

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

Робоча сила у Чернівецькій області у I півріччі 2019 року



(за матеріалами вибіркового обстеження населення)

Статистичний бюлетень

Чернівці

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу статистичних даних
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
тел. (037) 58-15-60

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.
Коропотницька М.В.
Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про робочу силу за регіонами України.

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщуються таблиці відділу обробки даних демографічної статистики щодо чисельності населення.

Умовні позначення

"у тому числі" – означає, що наведені всі доданки загальної суми
тис. – тисячі
% – відсотки

Зайнятість та безробіття населення Чернівецької області (аналітичний огляд)

За результатами обстеження робочої сили¹ **кількість робочої сили у віці 15 років і старше** у I півріччі 2019р. становила 436,8 тис.осіб, а у віці 15–70 років – 422,1 тис.осіб.



Кількість зайнятого населення у віці 15 років і старше становила 406,4 тис. осіб, а у віці 15–70 років – 391,7 тис. осіб.

У I півріччі 2019р. рівень зайнятості населення віком 15 років і старше становив 54,6%, а серед населення віком 15–70 років – 58,6%.

Кількість безробітних віком 15 років і старше (за методологією МОП) та у віці 15–70 років у I півріччі 2019р. становила 30,4 тис. осіб.

Рівень безробіття серед робочої сили віком 15 років і старше склав 7,0%, а серед осіб віком 15–70 років – 7,2%.



¹ З I кварталу 2019 року з метою гармонізації статистики зайнятості та безробіття відповідно до Резолюції щодо статистики трудової діяльності, зайнятості та недовикористання робочої сили, яка прийнята 19-ю Міжнародною конференцією статистики праці у жовтні 2013 року, та Регламенту ЄС № 577/98 про організацію обстеження робочої сили у Співтоваристві, обстеження робочої сили охоплює населення віком 15 років і старше. Для забезпечення порівняння показників у динаміці Держстат також продовжує публікувати інформацію щодо робочої сили віком 15–70 років.

Основні методологічні визначення та поняття

Обстеження робочої сили	З 1995 року відповідно до рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) у практику роботи органів державної статистики впроваджено вибіркоче обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності (з 2019 року – обстеження робочої сили).
Мета обстеження робочої сили	Отримання даних щодо складу та структури робочої сили, вимірювання обсягів зайнятості населення та напрямів діяльності населення, а також визначення рівня безробіття населення.
Основа проведення обстежень	Обстеження проводять за місцем постійного проживання населення спеціально підготовленими працівниками (фахівцями з інтерв'ювання) шляхом безпосереднього відвідування відібраних домогосподарств і опитування їхніх мешканців. Базою проведення обстежень виступає сукупність домогосподарств, відібраних в усіх регіонах країни на науково обґрунтованих засадах.
Охоплення населення опитуванням	<p>Обстеженню підлягають:</p> <ul style="list-style-type: none"> - члени домогосподарства у віці 15 років і старше, які постійно проживають за відібраними адресами (незалежно від наявності реєстрації та її характеру). <p>Обстеженню не підлягають:</p> <ul style="list-style-type: none"> - студенти й учні (денної форми навчання) всіх навчальних закладів, які проживають в іншій місцевості та підлягають опитуванню за місцем їхнього навчання; - особи, які перебувають на військовій строковій службі, а також особи, які служать за контрактом та особи, які перебувають в інституційних закладах (казармах, місцях позбавлення волі, закритих лікувальних закладах тощо); - особи, які в період відвідування домогосподарства були тимчасово відсутні та їхнє повернення не очікується впродовж наступних 12 місяців.
Період проведення обстежень	Опитування населення здійснюється щомісячно впродовж 15 календарних днів та розпочинають з тижня, який є наступним після звітного періоду.
Звітний період	Звітним періодом є тиждень, до якого відносяться питання обстеження (з понеділка по неділю), що включає 15 число місяця.
Методологічна основа	<p>Основні визначення та поняття, розроблені за рекомендаціями 19-ї Міжнародної конференції статистиків праці (жовтень 2013р.) з урахуванням національних особливостей законодавчої та нормативної бази.</p> <p>Відповідно до оновлених стандартів, передбачених Резолюцією щодо статистики трудової діяльності, зайнятості та недовикористання робочої сили, яка була прийнята 19-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 2013 року, за результатами обстеження робочої сили отримуються такі показники:</p>
Робоча сила (до 2019 року – економічно активне населення)	Населення обох статей віком 15 років і старше, яке впродовж обстежуваного тижня забезпечувало пропозицію робочої сили на ринку праці. Зайняті та безробітні в сумі складають робочу силу.

Рівень участі населення в робочій силі
(до 2019 року – рівень економічної активності)
Зайняте населення

Визначають як відношення (у відсотках) кількості робочої сили віком 15 років і старше до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

Особи віком 15–70 років, які:

а) працювали впродовж обстежуваного тижня хоча б 1 годину:
- за наймом за винагороду в грошовому чи натуральному вигляді, індивідуально (самостійно), у окремих громадян або на власному (сімейному) підприємстві;

- працювали безкоштовно на підприємстві, у власній справі, що належить будь-кому з членів домогосподарства, або в особистому селянському господарстві з метою реалізації продукції, виробленої внаслідок цієї діяльності;

б) були тимчасово відсутні на роботі, тобто формально мали робоче місце, власне підприємство (справу), але не працювали впродовж обстежуваного періоду з певних причин.

Рівень зайнятості

Визначають як відношення (у відсотках) кількості зайнятого населення віком 15 років і старше до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

Безробітне населення (за методологією МОП)

Особи віком 15 років і старше, які одночасно задовольняють трьома умовами: не мали роботи (прибуткового заняття); впродовж останніх чотирьох тижнів, що передували обстеженню, активно шукали роботу або намагались організувати власну справу; впродовж найближчих двох тижнів були готові приступити до роботи, тобто почати працювати за наймом або на власному підприємстві з метою отримання оплати або доходу. До категорії безробітних також відносять осіб, які приступають до роботи протягом найближчих двох тижнів; знайшли роботу, чекають відповіді тощо.

Рівень безробіття (за методологією МОП)

Визначають як відношення (у відсотках) кількості безробітних віком 15 років і старше до робочої сили зазначеного віку або відповідної соціально-демографічної групи.

Особи працездатного віку

До осіб працездатного віку віднесені жінки та чоловіки віком 15–59 років. Відповідно до Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» до населення працездатного віку, починаючи з 2012 р., включено жінок віком 55 років, з 2013 р. – жінок віком 56 років, з 2014 р. – жінок віком 57 років, з 2015р. – жінок віком 58 років, з 2016р. – жінок віком 59 років.

Особи, які не входять до складу робочої сили
(до 2019 року – економічно неактивне населення)

Особи віком 15 років і старше, які впродовж обстежуваного тижня не відносилися ні до зайнятого, ні до безробітного населення. Зазначена категорія населення за рівнем з'язку з ринком праці може бути класифікована так: особи, які шукають роботу, але не готові приступити до неї впродовж найближчих двох тижнів (через непрацездатність; через навчання (учні, студенти); (через виконання домашніх обов'язків; інші); бажають працювати та готові приступити до роботи, але не шукають роботу (наприклад, особи, які зневірилися у пошуках роботи; не знали, де і як шукати роботу; вважали, що для них немає підходящого місця роботи тощо); ті, що не бажають працювати, тому що не мають

<i>Наявне населення</i>	<p>необхідності (пенсіонери; студенти, учні денної форми навчання; особи, які виконують домашні сімейні обов'язки, доглядають дітей, хворих; особи, які знаходяться на утриманні та інші).</p> <p>Населення, яке знаходиться на момент перепису на даній території, враховуючи тимчасово проживаючих.</p>
<i>Постійне населення</i>	<p>Поточні оцінки чисельності населення на 1 квітня 2019р. базуються на даних останнього перепису населення з урахуванням природного і міграційного руху населення, а також змін чисельності населення внаслідок адміністративно-територіальних змін.</p> <p>Населення, яке постійне проживає на момент перепису на даній території, враховуючи тимчасово відсутніх. Поточні оцінки чисельності населення на 1 липня 2019р. базуються на даних останнього перепису населення з урахуванням природного і міграційного руху населення, а також змін чисельності населення внаслідок адміністративно-територіальних змін.</p>
<i>Міські поселення</i>	<p>Особи, які проживають у міських поселеннях. Міські поселення – це населені пункти, затверджені законодавчими актами як міста та селища міського типу.</p>
<i>Сільська місцевість</i>	<p>Особи, які проживають у сільській місцевості.</p>
<i>Оцінка надійності основних показників</i>	<p>Коефіцієнт варіації (CV) використовують як показник придатності даних для застосування. Зокрема, якщо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - CV менше або дорівнює 5% – показник має високий рівень надійності; - CV більше 5% та менше або дорівнює 10% – показник має достатній рівень надійності та придатний для кількісного та якісного аналізу; - CV більше 10% та менше або дорівнює 15% – показник має задовільний рівень надійності та придатний для якісного аналізу і обмежений для кількісного; - CV більше 15% та менше або дорівнює 25% – показник має низький рівень надійності та придатний тільки для якісного аналізу; - CV більше 25% та менше або дорівнює 50% – показник має незадовільний рівень надійності; - CV більше 50% – показник не оприлюднюється через неприйнятність його до застосування.

Зміст

Зайнятість та безробіття населення Чернівецької області (аналітичний огляд).....	3
Робоча сила за регіонами.....	4
Рівень участі населення в робочій силі за регіонами.....	5
Зайняте населення за регіонами.....	6
Рівень зайнятості населення за регіонами.....	7
Безробітне населення (за методологією МОП) за регіонами.....	8
Рівень безробіття населення (за методологією МОП) за регіонами.....	9
Особи, які не входять до складу робочої сили за регіонами.....	10
Чисельність населення (за оцінкою) на 1 липня 2019 року та середня чисельність у січні–червні 2019 року.....	11
Основні методологічні визначення та поняття.....	12
Зміст.....	15