

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Соціально-трудові аспекти
суб'єктів економічної
діяльності Чернівецької області
за III квартал 2020 року**

Статистичний бюлетень

Чернівці – 2020

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
тел. (037) 58-15-05,
E-mail: gus@cv.ukrstat.gov.ua
Web: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск: Петрова Г.І.
Коропотницька М.В.
Брухович Г.В.

У бюлетені вміщено інформацію про кількість, розмір заробітної плати, використання робочого часу працівників. Інформація наведена за видами економічної діяльності та по містах і районах області.

Інформація по містах обласного значення та районах наведена відповідно до адміністративно-територіального устрою, який діяв до набрання чинності постановою Верховної Ради України від 17 липня 2020 року №807-ІХ «Про утворення та ліквідацію районів».

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщено таблиці щодо індексів споживчих цін, а також розміру середньомісячної заробітної плати працівників за регіонами України.

СКОРОЧЕННЯ

%	– відсоток
грн	– гривня
р.	– рік
тис.	– тисяча

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	– явищ не було
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
Символ (к)	– дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України "Про державну статистику" щодо конфіденційності статистичної інформації.

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд)

Середньооблікова кількість штатних працівників на підприємствах, установах, організаціях¹ (далі – підприємства) області в III кварталі п.р. становила 105,7 тис. осіб, що на 1,8% менше, ніж у III кварталі 2019р. Серед них кожен третій працював у сфері освіти, майже кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та наданні соціальної допомоги та кожен шостий – у промисловості.

Упродовж III кварталу п.р. на підприємства було прийнято 6,2 тис. осіб, тоді як звільнено 6,6 тис. осіб (відповідно 5,9% та 6,2% до середньооблікової кількості штатних працівників).

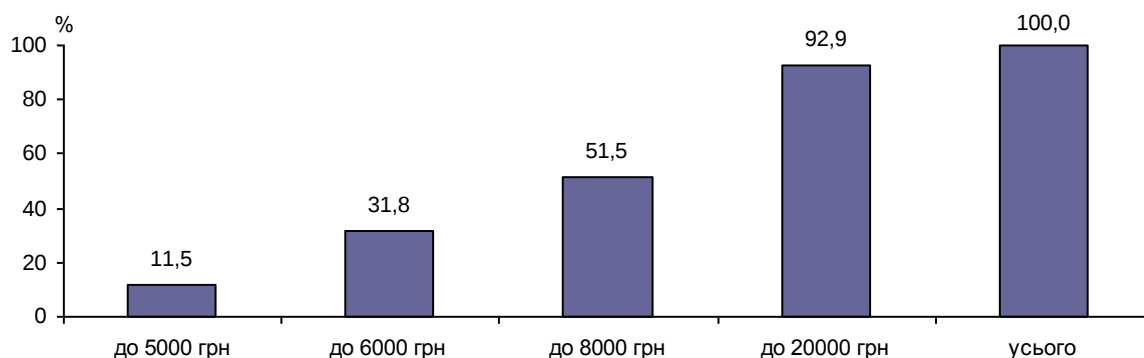
Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств, установ та організацій у III кварталі п.р. становила 9397 грн і зросла порівняно з III кварталом 2019р. на 13,0%. Серед видів економічної діяльності найвищий рівень заробітної плати був у державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (14855 грн) і фінансовій та страховій діяльності (13276 грн), найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (1589 грн).

У структурі витрат на оплату праці основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами) складала 50,6%, додаткова заробітна плата (доплати, надбавки, премії за виробничі результати, оплата відпусток) – 43,0%, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (одноразові винагороди, матеріальна допомога, соціальні пільги) – 6,4%.

За результатами обстеження підприємств серед 99,7 тис. осіб, яким оплачено 50,0% і більше робочого часу, встановленого на вересень п.р., нарахування в межах мінімальної заробітної плати (5000 грн) мали 11,5 тис. осіб або 11,6%. Найбільша частка таких працівників спостерігалась у таких видах економічної діяльності: тимчасове розміщування й організація харчування (42,5% цього виду діяльності), транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність (21,7%) та мистецтво, спорт, розваги та відпочинок (19,9%).

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

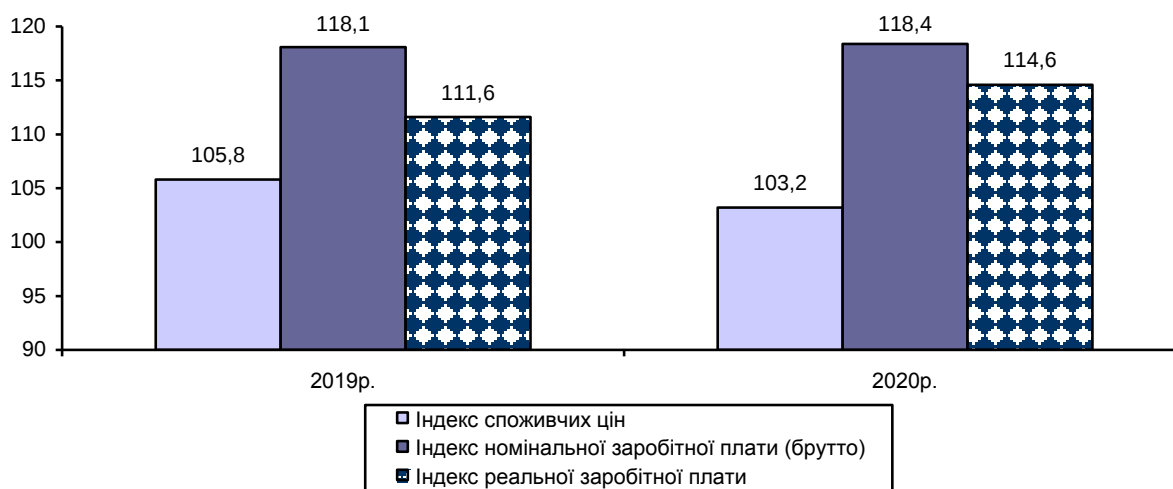
**Розподіл кількості штатних працівників
за розмірами заробітної плати, нарахованої
за вересень 2020 року
(кумулятивно)**



У вересні п.р. 72,8 тис. осіб повністю відпрацювали встановлену на місяць норму робочого часу, з них 5,7% мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством. При цьому, частка таких працівників була значно вищою на підприємствах сфер тимчасового розміщування й організації харчування – 25,4%, мистецтва, спорту, розваг та відпочинку – 13,4% і професійної, наукової та технічної діяльності – 10,7%.

Індекс реальної заробітної плати (з урахуванням змін споживчих цін) за січень–вересень п.р. порівняно з січнем–вереснем 2019р. становив 107,7%, за вересень п.р. відносно серпня п.р. – 108,3%, відносно вересня 2019р. – 114,6%.

**Індекси заробітної плати та споживчих цін
у вересні 2019–2020 років
(у % до вересня попереднього року)**



**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності
у III кварталі 2020 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до III кварталу 2019р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього	105695	98,2	1537	3574
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	5132	98,5	123	127
з них сільське господарство	2623	110,1	96	120
Промисловість	17592	96,0	75	275
Будівництво	2124	71,3	1	151
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7295	106,2	157	182
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5919	93,4	8	230
Тимчасове розміщування й організація харчування	395	79,3	—	15
Інформація та телекомунікації	944	83,0	27	11
Фінансова та страхова діяльність	1224	97,4	759	43
Операції з нерухомим майном	1081	77,1	24	50
Професійна, наукова та технічна діяльність	1416	93,6	17	79
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1199	93,6	43	25
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	7837	98,2	60	106
Освіта	32149	104,9	157	1177
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18012	95,9	60	841
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3079	101,8	19	236
Надання інших видів послуг	297	84,3	7	26

Примітка. У цій та наступних таблицях (стор.6-25) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності у промисловості
у III кварталі 2020 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до III кварталу 2019р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Промисловість	17592	96,0	75	275
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	215	196,0	2	3
з них добування кам'яного та бурого вугілля	—	—	—	—
Переробна промисловість	11979	92,1	25	213
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2579	91,8	5	50
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1432	82,5	1	21
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	949	78,4	2	37
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	217	120,3	2	10
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	к	к	к	к
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1863	98,3	4	14
металургійне виробництво; виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	343	98,3	—	12
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	502	98,6	—	31
виробництво електричного устаткування	к	к	к	к
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	553	88,8	7	1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	2583	91,9	—	3
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	939	108,1	4	34
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3874	103,7	25	34
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1524	102,7	23	25

**Середньооблікова кількість штатних працівників
по містах та районах
у III кварталі 2020 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників	
	усього, осіб	структура по регіону, %
Чернівецька область	105695	100,0
м.Чернівці	59076	55,9
м.Новодністровськ	2178	2,1
райони		
Вижницький	4374	4,2
Герцаївський	2211	2,1
Глибоцький	5165	4,9
Заставнівський	3303	3,1
Кельменецький	2271	2,1
Кіцманський	5703	5,4
Новоселицький	5142	4,9
Путильський	2439	2,3
Сокирянський	3521	3,3
Сторожинецький	6165	5,8
Хотинський	4147	3,9

Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного обстеження підприємств з питань статистики праці (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (квартальна) "Звіт з праці".

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше, обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Таким чином, виходячи з відмінності у сукупності обстежуваних одиниць, безпосереднє порівняння абсолютних показників обстеження, зокрема, щодо кількості працівників, обсягів фонду оплати праці тощо з відповідними показниками попередніх років є некоректним.

Зіставлення середніх та відносних показників, наприклад, розміру та індексів середньомісячної номінальної та реальної заробітної плати з аналогічними показниками в ретроспективі можливе за умови приведення їх до єдиної методології, тобто на базі однакової за обсягом сукупності.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (незалежно від джерела фінансування, крім коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності) за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Номінальна заробітна плата включає також податок з доходів фізичних осіб та військовий збір.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника розраховується шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Фонд оплати праці складається з :

- фонду основної заробітної плати;
- фонду додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним (законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій).

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати – до них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, відсотки) від акцій та внесків в майно підприємства, установи, організації, працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх списковому складі.

Реальна заробітна плата – це показник, який характеризує купівельну спроможність номінальної заробітної плати під впливом змін споживчих цін на товари і послуги і рівня податків та обов'язкових платежів.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним. Визначається діленням індексу нарахованої номінальної заробітної плати на індекс споживчих цін за той же період.

Рух робочої сили – являє собою процес поповнення, вивільнення та переміщення облікової чисельності працівників.

До числа прийнятих включаються особи, які зараховані в звітному періоді на підприємство (організацію) наказом (розпорядженням) власника підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом.

До числа звільнених включаються всі працівники, які залишили роботу на цьому підприємстві незалежно від причин звільнення.

До числа прийнятих і звільнених не включаються працівники, які переміщуються в межах одного підприємства; ті, кого залучено до роботи по спеціальних договорах з державними організаціями; прийнятих на роботу за сумісництвом; працівники, які виконують роботу за договорами цивільно-правового характеру при умові, що ці працівники зараховані в списки інших підприємств (організацій) і мають запис в трудовій книжці.

Коефіцієнт обороту працівників по прийнятих (звільнених) розраховується як відношення загальної чисельності прийнятих (звільнених) до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за цей період.

Коефіцієнт плинності обчислюється як відношення чисельності звільнених за власним бажанням, за прогул та інші порушення трудової дисципліни до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за звітний період.

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у III кварталі 2020 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	5132	0,2	3,6
Промисловість	17592	0,2	1,4
Будівництво	2124	0,1	5,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7295	0,3	4,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5919	0,1	1,5
Тимчасове розміщення й організація харчування	395	0,0	0,0
Інформація та телекомунікації	944	0,0	0,0
Фінансова та страхова діяльність	1224	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	1081	0,0	4,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	1416	0,0	3,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1199	0,2	18,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	7837	0,3	3,4
Освіта	32149	0,3	0,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18012	0,1	0,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3079	0,0	1,6
Надання інших видів послуг	297	0,0	10,4

**Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у III кварталі 2020 року
по містах та районах**

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
м.Чернівці	59076	361	0,61
м.Новодністровськ	2178	465	21,36
райони			
Вижницький	4374	80	1,83
Герцаївський	2211	30	1,36
Глибоцький	5165	144	2,80
Заставнівський	3303	81	2,44
Кельменецький	2271	107	4,71
Кіцманський	5703	142	2,48
Новоселицький	5142	163	3,17
Путильський	2439	78	3,18
Сокирянський	3521	28	0,78
Сторожинецький	6165	103	1,67
Хотинський	4147	66	1,60

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у III кварталі 2020 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	8778	222,56	2,5
Промисловість	10211	89,66	0,9
Будівництво	9473	378,75	4,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7573	422,28	5,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	7875	122,60	1,6
Тимчасове розміщування й організація харчування	1589	0,00	0,00
Інформація та телекомунікації	8674	0,00	0,00
Фінансова та страхова діяльність	13276	0,00	0,00
Операції з нерухомим майном	7790	345,74	4,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	7944	301,92	3,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	7570	516,54	6,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	14855	191,88	1,3
Освіта	8999	34,12	0,4
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	9133	56,46	0,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	6671	22,41	0,3
Надання інших видів послуг	6690	315,08	4,7

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у III кварталі 2020 року
по містах та районах

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
м.Чернівці	9577	62,0	0,65
м.Новодністровськ	11501	1577,6	13,72
райони			
Вижницький	9038	115,5	1,28
Герцаївський	8629	475,0	5,51
Глибоцький	9063	125,2	1,38
Заставнівський	8351	174,2	2,09
Кельменецький	9004	182,4	2,02
Кіцманський	8711	160,3	1,84
Новоселицький	8580	206,0	2,40
Путільський	10180	284,5	2,79
Сокирянський	10797	41,0	0,38
Сторожинецький	8833	122,5	1,39
Хотинський	9243	156,6	1,69

ЗМІСТ

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд).....	3
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2020 року.....	5
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2020 року.....	6
Середньооблікова кількість штатних працівників по містах та районах у III кварталі 2020 року.....	7
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у липні–вересні 2020 року.....	8
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у липні–вересні 2020 року.....	9
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2020 року.....	10
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2020 року.....	11
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах у III кварталі 2020 року.....	12
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2020 року.....	13
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2020 року.....	14
Індекс реальної заробітної плати.....	15
Індекс реальної заробітної плати за регіонами України за вересень 2020 року..	16
Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності у вересні 2020 року.....	17
Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали вересень 2020 року та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати за видами економічної діяльності.....	18
Рух працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2020 року.....	19
Рух працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2020 року.....	20
Рух працівників по містах та районах у III кварталі 2020 року.....	21
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у III кварталі 2020 року.....	22
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2020 року.....	23
Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у III кварталі 2020 року.....	24
Кількість найманих працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у III кварталі 2020 року.....	25
Індекси споживчих цін у вересні 2020 року.....	26
Методологічні пояснення.....	28
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у III кварталі 2020 року».....	31
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у III кварталі 2020 року по містах та районах».....	32
Оцінки надійності показника «Середня заробітна плата штатних працівників у III кварталі 2020 року за видами економічної діяльності».....	33
Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у III кварталі 2020 року по містах та районах».....	34
Зміст.....	35