

Державна служба статистики України  
Головне управління статистики у Чернівецькій області

## Робоча сила у Чернівецькій області у I кварталі 2019 року



(за матеріалами вибіркового обстеження населення)

## Статистичний бюлетень

Чернівці

**Державна служба статистики України  
Головне управління статистики у Чернівецькій області  
Управління аналізу статистичних даних  
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна  
тел. (037) 58-15-60

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.  
Коропотницька М.В.  
Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про робочу силу за регіонами України.

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщуються таблиці відділу обробки даних демографічної статистики щодо чисельності населення.

**Умовні позначення**

"у тому числі"	– означає, що наведені всі доданки загальної суми
тис.	– тисячі
%	– відсотки

## Зайнятість та безробіття населення Чернівецької області (аналітичний огляд)

За результатами обстеження робочої сили<sup>1</sup> **кількість робочої сили у віці 15 років і старше у I кварталі 2019р. становила 434,2 тис.осіб, а у віці 15–70 років – 417,4 тис.осіб.**



**Кількість зайнятого населення у віці 15 років і старше становила 399,8 тис. осіб, а у віці 15–70 років – 383,0 тис. осіб.**

У I кварталі 2019р. рівень зайнятості населення віком 15 років і старше становив 53,7%, а серед населення віком 15–70 років – 57,3%.

**Кількість безробітних віком 15 років і старше (за методологією МОП) у I кварталі 2019р. складала – 34,4 тис. осіб та у віці 15–70 років 34,4 тис. осіб.**

Рівень безробіття серед робочої сили віком 15 років і старше склав 7,9%, а серед осіб віком 15–70 років – 8,2%.



<sup>1</sup> З I кварталу 2019 року з метою гармонізації статистики зайнятості та безробіття відповідно до Резолюції щодо статистики трудової діяльності, зайнятості та недовикористання робочої сили, яка прийнята 19-ю Міжнародною конференцією статистики праці у жовтні 2013 року, та Регламенту ЄС № 577/98 про організацію обстеження робочої сили у Співтоваристві, обстеження робочої сили охоплює населення віком 15 років і старше. Для забезпечення порівняння показників у динаміці Держстат також продовжує публікувати інформацію щодо робочої сили віком 15–70 років.

## Основні методологічні визначення та поняття

<b>Обстеження робочої сили</b>	З 1995 року відповідно до рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) у практику роботи органів державної статистики впроваджено вибіркове обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності (з 2019 року – обстеження робочої сили).
<b>Мета обстеження робочої сили</b>	Отримання даних щодо складу та структури робочої сили, вимірювання обсягів зайнятості населення та напрямів діяльності населення, а також визначення рівня безробіття населення.
<b>Основа проведення обстежень</b>	Обстеження проводять за місцем постійного проживання населення спеціально підготовленими працівниками (фахівцями з інтерв'ювання) шляхом безпосереднього відвідування відібраних домогосподарств і опитування їхніх мешканців. Базою проведення обстежень виступає сукупність домогосподарств, відібраних в усіх регіонах країни на науково обґрунтованих засадах.
<b>Охоплення населення опитуванням</b>	<p><b>Обстеженню підлягають:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- члени домогосподарства у віці 15 років і старше, які постійно проживають за відібраними адресами (незалежно від наявності реєстрації та її характеру).</li> </ul> <p><b>Обстеженню не підлягають:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- студенти й учні (денної форми навчання) всіх навчальних закладів, які проживають в іншій місцевості та підлягають опитуванню за місцем їхнього навчання;</li> <li>- особи, які перебувають на військовій строковій службі, а також особи, які служать за контрактом та особи, які перебувають в інституційних закладах (казармах, місцях позбавлення волі, закритих лікувальних закладах тощо);</li> <li>- особи, які в період відвідування домогосподарства були тимчасово відсутні та їхнє повернення не очікується впродовж наступних 12 місяців.</li> </ul>
<b>Період проведення обстежень</b>	Опитування населення здійснюється щомісячно впродовж 15 календарних днів та розпочинають з тижня, який є наступним після звітного періоду.
<b>Звітний період</b>	Звітним періодом є тиждень, до якого відносяться питання обстеження (з понеділка по неділю), що включає 15 число місяця.
<b>Методологічна основа</b>	Основні визначення та поняття, розроблені за рекомендаціями 19-ї Міжнародної конференції статистиків праці (жовтень 2013р.) з урахуванням національних особливостей законодавчої та нормативної бази. Відповідно до оновлених стандартів, передбачених Резолюцією щодо статистики трудової діяльності, зайнятості та недовикористання робочої сили, яка була прийнята 19-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 2013 року, за результатами обстеження робочої сили отримуються такі показники:
<b>Робоча сила (до 2019 року – економічно активне населення)</b>	Населення обох статей віком 15 років і старше, яке впродовж обстежуваного тижня забезпечувало пропозицію робочої сили на ринку праці. Зайняті та безробітні в сумі складають робочу силу.

**Рівень участі населення в робочій силі**  
(до 2019 року – рівень економічної активності)  
**Зайняте населення**

Визначають як відношення (у відсотках) кількості робочої сили віком 15 років і старше до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

Особи віком 15–70 років, які:

- а) працювали впродовж обстежуваного тижня хоча б 1 годину:
  - за наймом за винагороду в грошовому чи натуральному вигляді, індивідуально (самостійно), у окремих громадян або на власному (сімейному) підприємстві;
  - працювали безкоштовно на підприємстві, у власній справі, що належить будь-кому з членів домогосподарства, або в особистому селянському господарстві з метою реалізації продукції, виробленої внаслідок цієї діяльності;
- б) були тимчасово відсутні на роботі, тобто формально мали робоче місце, власне підприємство (справу), але не працювали впродовж обстежуваного періоду з певних причин.

**Рівень зайнятості**

Визначають як відношення (у відсотках) кількості зайнятого населення віком 15 років і старше до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

**Безробітне населення (за методологією МОП)**

Особи віком 15 років і старше, які одночасно задовольняють трьома умовам: не мали роботи (прибуткового заняття); впродовж останніх чотирьох тижнів, що передували обстеженню, активно шукали роботу або намагались організувати власну справу; впродовж найближчих двох тижнів були готові приступити до роботи, тобто почати працювати за наймом або на власному підприємстві з метою отримання оплати або доходу. До категорії безробітних також відносять осіб, які приступають до роботи протягом найближчих двох тижнів; знайшли роботу, чекають відповіді тощо.

**Рівень безробіття (за методологією МОП)**

Визначають як відношення (у відсотках) кількості безробітних віком 15 років і старше до робочої сили зазначеного віку або відповідної соціально-демографічної групи.

**Особи працездатного віку**

До осіб працездатного віку віднесені жінки та чоловіки віком 15–59 років. Відповідно до Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» до населення працездатного віку, починаючи з 2012 р., включено жінок віком 55 років, з 2013 р. – жінок віком 56 років, з 2014 р. – жінок віком 57 років, з 2015р. – жінок віком 58 років, з 2016р. – жінок віком 59 років.

**Особи, які не входять до складу робочої сили**  
(до 2019 року – економічно неактивне населення)

Особи віком 15 років і старше, які впродовж обстежуваного тижня не відносилися ні до зайнятого, ні до безробітного населення. Зазначена категорія населення за рівнем з в'язку з ринком праці може бути класифікована так: особи, які шукають роботу, але не готові приступити до неї впродовж найближчих двох тижнів (через непрацездатність; через навчання (учні, студенти); (через виконання домашніх обов'язків; інші); бажають працювати та готові приступити до роботи, але не шукають роботу (наприклад, особи, які зневірилися у пошуках роботи; не знали, де і як шукати роботу; вважали, що для них немає підходящого місця роботи тощо); ті, що не бажають працювати, тому що не мають необхідності (пенсіонери; студенти, учні денної форми навчання; особи, які виконують домашні сімейні обов'язки,

	доглядають дітей, хворих; особи, які знаходяться на утриманні та інші).
<b><i>Наявне населення</i></b>	Населення, яке знаходиться на момент перепису на даній території, враховуючи тимчасово проживаючих. Поточні оцінки чисельності населення на 1 квітня 2019р. базуються на даних останнього перепису населення з урахуванням природного і міграційного руху населення, а також змін чисельності населення внаслідок адміністративно-територіальних змін.
<b><i>Постійне населення</i></b>	Населення, яке постійно проживає на момент перепису на даній території, враховуючи тимчасово відсутніх. Поточні оцінки чисельності населення на 1 квітня 2019р. базуються на даних останнього перепису населення з урахуванням природного і міграційного руху населення, а також змін чисельності населення внаслідок адміністративно-територіальних змін.
<b><i>Міські поселення</i></b>	Особи, які проживають у міських поселеннях. Міські поселення – це населені пункти, затверджені законодавчими актами як міста та селища міського типу.
<b><i>Сільська місцевість</i></b>	Особи, які проживають у сільській місцевості.
<b><i>Оцінка надійності основних показників</i></b>	Коефіцієнт варіації (CV) використовують як показник придатності даних для застосування. Зокрема, якщо: <ul style="list-style-type: none"> <li>- CV менше або дорівнює 5% – показник має високий рівень надійності;</li> <li>- CV більше 5% та менше або дорівнює 10% – показник має достатній рівень надійності та придатний для кількісного та якісного аналізу;</li> <li>- CV більше 10% та менше або дорівнює 15% – показник має задовільний рівень надійності та придатний для якісного аналізу і обмежений для кількісного;</li> <li>- CV більше 15% та менше або дорівнює 25% – показник має низький рівень надійності та придатний тільки для якісного аналізу;</li> <li>- CV більше 25% та менше або дорівнює 50% – показник має незадовільний рівень надійності;</li> <li>- CV більше 50% – показник не оприлюднюється через неприйнятність його до застосування.</li> </ul>

**Зміст**

Зайнятість та безробіття населення Чернівецької області (аналітичний огляд).....	3
Робоча сила за регіонами.....	4
Рівень участі населення в робочій силі за регіонами.....	5
Зайняте населення за регіонами.....	6
Рівень зайнятості населення за регіонами.....	7
Безробітне населення (за методологією МОП) за регіонами.....	8
Рівень безробіття населення (за методологією МОП) за регіонами.....	9
Особи, які не входять до складу робочої сили за регіонами.....	10
Чисельність населення (за оцінкою) на 1 квітня 2019 року та середня чисельність у січні–березні 2019 року.....	11
Основні методологічні визначення та поняття.....	12
Зміст.....	15