

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Соціально–трудові аспекти
суб’єктів економічної
діяльності Чернівецької області
за I квартал 2020 року**

Статистичний бюлетень

Чернівці – 2020

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
 тел. (037) 58-15-05,
 E-mail: gus@cv.ukrstat.gov.ua
 Web: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.
 Коропотницька М.В.
 Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про кількість, розмір заробітної плати, використання робочого часу працівників. Інформація наведена за видами економічної діяльності та по містах і районах області.

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщено таблиці щодо індексів споживчих цін, а також розміру середньомісячної заробітної плати працівників за регіонами України.

СКОРОЧЕННЯ

%	– відсоток
грн	– гривня
р.	– рік
тис.	– тисяча

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	– явищ не було
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
Символ (к)	– дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України "Про державну статистику" щодо конфіденційності статистичної інформації.

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд)

Середньооблікова кількість штатних працівників на підприємствах, установах, організаціях¹ (далі – підприємства) області в I кварталі п.р. становила 105,5 тис. осіб, що на 6,2% менше, ніж у I кварталі 2019р. Серед них кожен третій працював у сфері освіти, майже кожен шостий – у промисловості.

Упродовж I кварталу п.р. на підприємства було прийнято 5,8 тис. осіб, тоді як звільнено 6,8 тис. осіб (відповідно 5,5% та 6,4% до середньооблікової кількості штатних працівників).

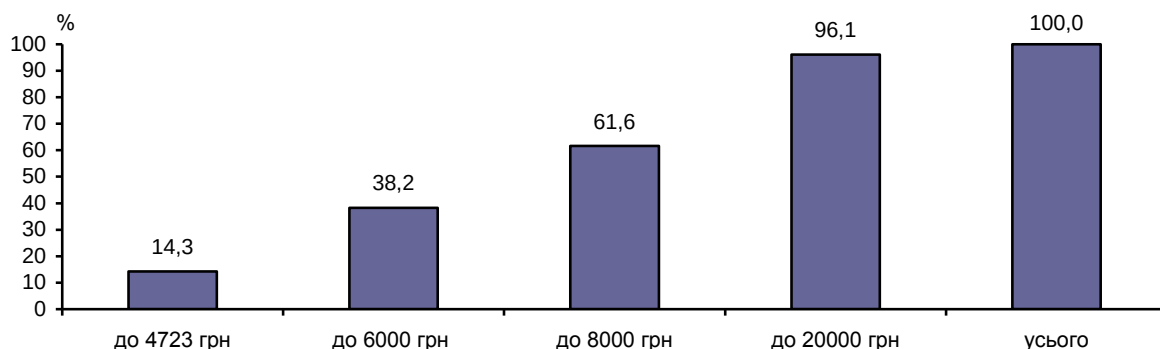
Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств, установ та організацій у I кварталі п.р. становила 8284 грн і зросла порівняно з I кварталом 2019р. на 15,2%. Серед видів економічної діяльності найвищий рівень заробітної плати був у державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (12723 грн) і фінансовій та страховій діяльності (12477 грн), найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (3606 грн).

У структурі витрат на оплату праці основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами) складала 62,1%, додаткова заробітна плата (доплати, надбавки, премії за виробничі результати, оплата відпусток) – 34,9%, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (одноразові винагороди, матеріальна допомога, соціальні пільги) – 3,0%.

За результатами обстеження підприємств серед 99,6 тис. осіб, яким оплачено 50,0% і більше робочого часу, встановленого на березень п.р., нарахування в межах мінімальної заробітної плати (4723 грн) мали 14,3 тис. осіб або 14,3%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у таких видах економічної діяльності: тимчасове розміщування й організація харчування (64,2% цього виду діяльності), надання інших видів послуг (26,9%) та операції з нерухомим майном (24,7%).

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

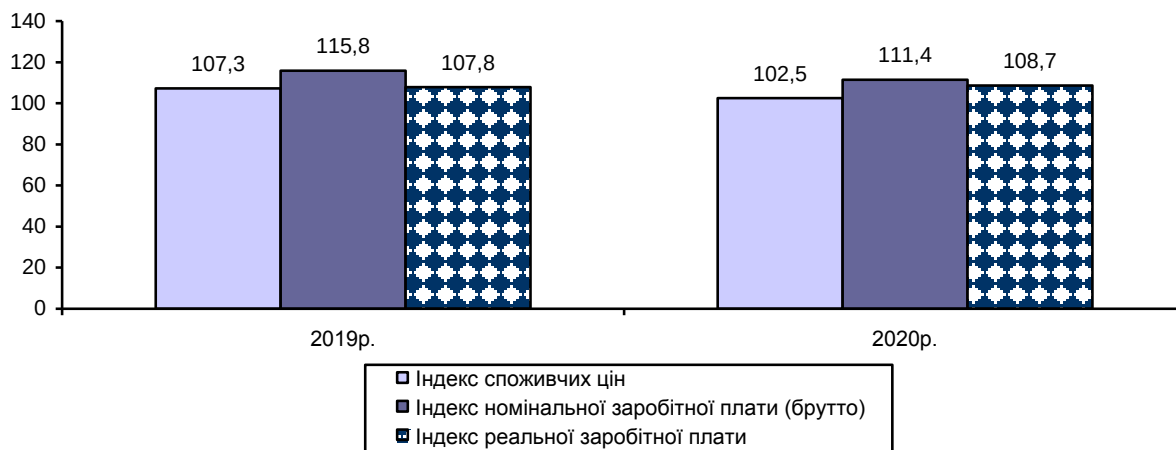
**Розподіл кількості штатних працівників
за розмірами заробітної плати, нарахованої
за березень 2020 року
(кумулятивно)**



У березні п.р. 70,1 тис. осіб повністю відпрацювали встановлену на місяць норму робочого часу, з них 7,3% мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. При цьому, частка таких працівників була значно вищою на підприємствах сфер охорони здоров'я та надання соціальної допомоги – 15,4%, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 14,7% і професійної, наукової та технічної діяльності – 12,2%.

Індекс реальної заробітної плати (з урахуванням змін споживчих цін) за січень–березень п.р. порівняно з січнем–березнем 2019р. становив 112,1%, за березень п.р. відносно лютого п.р. – 97,7%, відносно березня 2019р. – 108,7%.

**Індекси заробітної плати та споживчих цін
у березні 2019–2020 років
(у % до березня попереднього року)**



**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності
у I кварталі 2020 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до I кварталу 2019р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього	105505	93,8	1653	3893
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	5023	96,5	163	127
з них сільське господарство	2497	114,1	141	123
Промисловість	18701	98,6	83	301
Будівництво	2296	86,4	2	202
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7374	103,0	163	208
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6141	94,8	5	221
Тимчасове розміщування й організація харчування	542	75,2	—	24
Інформація та телекомунікації	1071	90,0	—	15
Фінансова та страхова діяльність	1278	100,9	665	31
Операції з нерухомим майном	1095	75,9	25	55
Професійна, наукова та технічна діяльність	1427	91,9	29	99
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1294	91,0	155	34
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	8172	97,8	110	147
Освіта	33798	101,6	138	1406
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	13795	71,3	66	672
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3142	102,3	47	321
Надання інших видів послуг	356	99,3	2	30

Примітка. У цій та наступних таблицях (стор.6-25) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності у промисловості
у I кварталі 2020 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до I кварталу 2019р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Промисловість	18701	98,6	83	301
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	204	174,4	—	2
з них добування кам'яного та бурого вугілля	—	—	—	—
Переробна промисловість	12696	96,6	24	227
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2853	102,2	8	47
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1579	78,6	—	21
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1098	90,5	2	38
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	212	119,1	1	10
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	к	к	к	к
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1629	103,0	3	17
металургійне виробництво; виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	395	107,9	1	18
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	518	97,6	—	33
виробництво електричного устаткування	к	к	к	к
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	566	88,4	5	1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	2829	97,5	2	3
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	996	107,8	2	39
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	4281	102,7	18	48
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1520	98,8	41	24

**Середньооблікова кількість штатних працівників
по містах та районах
у І кварталі 2020 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників	
	усього, осіб	структура по регіону, %
Чернівецька область	105505	100,0
м.Чернівці	56056	53,1
м.Новодністровськ	2284	2,2
райони		
Вижницький	4812	4,6
Герцаївський	2377	2,3
Глибоцький	5483	5,2
Заставнівський	3360	3,2
Кельменецький	2690	2,5
Кіцманський	6167	5,8
Новоселицький	5465	5,2
Путільський	2620	2,5
Сокирянський	3600	3,4
Сторожинецький	6366	6,0
Хотинський	4225	4,0

Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного обстеження підприємств з питань статистики праці (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (квартальна) "Звіт з праці".

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше, обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Таким чином, виходячи з відмінності у сукупності обстежуваних одиниць, безпосереднє порівняння абсолютних показників обстеження, зокрема, щодо кількості працівників, обсягів фонду оплати праці тощо з відповідними показниками попередніх років є некоректним.

Зіставлення середніх та відносних показників, наприклад, розміру та індексів середньомісячної номінальної та реальної заробітної плати з аналогічними показниками в ретроспективі можливе за умови приведення їх до єдиної методології, тобто на базі однакової за обсягом сукупності.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (незалежно від джерела фінансування, крім коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності) за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Номінальна заробітна плата включає також податок з доходів фізичних осіб та військовий збір.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника розраховується шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Фонд оплати праці складається з :

- фонду основної заробітної плати;
- фонду додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним (законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій).

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати – до них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, відсотки) від акцій та внесків в майно підприємства, установи, організації, працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх списковому складі.

Реальна заробітна плата – це показник, який характеризує купівельну спроможність номінальної заробітної плати під впливом змін споживчих цін на товари і послуги і рівня податків та обов'язкових платежів.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним. Визначається діленням індексу нарахованої номінальної заробітної плати на індекс споживчих цін за той же період.

Рух робочої сили – являє собою процес поповнення, вивільнення та переміщення облікової чисельності працівників.

До числа прийнятих включаються особи, які зараховані в звітному періоді на підприємство (організацію) наказом (розпорядженням) власника підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом.

До числа звільнених включаються всі працівники, які залишили роботу на цьому підприємстві незалежно від причин звільнення.

До числа прийнятих і звільнених не включаються працівники, які переміщуються в межах одного підприємства; ті, кого залучено до роботи по спеціальних договорах з державними організаціями; прийнятих на роботу за сумісництвом; працівники, які виконують роботу за договорами цивільно-правового характеру при умові, що ці працівники зараховані в списки інших підприємств (організацій) і мають запис в трудовій книжці.

Коефіцієнт обороту працівників по прийнятих (звільнених) розраховується як відношення загальної чисельності прийнятих (звільнених) до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за цей період.

Коефіцієнт плинності обчислюється як відношення чисельності звільнених за власним бажанням, за прогул та інші порушення трудової дисципліни до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за звітний період.

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у I кварталі 2020 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	5023	0,3	5,6
Промисловість	18701	0,2	1,1
Будівництво	2296	0,1	6,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7374	0,3	3,8
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	6141	0,1	1,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	542	0,0	0,0
Інформація та телекомунікації	1071	0,0	0,0
Фінансова та страхова діяльність	1278	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	1095	0,0	3,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	1427	0,0	3,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1294	0,2	17,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	8172	0,3	3,5
Освіта	33798	0,3	0,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	13795	0,1	1,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3142	0,1	1,7
Надання інших видів послуг	356	0,0	7,3

**Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у I кварталі 2020 року
по містах та районах**

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
м.Чернівці	56056	341	0,6
м.Новодністровськ	2284	415	18,2
райони			
Вижницький	4812	84	1,7
Герцаївський	2377	42	1,8
Глибоцький	5483	247	4,5
Заставнівський	3360	84	2,5
Кельменецький	2690	257	9,6
Кіцманський	6167	166	2,7
Новоселицький	5465	194	3,6
Путільський	2620	83	3,1
Сокирянський	3600	57	1,6
Сторожинецький	6366	134	2,1
Хотинський	4225	64	1,5

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у I кварталі 2020 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	7126	109,90	1,5
Промисловість	9190	70,21	0,8
Будівництво	8252	272,54	3,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7563	381,78	5,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	8063	53,77	0,7
Тимчасове розміщення й організація харчування	3606	0,00	0,0
Інформація та телекомунікації	8021	0,00	0,0
Фінансова та страхова діяльність	12477	0,00	0,0
Операції з нерухомим майном	7625	323,95	4,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	7191	296,62	4,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	7207	509,08	7,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	12723	270,99	2,1
Освіта	8110	25,65	0,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	6370	27,68	0,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	6285	34,63	0,6
Надання інших видів послуг	5634	873,26	15,5

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у I кварталі 2020 року
по містах та районах

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
м.Чернівці	8762	57,1	0,65
м.Новодністровськ	11196	1164,9	10,41
райони			
Вижницький	7781	77,5	1,00
Герцаївський	7998	668,4	8,36
Глибоцький	7250	71,6	0,99
Заставнівський	7432	212,7	2,86
Кельменецький	7150	93,5	1,31
Кіцманський	7136	101,7	1,43
Новоселицький	7013	138,6	1,98
Путильський	8040	246,0	3,06
Сокирянський	9291	73,5	0,79
Сторожинецький	7658	85,2	1,11
Хотинський	7395	85,3	1,15

ЗМІСТ

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд).....	3
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у I кварталі 2020 року.....	5
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у промисловості у I кварталі 2020 року.....	6
Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах у I кварталі 2020 року.....	7
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у січні–березні 2020 року.....	8
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у січні–березні 2020 року.....	9
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у I кварталі 2020 року.....	10
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у I кварталі 2020 року.....	11
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах у I кварталі 2020 року.....	12
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у I кварталі 2020 року.....	13
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у I кварталі 2020 року.....	14
Індекс реальної заробітної плати.....	15
Індекс реальної заробітної плати за регіонами України за березень 2020 року..	16
Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності у березні 2020 року.....	17
Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали березень 2020 року та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати за видами економічної діяльності.....	18
Рух працівників за видами економічної діяльності у I кварталі 2020 року.....	19
Рух працівників за видами економічної діяльності у промисловості у I кварталі 2020 року.....	20
Рух працівників по містах та районах у I кварталі 2020 року.....	21
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у IV кварталі 2020 року.....	22
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у I кварталі 2020 року.....	23
Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у I кварталі 2020 року.....	24
Кількість найманих працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у I кварталі 2020 року.....	25
Індекси споживчих цін у березні 2020 року.....	26
Методологічні пояснення.....	28
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у I кварталі 2020 року».....	31
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у I кварталі 2020 року по містах та районах».....	32
Оцінки надійності показника «Середня заробітна плата штатних працівників у I кварталі 2020 року за видами економічної діяльності».....	33
Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у I кварталі 2020 року по містах та районах».....	34
Зміст.....	35