5%, а

найнижчий – у Новоселицькому районі (6812 грн), що на 15,5% менше від середнього рівня по області. У містах Чернівці та Новодністровськ розмір заробітної плати перевищував середній показник по області на 5,2% (8488 грн) та на 43,6% (11586 грн) відповідно.

Серед областей Карпатського економічного району рівень заробітної плати працівників підприємств області за 2019 рік був одним із найменших і становив 76,8% від загальноукраїнського показника або був меншим на 2431 грн (за 2018 рік – 78,9% або на 1874 грн, за 2017 рік – 79,1% або на 1483 грн меншим).

Довідково:

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за областями Карпатського економічного району за 2019 рік

	Грн	У % до 2018
Україна	10497	118,4
Закарпатська	9202	114,0
Івано-Франківська	8817	116,8
Львівська	9271	115,9
Чернівецька	8066	115,4

У середньому одним штатним працівником у 2019 році було відпрацьовано 1639 годин або 82,2% встановленої норми фонду робочого часу, проти 1629 годин або 81,7% у 2018 році.

У грудні 2019 року 107,1 тис. осіб відпрацьовали 50% і більше робочого часу, встановленого на цей місяць. Нарахування в межах мінімальної заробітної плати (4173 грн) мали 8,0 тис. осіб або 7,5%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у таких видах економічної діяльності: надання інших видів послуг (25,1% цього виду діяльності), транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність (15,7%) і мистецтво, спорт, розваги та відпочинок (12,1%).

Водночас серед працівників, які повністю відпрацьовали місячну норму робочого часу (86,5 тис. осіб), цей показник становив відповідно 3,1 тис. осіб або 3,5%.

Заробітну плату понад 8000 грн отримали 44,1% працівників. Переважна більшість таких працівників була зайнята у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема, у сфері державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування (73,9%), фінансової та страхової діяльності (70,8%), а серед промислових видів діяльності – на

підприємствах з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (80,4%), добувної промисловості і розроблення кар'єрів (71,4%), з виробництва комп'ютерів, електронної та оптичної продукції (69,1%) та з виробництва хімічних речовин і хімічної продукції (66,7%).

Довідково:

**Індекс реальної заробітної плати
за областями Карпатського
економічного району за 2019 рік**

	У % до 2018р.
Україна	109,8
Закарпатська	105,9
Івано-Франківська	108,5
Львівська	107,5
Чернівецька	108,3

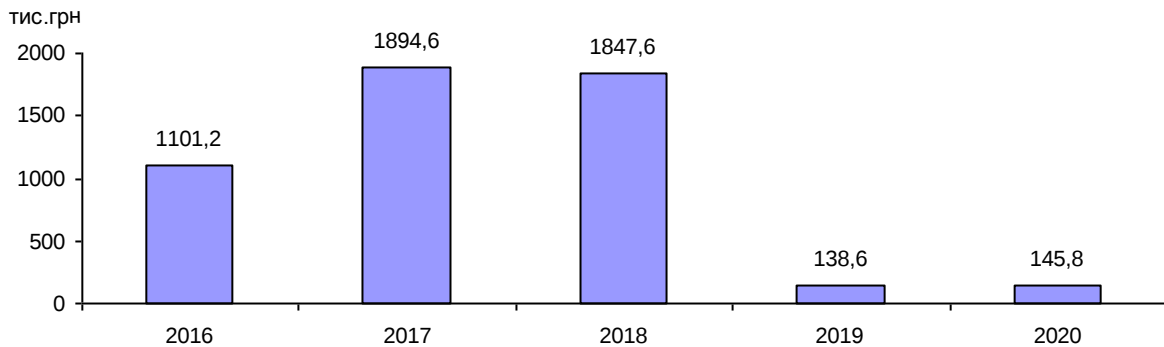
Одним із важливих індикаторів стану рівня життя населення є **показник реальної заробітної плати**. У середньому за 2019 рік порівняно з 2018 роком індекс реальної заробітної плати по області становив 108,3%, а впродовж року (грудень 2019 року до грудня 2018 року) – 102,4%. По Україні даний показник за 2019 рік порівняно з 2018 роком становив 109,8%.

Нарахований **фонд оплати праці штатних працівників**, зайнятих на підприємствах, в установах та організаціях економіки області, за 2019 рік становив 10627,1 млн.грн.

Наразі суттєвих змін у структурі фонду оплати праці штатних працівників за 2019 рік не було: 57,3% становила основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами), 36,7% – додаткова заробітна плата (надбавки та доплати до тарифних ставок, премії за виробничі результати, компенсаційні виплати, що виплачуються згідно з чинним законодавством). Питома вага інших заохочувальних та компенсаційних виплат (матеріальна допомога, соціальні пільги, тощо) залишилась незначною і склала 6,0% фонду оплати праці.

Упродовж 2019 року загальна сума **заборгованості з виплати заробітної плати** збільшилася на 5,2% або на 7,2 тис.грн і на 1 січня 2020 року становила 145,8 тис.грн.

Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати (станом на 1 січня)



Обсяг невиплаченої заробітної плати на початок січня 2020 року дорівнював 0,01% фонду оплати праці, нарахованого за грудень 2019 року (на початок 2019 року – також 0,01%).

Станом на 1 січня 2020 року загальна сума боргу розподілилася між підприємствами сфери оптової і роздрібної торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (83,1%) та промисловості (16,9%).

Серед регіонів області вся сума боргу із виплати заробітної плати утворилися на підприємствах обласного центру (121,2 тис.грн) та Вижницького району (24,6 тис.грн).

У структурі загальної суми боргу на економічно активні підприємства припадало 16,9% боргу, на підприємства-банкрути – 83,1%. Заборгованість працівникам економічно активних підприємств на 1 січня 2020 року становила 24,6 тис.грн і порівняно з 1 січня 2019 року зменшилася у 2,1 раза або на 27,9 тис.грн.

Кількість працівників економічно активних підприємств, які вчасно не отримали заробітну плату, на 1 січня 2020 року становила 10 осіб або 0,01% від середньооблікової кількості штатних працівників, працюючих в області. Кожному із зазначених працівників не виплачено в середньому 2460 грн, що в 3,9 раза менше від розміру середньомісячної заробітної плати, нарахованої в грудні 2019 року

Колективно-договірне регулювання. Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2019 року було укладено та зареєстровано 932 колективних договори. Кількість працівників, охоплених колективними договорами, становила 79,2 тис. осіб або 68,9% облікової кількості штатних працівників, що на 9,7 в.п. менше, ніж у 2018 році.

Залежно від виду економічної діяльності спостерігалася диференціація показника рівня охоплення колективними договорами. На підприємствах сфери тимчасового розміщування й організації харчування, оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів та мотоциклів частка таких працівників не перевищувала 13,9%, водночас у закладах освіти, установах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги колективними договорами охоплені більше 83,6% працівників.

Стан умов праці. Важливою складовою соціальної захищеності є стан умов та охорони праці на виробництві. Наявність шкідливих та небезпечних факторів виробництва негативно впливає на стан здоров'я працівників, тривалість життя та продуктивність праці.

У 2019 році державним статистичним спостереженням щодо стану умов праці були охоплені підприємства сільського господарства та надання пов'язаних з ним послуг, промисловості, будівництва, транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності, сфери інформації та телекомунікації, крім статистично малих, де наприкінці грудня 2019 року було зайнято 24,2 тис. осіб. З них 3,6 тис. осіб або 14,8% працювали в несприятливих умовах, у т.ч. 1,0 тис. жінок (12,4% до облікової кількості жінок).

Найвища питома вага працівників, які зайняті в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, у загальній їх кількості спостерігалася на підприємствах телекомунікації (електрозв'язку) (19,8% облікової кількості штатних працівників даного виду діяльності), постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (19,2%), будівництва (17,6%).

Управління аналізу даних
статистичних спостережень
Головного управління статистики
у Чернівецькій області