

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА СТАТИСТИКИ УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

**Заробітна плата
працівників Чернівецької області
за 2020 рік**

Доповідь

ЧЕРНІВЦІ

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики

вул.Головна, 249-а, м.Чернівці 58018, Україна
тел. (0372) 58-15-05, факс (0372) 58-19-33
електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua
веб-сайт: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск Коропотницька М.В., Брухович Г.В.

В економічній доповіді наведена інформація щодо кількості штатних працівників, розміру їхньої заробітної плати та стану виплати заробітної плати. Аналіз показників наведено за два роки (окремі – у динаміці за п'ять років), за видами економічної діяльності. Довідково наведено співставлення окремих показників за областями Карпатського економічного району та середніми рівнями в цілому по Україні. У доповіді використані дані з державної статистичної звітності за формами №1-ПВ “Звіт з праці” (місячна), №1-ПВ “Звіт з праці” (квартальна) та дані експрес – випуску, підготовленого Держстатом, а також матеріали обстеження умов життя домогосподарств щодо грошових доходів домогосподарств області та Карпатського економічного району.

Більш детальна характеристика показників статистики оплати праці та соціально-трудових відносин розміщується в статистичному збірнику “Праця в Чернівецькій області” та статистичних бюлетенях “Кількість, робочий час та оплата праці штатних працівників” (щомісячно), “Соціально-трудові аспекти суб'єктів економічної діяльності області” (щоквартально).

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–) – явищ не було
Символ (х) – заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу

СКОРОЧЕННЯ

% – відсоток
грн – гривні
млн – мільйон
тис. – тисяча
р. – рік

З питань придбання доповіді звертатись

адреса: Головна 249-а, м.Чернівці 58018, Україна (каб. № 405).
телефон: (0372) 58-15-05

Заробітна плата працівників Чернівецької області за 2020 рік

Кількість працівників

Кількість штатних працівників підприємств, установ, організацій¹ області (далі – підприємства) у 2020р. становила 106,1 тис. осіб, що на 3,4% менше, ніж у 2019р.

Із загальної кількості працівників кожен третій працював у закладах освіти, майже кожен шостий – у промисловості та кожен шостий – у сфері охорони здоров'я та надання соціальної допомоги.

Крім штатних працівників, для виконання обсягу робіт (послуг), випуску продукції на підприємствах області працювало ще 5,2 тис. осіб позаоблікового складу, з яких 3,7 тис. осіб – зовнішні сумісники, 1,5 тис. осіб – працюючі за цивільно-правовими договорами (додаток 1).

У середньому одним штатним працівником у 2020р. було відпрацьовано 1513 годин або 75,6% від встановленої норми фонду робочого часу (у 2019р. – відповідно 1639 годин або 82,2%).

Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується високим рівнем мобільності. Люди шукають більш високих заробітків, кращих умов праці тощо.

Упродовж 2020р. було прийнято 23,1 тис. осіб, тоді як звільнено 27,8 тис. осіб (відповідно 21,8% та 26,2% до середньооблікової кількості штатних працівників). Суттєве перевищення рівня вибуття над рівнем прийому спостерігалось на підприємствах у сферах тимчасового розміщування й організації харчування (на 36,8 в.п.), інформації та телекомунікацій (на 19,9 в.п.), будівництва (на 18,9 в.п.) та надання інших видів послуг (на 11,8 в.п.) (додаток 2).

Слід зазначити, що переважна більшість працівників (85,3%) залишили робочі місця за власним бажанням, за угодою сторін та з інших причин. За 2020р. із причини змін в організації виробництва і праці було звільнено 3,2 тис. осіб (11,4% вибулих). Найбільші обсяги звільнених із цієї причини працівників спостерігалися у сферах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги (985 осіб), освіти (775 осіб) та сільського господарства, лісового та рибного господарства (348 осіб).

Із загальної кількості прийнятих 22,6% були працевлаштовані на підприємствах промисловості, 18,4% – у закладах освіти, 13,7% – у сфері оптової та роздрібною торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили по області (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) становив 48,0% проти 58,5% у 2019р. Коефіцієнт прийому порівняно з 2019р. зменшився на 4,3 в.п., а коефіцієнт звільнення – на 6,2 в.п. і становив відповідно 21,8% та 26,2%.

¹ Тут і надалі дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.