

**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**Робоча сила
Чернівецької області у 2019 році**

Статистичний збірник

**Чернівці
2020**

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

За редакцією Галини Петрової
Відповідальні за випуск: Марія Коропотницька, Галина Брухович

У збірнику наведено статистичні дані, що характеризують робочу силу, зайнятість та безробіття населення віком від 15 років і старше, і в тому числі віком 15–70 років у Чернівецькій області та регіонах України. Вказані дані підготовлено за результатами обстеження робочої сили. Збірник підготовлений відділом аналізу даних демографічної та соціальної статистики.

Головне управління статистики у Чернівецькій області

Адреса: вул. Головна, 249-А, м.Чернівці, Україна
телефони: 55-09-42, 58-15-05
факс: 58-19-33, електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua
вебсайт: www.cv.ukrstat.gov.ua

**Розповсюдження статистичних видань
Головного управління статистики
у Чернівецькій області**

- адреса 58018, м.Чернівці, вул. Головна,249-А, кімн.401
- телефони: 58-11-77

ПЕРЕДМОВА

У збірнику наведено інформацію щодо робочої сили та її характеристик на ринку праці Буковини у 2019 році.

Дані щодо основних показників робочої сили отримані за результатами обстеження робочої сили (до 2019 року – вибіркове обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності).

Інформація систематизована за тематикою по відповідних 7 розділах збірника.

У розділах 1–4 надається інформація щодо робочої сили (до 2019 року – економічно активне населення) зайнятого та безробітного населення, визначеного за методологією Міжнародної Організації Праці (МОП), а також щодо осіб, які не входять до складу робочої сили та показників недовикористання робочої сили.

Розділ 5 уміщує дані щодо основних показників обстеження робочої сили за 2010–2019 роки.

У розділі 6 містяться показники кількості населення області.

Розділ 7 містить інформацію щодо показників зайнятості та безробіття (за методологією МОП) в Україні та країнах Європейського Союзу.

Публікація містить короткий аналітичний огляд робочої сили у 2019 році.

Окремі явища проілюстровані діаграмами, які надають уявлення щодо основних тенденцій на ринку праці Чернівецької області.

Сподіваємося, що збірник зацікавить фахівців органів законодавчої та виконавчої влади, профспілок, наукових установ і організацій, інших користувачів, які займаються питаннями розробки соціальної політики та проблемами ринку праці.

До уваги користувачів.

З 2019 року в рамках програми обстеження робочої сили здійснюється опитування населення у віці 15 років і старше. В окремих розділах збірника вперше розміщено інформацію щодо основних показників обстеження стосовно осіб зазначеного віку. Детальні методологічні пояснення щодо рівня надійності даних наведено у розділі "Методологічні пояснення щодо оцінки якості даних".

СКОРОЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

%	– відсоток
в.п.	– відсотковий пункт
грн	– гривня
од	– одиниця
р.	– рік
рр.	– років
тис.	– тисяча
шт	– штук

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ

Тире (–)	– явища не було;
Три крапки (...)	– відомості відсутні;
0,0 (нуль)	– явище існувало, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними в таблиці цифровими розрядами;
Знак ікс (x)	– заповнення рубрики за характером явища не має сенсу;
“з них”	– означає, що наведені не всі доданки загальної суми;
“у тому числі”	– означає, що наведені всі доданки загальної суми.

ПРИМІТКИ

У деяких випадках незначні розбіжності між підсумком та сумою складових частин пояснюються округленням даних.

ПЕРЕДМОВА.....	3
СКОРОЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ.....	4
УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ У ЗБІРНИКУ.....	4
ПРИМІТКИ.....	4
Методологічні та організаційні засади проведення обстеження робочої сили.....	9
Основні методологічні визначення та поняття.....	11
Методологічні пояснення щодо оцінки якості даних.....	17
Оцінки надійності показника «Рівень участі населення в робочій силі у віці 15 років і старше за регіонами у 2019 році».....	19
Оцінки надійності показника «Рівень зайнятості населення у віці 15 років і старше за регіонами у 2019 році».....	20
Оцінки надійності показника «Рівень безробіття населення (за методологією МОП) у віці 15 років і старше за регіонами у 2019 році...».....	21
Статистично–аналітичний огляд стану ринку праці у 2019 році.....	22

Розділ I ***Населення за статусом участі в складі робочої сили***

1.1	Статус участі населення в складі робочої сили віком 15 років і старше за статтю та місцем проживання у 2019 році.....	28
1.2	Населення у віці 15 років і старше за статусом участі в робочій силі, статтю та місцем проживання у 2019р (діаграма).....	31
1.3	Населення у віці 15–70 років за статусом участі в робочій силі, статтю та місцем проживання у 2019р (діаграма).....	31
1.4	Рівні участі населення в робочій силі, зайнятості та безробіття населення у віці 15 років і старше у 2019р. (діаграма).....	31
1.5	Рівні участі населення в робочій силі, зайнятості та безробіття населення у віці 15–70 років у 2019р. (діаграма).....	31
1.6	Робоча сила віком 15–70 років за статтю, місцем проживання та рівнем освіти у 2019 році.....	32
1.7	Рівень участі населення у віці 15–70 років у робочій силі за рівнем освіти (діаграма).....	32
1.8	Робоча сила у віці 15 років і старше за регіонами у 2019 році.....	33
1.9	Рівень участі населення в робочій силі за регіонами у 2019 році.....	34

Розділ II ***Зайняте населення у віці 15–70 років***

2.1	Зайняте населення у віці 15–70 років за статтю, місцем проживання та віковими групами у 2019 році.....	36
-----	--	----

	у віці 15–70 років за статтю, місцем проживання та віковими групами у 2019 році (діаграма).....	
4.3	Особи, які не входять до складу робочої сили віком 15–70 років за статтю, місцем проживання та причинами незайнятості у 2019 році.....	51
4.4	Особи, які не входять до складу робочої сили віком 15–70 років за причинами незайнятості (діаграма).....	51
4.5	Особи, які не входять до складу робочої сили віком 15–70 років за віковими групами та причинами незайнятості у 2019 році.....	52
4.6	Рівень участі осіб, які не входять до складу робочої сили у віці 15–70 років за віковими групами (діаграма).....	52
4.7	Особи, які не входять до складу робочої сили у віці 15–70 років за рівнем освіти та причинами незайнятості у 2019 році.....	53
4.8	Рівень участі осіб, які не входять до складу робочої сили у віці 15–70 років за рівнем освіти (діаграма).....	53
4.9	Особи, які не входять до складу робочої сили у віці 15–70 років за причинами незайнятості за регіонами України у 2019 році.....	54

Розділ V ***Основні показники робочої сили у віці 15–70 років за 2015–2019 роки***

5.1	Населення у віці 15–70 років за статусом участі в робочій силі за статтю та місцем проживання.....	56
5.2	Кількість робочої сили за віковими групами.....	58
5.3	Рівень участі населення в робочій силі за віковими групами.....	60
5.4	Робоча сила у віці 15–70 років за рівнем освіти.....	62
5.5	Рівень участі населення у віці 15–70 років в робочій силі за рівнем освіти.....	64
5.6	Особи, які не входять до складу робочої сили у віці 15–70 років за причинами незайнятості.....	64

Розділ VI ***Населення***

6.1	Середньорічна чисельність постійного населення області за статтю та місцем проживання.....	66
6.2	Середньорічна чисельність постійного населення Чернівецької області за 2019 рік.....	66
6.3	Середньорічна чисельність постійного населення	67

	у віці 15–59 років за статтю та місцем проживання.....	
6.4	Середньорічна чисельність постійного населення у віці 15–59 років.....	67

Розділ VII *Міжнародні співставлення*

7.1	Рівень зайнятості населення в Україні та країнах Європейського Союзу.....	70
7.2	Рівень зайнятості населення в Україні та країнах Європейського Союзу у 2019 році (діаграма).....	71
7.3	Рівень зайнятості населення у віці 15–24 років в Україні та країнах Європейського Союзу.....	72
7.4	Рівень зайнятості населення у віці 15–24 років в Україні та країнах Європейського Союзу у 2019 році.....	73
7.5	Рівень безробіття населення (за методологією МОП) в Україні та країнах Європейського Союзу.....	74
7.6	Рівень безробіття населення (за методологією МОП) в Україні та країнах Європейського Союзу у 2019 році (діаграма).....	75
7.7	Рівень безробіття населення у віці 15–24 років в Україні та країнах Європейського Союзу	76
7.8	Рівень безробіття населення у віці 15–24 років в Україні та країнах Європейського Союзу у 2019 році (діаграма).....	77
7.9.	Чисельність наявного населення в Україні та країнах Європейського Союзу.....	78

Методологічні та організаційні засади проведення обстеження робочої сили

Метою проведення обстеження робочої сили (далі – ОРС) є отримання даних щодо складу та структури робочої сили, вимірювання обсягів зайнятості населення та напрямів діяльності населення, а також визначення реального рівня безробіття населення.

У 1995–1998 роках обстеження проводилося раз на рік, 1999–2003 роках – щоквартально, в останньому місяці кожного кварталу, а з січня 2004 року впроваджене в практику постійної роботи органів державної статистики із щомісячною періодичністю.

Базою проведення ОРС виступає сукупність домогосподарств, відібраних на науково обґрунтованих засадах. Щомісячний обсяг вибіркової сукупності домогосподарств формується з урахуванням схеми ротації, за якою кожне відібране домогосподарство перебуває у вибірці 18 місяців та з урахуванням схеми ротації обстежується 4 рази: опитується впродовж двох кварталів (у відповідних місяцях кварталу), потім перерва два квартали, після чого ще два квартали обстежується (у відповідних місяцях). Обсяг щомісячної вибіркової сукупності домогосподарств становить 372 домогосподарства.

З метою розповсюдження вибірових даних на генеральну сукупність при побудові системи статистичних ваг були використані дані демографічної статистики станом на 01.01.2019 року щодо кількості постійного населення віком 15 років і старше.

Місце проведення обстеження.

ОРС проводиться за місцем постійного проживання населення спеціально підготовленими працівниками (фахівцями з інтерв'ювання) шляхом безпосереднього опитування (на добровільних засадах) осіб віком 15 років і старше, які проживають у відібраних домогосподарствах.

До домогосподарства відносять сукупність осіб, які спільно проживають в одному житловому приміщенні або його частині, забезпечують себе всім необхідним для життя, ведуть спільне господарство, повністю або частково об'єднують і витрачають кошти. Ці особи можуть перебувати у родинних стосунках або стосунках свояцтва, не перебувати у будь-яких з цих стосунків або бути і в тих, і в інших стосунках. Домогосподарство може складатися з однієї особи.

Звітний період – обстежуваний тиждень (з понеділка по неділю), що включає 15 число місяця.

Опитування розпочинається з тижня, який є наступним після звітного періоду, та триває 15 календарних днів.

Обстеженню підлягають – члени одного домогосподарства віком 15 років і старше, які постійно проживають у цьому домогосподарстві (незалежно від наявності реєстрації та її характеру).

Обстеженню не підлягають домогосподарства:

– які територіально розташовані в зоні відчуження (І зона) та зоні безумовного (обов'язкового) відселення (ІІ зона) радіаційного забруднення внаслідок катастрофи на Чорнобильській АЕС; на тимчасово окупованій території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частині тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях;

– у яких усі особи молодші 15 років.

Особи, які належать до нижче зазначених категорій:

– студенти та учні (денної форми навчання) усіх закладів освіти, які проживають в іншій місцевості та підлягають опитуванню за місцем їх навчання;

– особи, які перебувають на військовій строковій службі (уключаючи осіб, які служать за контрактом) та особи, які перебувають в інституційних закладах (казармах, місцях позбавлення волі, закритих лікувальних закладах тощо);

– особи, які в період відвідування домогосподарства були тимчасово відсутні та їхнє повернення не очікується впродовж наступних 12 місяців.

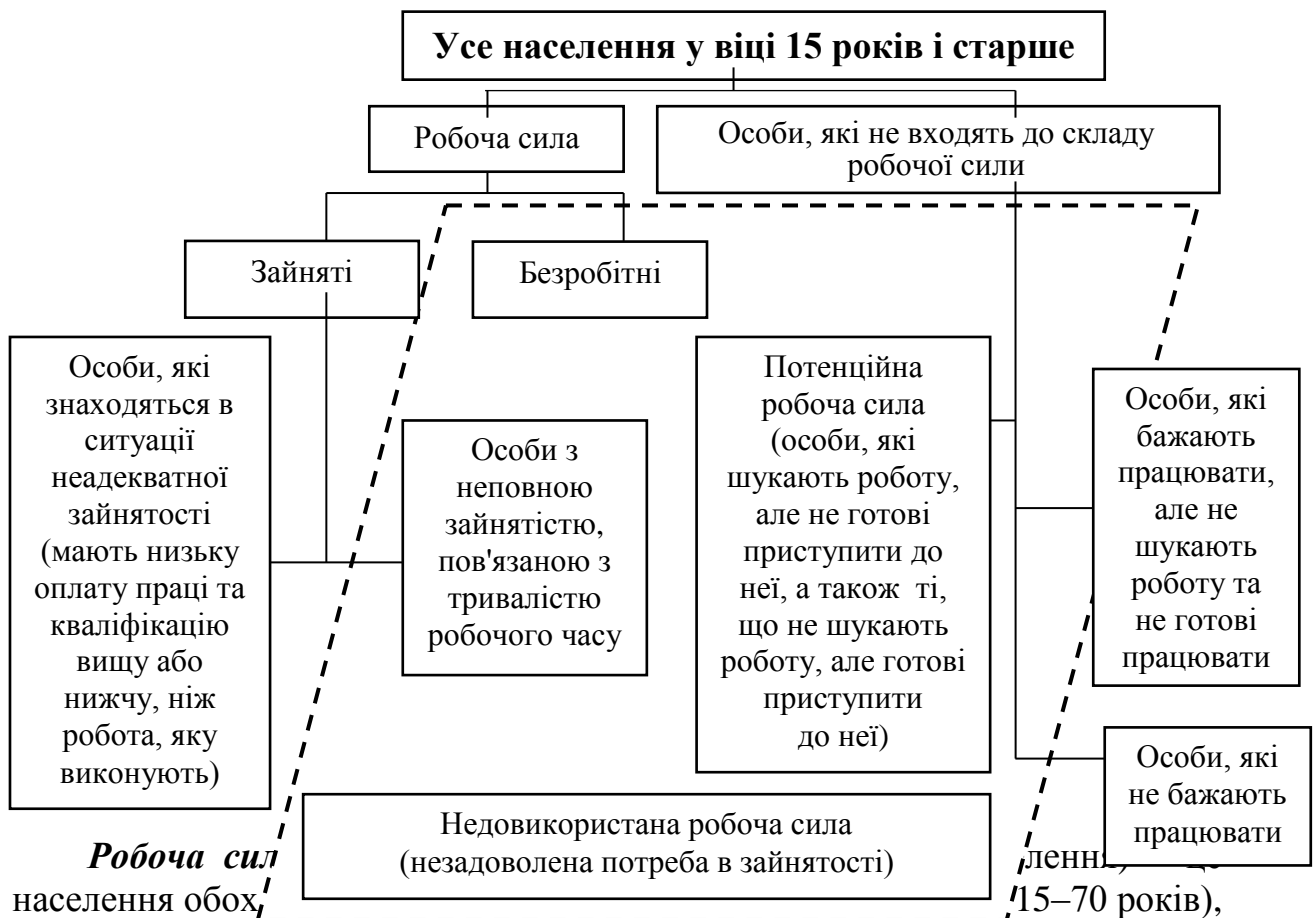
Основні методологічні визначення та поняття

Основні визначення та поняття щодо статусу участі населення в складі робочої сили розроблені на основі оновлених стандартів МОП, передбачених Резолюцією щодо статистики трудової діяльності, зайнятості та недовикористання робочої сили (далі – Резолюція), прийнятої на 19-й Міжнародній конференції статистиків праці (МКСП) у жовтні 2013 року.

За результатами обстеження робочої сили все населення області у віці 15 років і старше за статусом участі в складі робочої сили розподіляється на такі категорії: зайняті, безробітні, особи, які не входять до складу робочої сили (уключаючи тих, які відносяться до потенційної робочої сили).

Зайняті та безробітні в сумі складають робочу силу. Усі три вищезазначені категорії є взаємовиключними та вичерпними. При опитуванні населення під час ОРС пріоритет надається категорії "зайняті" по відношенню до двох наступних категорій, а категорії "безробітні" – до осіб, які не входять до складу робочої сили. Тобто, спочатку визначається зайняте населення, потім – безробітне населення і на останньому етапі – особи, які не входять до складу робочої сили.

Структуру населення за статусом участі в робочій силі та її недовикористання представлено на схемі, наведеній нижче.



яке впродовж обстежуваного тижня забезпечувало пропозицію робочої сили на ринку праці. Зайняті та безробітні в сумі складають робочу силу.

Рівень участі населення в робочій силі (рівень економічної активності населення) визначається як відношення (у відсотках) кількості робочої сили у віці 15 років і старше (до 2019 року – 15–70 років) до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

Зайнятими вважають осіб у віці 15 років і старше (до 2019 року – 15–70 років), які:

працювали впродовж обстежуваного тижня хоча б одну годину за наймом за винагороду в грошовому чи натуральному вираженні, індивідуально (самостійно), в окремих громадян або на власному (сімейному) підприємстві; працювали безкоштовно на підприємстві, у власній справі, що належить будь-кому з членів домогосподарства, або в особистому селянському господарстві з метою реалізації продукції, виробленої внаслідок цієї діяльності;

були тимчасово відсутні на роботі, тобто формально мали робоче місце, власне підприємство (справу), але не працювали впродовж обстежуваного періоду з певних причин.

Рівень зайнятості населення розраховується як відношення (у відсотках) кількості зайнятого населення у віці 15 років і старше (до 2019 року – 15–70 років) до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

Розподіл зайнятого населення за видами економічної діяльності здійснюється на основі Класифікації видів економічної діяльності ДК 009:2010 (КВЕД–2010), яка гармонізована з Класифікацією видів економічної діяльності Європейського Союзу (NACE Rev.2 – 2006).

Зазначений розподіл здійснюється на основі комплексної оцінки шляхом інтеграції даних вибіркового обстеження населення, державних статистичних спостережень підприємств, установ, організацій та адміністративної звітності.

Неформальна зайнятість охоплює неформальні робочі місця на підприємствах як формального, так і неформального секторів. Керівні принципи щодо статистичного визначення неформальної зайнятості були прийняті на 17-й Міжнародній конференції статистиків праці у 2003 році. З урахуванням положень цього документа, а також відповідно до Методологічних положень щодо визначення неформальної зайнятості

населення, затверджених наказом Держстату від 23.01.2013 №16, до неформально зайнятих належать такі категорії зайнятого населення:

- зайняті на підприємствах неформального сектора (незареєстровані самозайняті, роботодавці та їх наймані працівники, безкоштовно працюючі члени сім'ї тощо);

- безкоштовно працюючі члени сім'ї на підприємствах формального сектору;

- наймані працівники, які працюють на неформальних робочих місцях формального сектору (особи, які працювали за усною домовленістю або не мали будь-яких соціальних гарантій, зокрема: за них не сплачувався єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; не мали щорічної відпустки; оплачуваного лікарняного).

Статуси зайнятості визначаються на основі класифікації, розробленої відповідно до рекомендацій 15-ої Міжнародної конференції статистиків праці від 28 січня 1993 року.

Працюючі за наймом (наймані працівники) – особи, які уклали письмовий (або усний) трудовий договір (контракт) з адміністрацією підприємства, установи, організації, фізичною особою про умови та оплату трудової діяльності.

Працюючі не за наймом – особи, які, на відміну від найманих працівників, самостійно здійснюють свою трудову діяльність на базі організації та ведення господарської діяльності фізичної або юридичної особи, відповідають за результативність та ефективність цієї діяльності, а також за виконання зобов'язань по відношенню до інших осіб, зокрема, щодо виконання умов трудових договорів з найманими працівниками, тощо. До таких осіб відносяться:

- роботодавці;
- самозайняті;
- безкоштовно працюючі члени сім'ї.

Роботодавці – особи, які працюють самостійно або з одним, або з декількома діловими партнерами на власному підприємстві (у власній справі) і в цій якості наймають на постійній основі для роботи на своєму підприємстві найманих працівників.

Самозайняті – особи, зайняті індивідуально/самостійною трудовою діяльністю, яку здійснюють самостійно, тобто без залучення постійних найманих працівників.

Безкоштовно працюючі члени сім'ї – особи, які працюють без оплати на сімейному підприємстві, що очолює родич (у випадку, якщо ця діяльність відноситься до економічної).

Тимчасово відсутні на роботі – особи, які вже працювали на своїй поточній роботі, але знаходились не на роботі впродовж короткого облікового періоду (тижня), та зберігали зв'язок зі своїм робочим місцем під час відсутності. Зв'язок з робочим місцем встановлюється на основі причини відсутності та з урахуванням певних умов, зокрема, можливості отримання винагороди та/або загальної тривалості відсутності на роботі. До таких причин належать: відсутність через непрацездатність, спричинену хворобою або травмою, святкові дні, канікули, щорічна відпустка, відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею віку згідно з чинним законодавством тощо.

Безробітні (за методологією МОП) – особи у віці 15 років і старше (до 2019 року – 15–70 років), які одночасно відповідають трьом основним умовам:

- а) не мали роботи (прибуткового заняття);
- б) шукали роботу або намагались організувати власну справу впродовж останніх 4-х тижнів, що передували опитуванню, тобто робили конкретні кроки протягом названого періоду з метою знайти оплачувану роботу за наймом чи на власному підприємстві;
- в) були готові приступити до роботи впродовж двох найближчих тижнів, тобто почати працювати за наймом або на власному підприємстві з метою отримання оплати або доходу.

До категорії безробітних відносяться також особи, які приступають до роботи протягом найближчих двох тижнів; знайшли роботу, чекають відповіді тощо.

Рівень безробіття (за методологією МОП) – розраховується як відношення (у відсотках) кількості безробітних у віці 15 років і старше (до 2019 року – 15–70 років), які шукали роботу 12 місяців і більше, до робочої сили зазначеного віку.

Середня тривалість пошуку роботи (середня тривалість безробіття) надається у вимірі середньої кількості місяців тривалості пошуку роботи на одного безробітного. Розрахунок показника здійснюється на основі формули середньої арифметичної зваженої.

Особи, які не входять до складу робочої сили (до 2019 року економічно неактивне населення) – особи віком 15 років і старше (до 2019

року – 15–70 років), які впродовж обстежуваного тижня не відносилися ні до зайнятого, ні до безробітного населення.

Ця категорія за рівнем зв'язку з ринком праці може бути класифікована так:

- шукають роботу, але не готові приступити до неї впродовж найближчих двох тижнів (через непрацездатність, через навчання (учні, студенти), через виконання домашніх обов'язків, інше);

- бажають працювати та готові приступити до роботи, але не шукають роботу (наприклад, особи, які зневірилися у пошуках роботи; не знали, де і як шукати роботу; вважали, що для них немає підходящого місця роботи тощо);

- не бажають працювати, тому що не мають необхідності.

Частка осіб, які не входять до складу робочої сили, визначається як відношення (у відсотках) кількості осіб у віці 15 років і старше, які не входять до складу робочої сили, до кількості населення зазначеного віку або відповідної соціально-демографічної групи.

Особи працездатного віку – у рамках ОРС з 2016 року належать особи у віці 15–59 років.

До відома: у 2012 році особи працездатного віку включали жінок у віці 15-54 років та чоловіків віком 15-59 років; у 2013 році – жінок віком 15-56 років та чоловіків віком 15-59 років; у 2014 році – жінок віком 15-57 років та чоловіків віком 15-59 років; у 2015 році – жінок віком 15-58 років та чоловіків віком 15-59 років.

Відповідно до Закону України "Про освіту" від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII (далі – Закон) введено нові рівні освіти, які відповідають освітнім рівням, визначеним Міжнародною стандартною класифікацією освіти (МСКО 2011). Починаючи з 2019 року, збір цієї інформації за програмою ОРС здійснюється відповідно до зазначених змін. З метою здійснення порівнянь даних за 2019 рік щодо основних показників, отриманих за результатами обстеження, з відповідною інформацією за попередні роки в збірнику використовуються назви рівнів освіти, що діяли до прийняття вищезазначеного Закону. Таблиця відповідності наведена нижче.

Рівень освіти відповідно до Закону України "Про освіту" від 5 вересня 2017 року	Рівень освіти відповідно до Закону України "Про освіту" від 23 травня 1991 року (зі змінами)
---	--

Науковий рівень вищої освіти	Повна вища
Третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень вищої освіти	
Другий (магістерський) рівень вищої освіти	
Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	Базова вища
Початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти	Неповна вища
Професійна (професійно-технічна) освіта	Професійно-технічна
Профільна середня	Повна загальна середня
Базова середня	Базова загальна середня
Початкова	Початкова загальна

Методологічні пояснення щодо оцінки якості даних

Для оцінки якості показників, побудованих на основі обстеження ОРС, застосовується показник величини похибки вибірки. Вона визначає межі довірчих інтервалів можливих значень показника за даними вибіркового обстеження. Оцінка показника, для якого величина похибки вибірки є значною у порівнянні з величиною самої оцінки, не може бути використана при аналізі результатів обстеження.

Похибка вибірки (SE) розраховується як стандартна похибка за формулою:

$$SE = \sqrt{\frac{\sigma^2}{n}},$$

де σ^2 – дисперсія, яка характеризує варіацію значень показника по одиницях вибірки;

n – об'єм вибірки.

Величини σ^2 розраховується за формулою для вибірки зі складним дизайном:

$$\sigma^2 = deff \times \frac{\sum_{i=1}^{i=1} (y_i - \bar{y})^2}{n},$$

де y_i – значення ознаки для i – го домогосподарства;

\bar{y} – середнє значення ознаки для вибіркової сукупності;

$deff$ – параметр, який відображає вплив дизайну вибірки на величину дисперсії ознак (дизайн-ефект).

Для визначення дисперсій, стандартних похибок та величини дизайн-ефекту для вибірок зі складним дизайном використовуються спеціалізовані розрахункові методи.

Якість даних вибірових обстежень характеризують гранична похибка вибірки LSE та коефіцієнт варіації CV .

Величина граничної похибки вибірки LSE визначає межі довірчого інтервалу для оцінки показника та розраховується за формулою:

$$LSE = t \cdot SE,$$

де t – довірче число, визначає співвідношення граничної та стандартної похибки при даній ймовірності (p – ймовірність того, що похибка вибірки для оцінки показника не перевищить величину LSE).

Гранична похибка вибірки використовується для побудови довірчих границь оцінок (границь довірчих інтервалів). Наприклад,

$$\bar{y}_L = \bar{y} - LSE;$$

$$\bar{y}_R = \bar{y} + LSE,$$

де y_L – нижня довірча границя інтервальної оцінки середнього значення;

y_R – верхня довірча границя інтервальної оцінки середнього значення.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \times 100(\%).$$

Коефіцієнт варіації використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ – оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ – оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% – інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

Оцінки надійності показника «Рівень участі населення в робочій силі у віці 15 років і старше» за регіонами у 2019 році

	Рівень участі населення в робочій силі у віці 15 років і старше, %	Стандартна похибка вибірки (SE), %	Гранична похибка вибірки (LSE), %	Коефіцієнт варіації (CV), %
Україна				
Вінницька	55,8	0,9	1,8	1,7
Волинська	51,5	1,2	2,3	2,3
Дніпропетровська	56,9	0,8	1,6	1,5
Донецька	50,9	0,8	1,6	1,6
Житомирська	57,0	1,3	2,6	2,3
Закарпатська	55,8	2,6	5,1	4,6
Запорізька	56,6	1,3	2,6	2,4
Івано-Франківська	55,2	1,3	2,5	2,3
Київська	56,2	1,0	2,0	1,8
Кіровоградська	54,3	1,6	3,2	3,0
Луганська	59,7	1,5	2,9	2,5
Львівська	55,2	1,4	2,8	2,5
Миколаївська	57,8	1,5	2,9	2,6
Одеська	55,4	0,8	1,5	1,4
Полтавська	55,5	1,2	2,3	2,1
Рівненська	58,2	1,8	3,5	3,0
Сумська	57,0	1,1	2,2	2,0
Тернопільська	53,1	1,6	3,1	2,9
Харківська	58,2	1,8	3,5	3,0
Херсонська	58,1	0,9	1,8	1,5
Хмельницька	54,9	1,7	3,3	3,1
Черкаська	56,2	1,0	2,0	1,8
Чернівецька	58,6	2,4	4,7	4,1
Чернігівська	56,5	1,2	2,3	2,1
м. Київ	60,9	1,4	2,8	2,3

**Оцінки надійності показника «Рівень зайнятості населення
у віці 15 років і старше» за регіонами у 2019 році**

	Рівень зайнятості населення у віці 15 років і старше, %	Стандартна похибка вибірки (SE), %	Гранична похибка вибірки (LSE), %	Коефіцієнт варіації (CV), %
Україна				
Вінницька	50,5	1,1	2,2	2,3
Волинська	46,0	1,3	2,6	2,8
Дніпропетровська	52,5	0,8	1,6	1,5
Донецька	44,0	0,9	1,7	2,0
Житомирська	51,5	1,4	2,7	2,6
Закарпатська	50,8	2,7	5,3	5,3
Запорізька	51,2	1,4	2,8	2,8
Івано-Франківська	51,2	1,2	2,4	2,4
Київська	52,9	1,1	2,1	2,1
Кіровоградська	48,3	1,2	2,3	2,4
Луганська	51,6	1,4	2,8	2,8
Львівська	51,6	1,3	2,5	2,5
Миколаївська	52,4	1,5	2,8	2,8
Одеська	52,1	0,8	1,5	1,5
Полтавська	49,7	1,1	2,2	2,3
Рівненська	53,4	1,3	2,5	2,4
Сумська	52,6	1,1	2,2	2,1
Тернопільська	47,8	1,8	3,5	3,8
Харківська	55,2	1,7	3,2	3,0
Херсонська	52,5	1,0	1,9	1,8
Хмельницька	50,6	2,0	3,8	3,9
Черкаська	51,5	1,2	2,4	2,4
Чернівецька	54,6	2,7	5,2	4,9
Чернігівська	50,8	1,0	1,9	1,9
м. Київ	57,5	1,4	2,8	2,5

**Оцінки надійності показника «Рівень безробіття населення
(за методологією МОП) у віці 15 років і старше» за регіонами
у 2019 році**

	Рівень безробіття населення у віці 15 років і старше, %	Стандартна похибка вибірки (SE), %	Гранична похибка вибірки (LSE), %	Коефіцієнт варіації (CV), %
Україна				
Вінницька	9,4	1,6	3,1	16,8
Волинська	10,6	1,9	3,7	18,0
Дніпропетровська	7,7	0,8	1,5	10,2
Донецька	13,5	1,0	2,0	7,7
Житомирська	9,6	1,1	2,2	11,6
Закарпатська	9,1	1,6	3,1	17,5
Запорізька	9,4	1,0	2,0	10,7
Івано-Франківська	7,1	1,0	2,0	14,5
Київська	5,9	0,8	1,6	13,6
Кіровоградська	10,9	1,6	3,1	14,6
Луганська	13,5	1,4	2,7	10,2
Львівська	6,5	1,0	1,9	14,7
Миколаївська	9,3	1,2	2,3	12,5
Одеська	5,9	1,1	2,2	18,6
Полтавська	10,6	1,2	2,4	11,6
Рівненська	8,2	1,8	3,5	21,7
Сумська	7,7	1,0	2,0	13,3
Тернопільська	10,0	1,3	2,6	13,3
Харківська	5,0	1,4	2,8	28,6
Херсонська	9,6	0,8	1,7	8,8
Хмельницька	7,9	1,3	2,6	16,9
Черкаська	8,3	1,9	3,7	22,6
Чернівецька	6,7	1,9	3,7	27,8
Чернігівська	10,1	0,9	1,7	8,8
м. Київ	5,7	0,7	1,5	13,1