

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Соціально-трудові аспекти
суб'єктів економічної
діяльності Чернівецької області
за II квартал 2021 року**

Статистичний бюлетень

Чернівці – 2021

**Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики**

вул.Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна
тел. (037) 58-15-05,
E-mail: gus@cv.ukrstat.gov.ua
Web: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск: Галина ПЕТРОВА
Марія КОРОПОТНИЦЬКА
Галина БРУХОВИЧ

У бюлетені вміщено інформацію про кількість, розмір заробітної плати, використання робочого часу працівників. Інформація наведена за видами економічної діяльності та по районах області.

Інформація по районах наведена згідно з Кодифікатором адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад, затвердженим наказом Мінрегіону від 26.11.2020 № 290 (зі змінами).

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м.Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщено таблиці щодо індексів споживчих цін, а також розміру середньомісячної заробітної плати працівників за регіонами України.

СКОРОЧЕННЯ

%	– відсоток
грн	– гривня
р.	– рік
тис.	– тисяча

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

Тире (–)	– явищ не було
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
Символ (к)	– дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України "Про державну статистику" щодо конфіденційності статистичної інформації.

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд)

Середньооблікова кількість штатних працівників на підприємствах, установах, організаціях¹ (далі – підприємства) області в II кварталі п.р. становила 100,3 тис. осіб, що на 4,9% менше, ніж у II кварталі 2020р. Серед них майже кожен четвертий працював у сфері освіти, майже кожен шостий – у промисловості та у сфері охорони здоров'я і надання соціальної допомоги.

Упродовж II кварталу п.р. на підприємства було прийнято 5,3 тис. осіб, тоді як звільнено 7,7 тис. осіб (відповідно 5,2% та 7,7% до середньооблікової кількості штатних працівників).

Слід зазначити, що переважна більшість працівників (84,4%) залишила робочі місця за власним бажанням, за угодою сторін та з інших причин. Протягом II кварталу п.р. із причини змін в організації виробництва і праці було звільнено 685 осіб (8,9% вибулих).

У середньому одним штатним працівником у II кварталі п.р. було відпрацьовано 392 години або 81,8% від встановленої норми фонду робочого часу (479 годин).

Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств у II кварталі п.р. становила 11293 грн і зросла порівняно з II кварталом 2020р. на 35,5%. Серед видів економічної діяльності найвищий рівень заробітної плати був у державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (16401 грн) і фінансовій та страховій діяльності (14343 грн), найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування (2564 грн).

Серед промислових видів діяльності найвищий рівень зафіксовано на підприємствах з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (16477 грн), найнижчий – на підприємствах текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів (4150 грн).

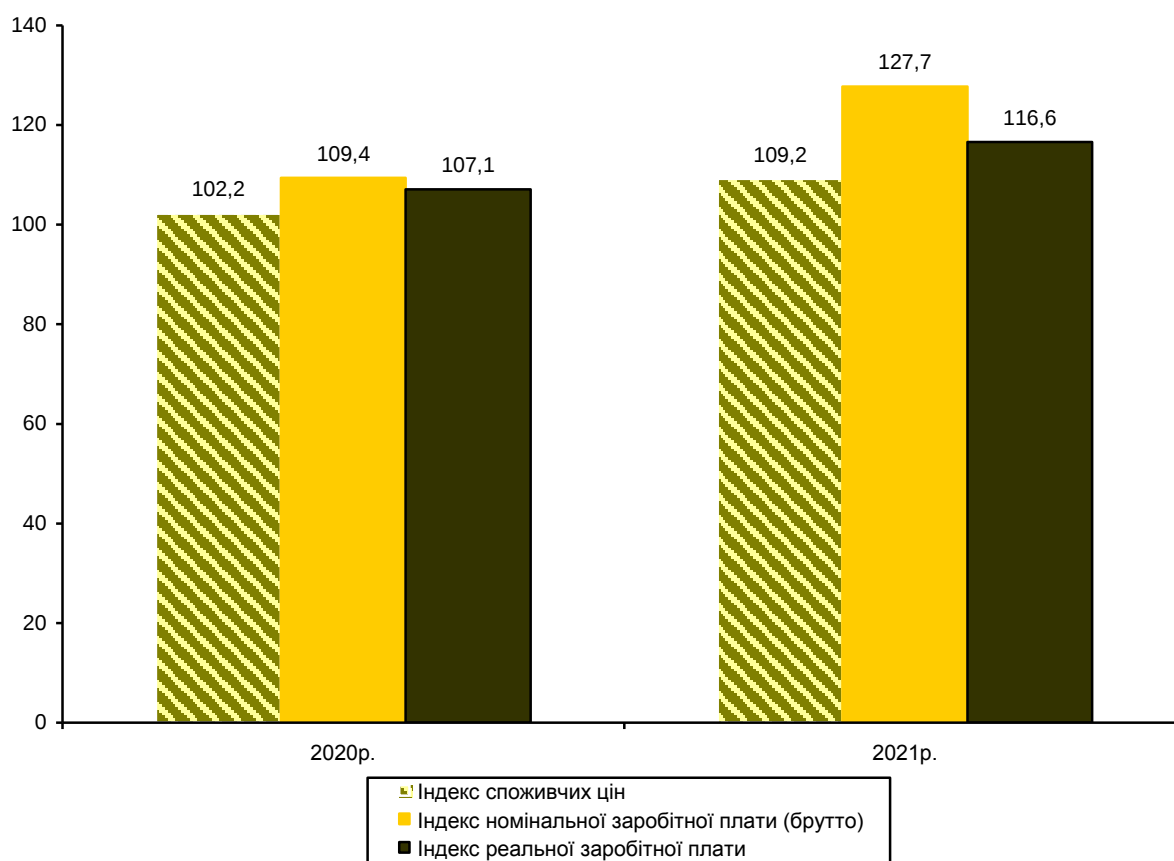
Серед районів області найвищий розмір заробітної плати в II кварталі п.р. спостерігався в Дністровському (11974 грн), найнижча заробітна плата – у Вижницькому районі (11163 грн).

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

У структурі витрат на оплату праці основна заробітна плата (оплата за тарифними ставками, відрядними розцінками та посадовими окладами) складала 54,3%, додаткова заробітна плата (доплати, надбавки, премії за виробничі результати, оплата відпусток) – 38,1%, інші заохочувальні та компенсаційні виплати (одноразові винагороди, матеріальна допомога, соціальні пільги) – 7,6%.

Індекс реальної заробітної плати (з урахуванням змін споживчих цін) за січень–червень п.р. порівняно з січнем–червнем 2020р. становив 119,6%, за червень п.р. відносно травня п.р. – 111,1%, відносно червня 2020р. – 116,6%.

**Індекси заробітної плати та споживчих цін
у червні 2020–2021 років**
(у % до червня попереднього року)



**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності
у II кварталі 2021 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до II кварталу 2020р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього по Чернівецькій області	100309	95,1	1837	3712
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	4726	91,7	103	148
з них сільське господарство	2016	77,2	78	142
Промисловість	17878	99,1	59	315
Будівництво	2111	89,9	—	130
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	8078	110,7	156	210
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5535	93,6	23	235
Тимчасове розміщування й організація харчування	299	65,0	—	7
Інформація та телекомунікації	843	85,9	11	10
Фінансова та страхова діяльність	1203	96,3	918	22
Операції з нерухомим майном	1114	103,3	7	76
Професійна, наукова та технічна діяльність	1188	82,4	11	67
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	847	69,7	12	36
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	8725	109,5	110	98
Освіта	27304	83,5	337	1048
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	17610	108,7	68	1102
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2607	83,9	20	195
Надання інших видів послуг	241	76,1	2	13

Примітка. У цій та наступних таблицях (стор.6-27) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

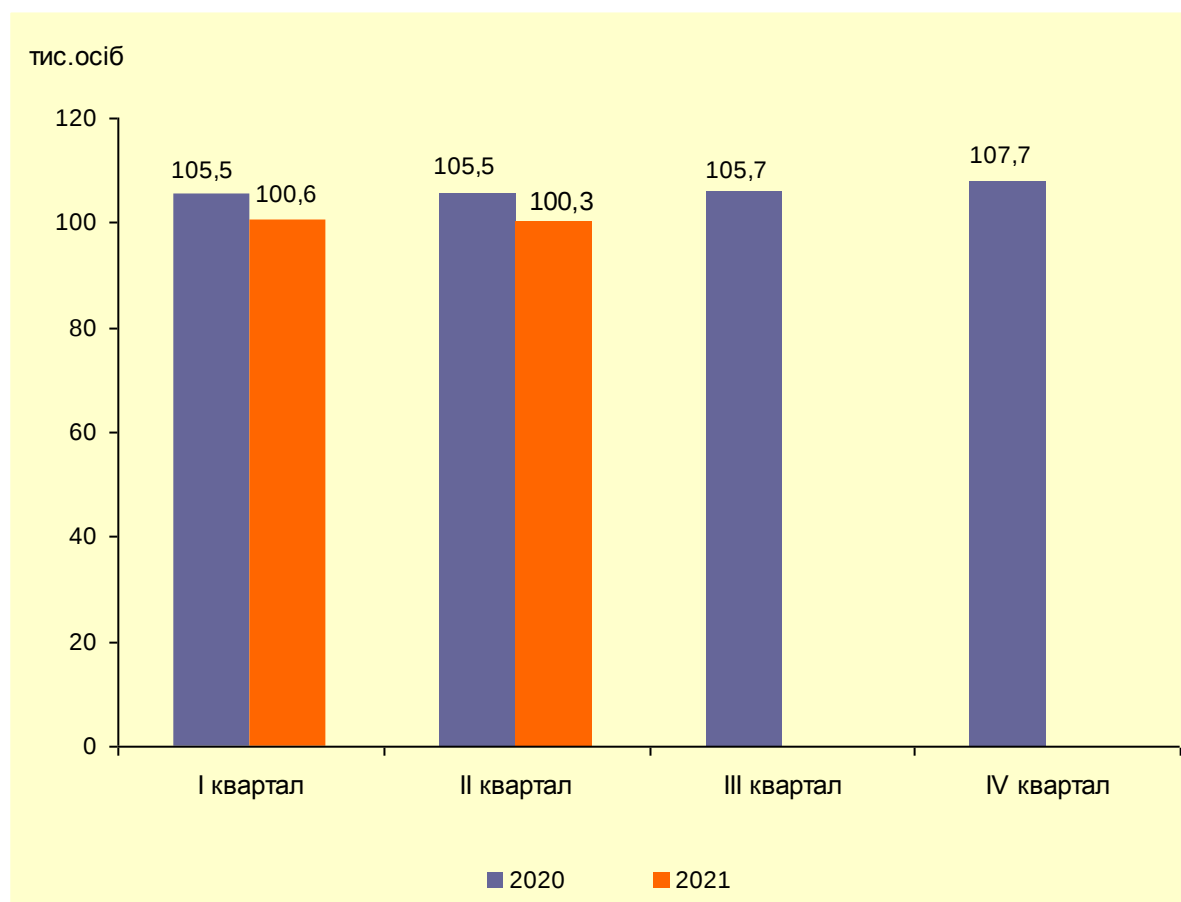
**Середня кількість працівників
за видами економічної діяльності у промисловості
у II кварталі 2021 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середня кількість працівників позаоблікового складу, осіб	
	усього, осіб	% до II кварталу 2020р.	працювали за цивільно- правовими договорами	зовнішні сумісники
Промисловість	17878	99,1	59	315
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів з них добування кам'яного та бурого вугілля	172	83,1	1	11
Переробна промисловість	12189	98,7	24	219
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2375	86,2	7	43
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1201	79,1	—	10
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1163	114,1	—	39
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	225	105,5	1	8
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2056	120,4	5	38
металургійне виробництво; виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	474	131,8	—	14
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	482	94,5	—	32
виробництво електричного устаткування	к	к	к	к
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	516	92,9	9	1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	к	к	к	к
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	991	101,7	2	32
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3993	100,6	23	62
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1524	100,3	11	23

**Середньооблікова кількість штатних працівників
по районах
у II кварталі 2021 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників	
	усього, осіб	структура по регіону, %
Чернівецька область	100309	100,0
Вижницький район	7153	7,1
Дністровський район	10595	10,6
Чернівецький район	82561	82,3

**Середньооблікова кількість штатних працівників
у 2020-2021 роках**



Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного обстеження підприємств з питань статистики праці (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (квартальна) "Звіт з праці".

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше, обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Таким чином, виходячи з відмінності у сукупності обстежуваних одиниць, безпосереднє порівняння абсолютних показників обстеження, зокрема, щодо кількості працівників, обсягів фонду оплати праці тощо з відповідними показниками попередніх років є некоректним.

Зіставлення середніх та відносних показників, наприклад, розміру та індексів середньомісячної номінальної та реальної заробітної плати з аналогічними показниками в ретроспективі можливе за умови приведення їх до єдиної методології, тобто на базі однакової за обсягом сукупності.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі (незалежно від джерела фінансування, крім коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності) за відпрацьований час або виконану роботу, премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Номінальна заробітна плата включає також податок з доходів фізичних осіб та військовий збір.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника розраховується шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у періоді.

Фонд оплати праці складається з :

- фонду основної заробітної плати;
- фонду додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадових обов'язків). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним (законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій).

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати – до них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, відсотки) від акцій та внесків в майно підприємства, установи, організації, працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх списковому складі.

Реальна заробітна плата – це показник, який характеризує купівельну спроможність номінальної заробітної плати під впливом змін споживчих цін на товари і послуги і рівня податків та обов'язкових платежів.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним. Визначається діленням індексу нарахованої номінальної заробітної плати на індекс споживчих цін за той же період.

Рух робочої сили – являє собою процес поповнення, вивільнення та переміщення облікової чисельності працівників.

До числа прийнятих включаються особи, які зараховані в звітному періоді на підприємство (організацію) наказом (розпорядженням) власника підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом.

До числа звільнених включаються всі працівники, які залишили роботу на цьому підприємстві незалежно від причин звільнення.

До числа прийнятих і звільнених не включаються працівники, які переміщуються в межах одного підприємства; ті, кого залучено до роботи по спеціальних договорах з державними організаціями; прийнятих на роботу за сумісництвом; працівники, які виконують роботу за договорами цивільно-правового характеру при умові, що ці працівники зараховані в списки інших підприємств (організацій) і мають запис в трудовій книжці.

Коефіцієнт обороту працівників по прийнятих (звільнених) розраховується як відношення загальної чисельності прийнятих (звільнених) до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за цей період.

Коефіцієнт плинності обчислюється як відношення чисельності звільнених за власним бажанням, за прогул та інші порушення трудової дисципліни до середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за звітний період.

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у II кварталі 2021 року за видами економічної діяльності

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	4726	0,1	3,0
Промисловість	17878	0,2	1,2
Будівництво	2111	0,2	8,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	8078	0,4	4,4
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5535	0,2	2,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	299	0,0	0,0
Інформація та телекомунікації	843	0,0	0,0
Фінансова та страхова діяльність	1203	0,0	0,0
Операції з нерухомим майном	1114	0,1	6,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	1188	0,0	0,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	847	0,1	12,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	8725	0,2	2,8
Освіта	27304	0,3	1,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	17610	0,2	1,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2607	0,0	0,2
Надання інших видів послуг	241	0,0	0,0

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
у II кварталі 2021 року по районах

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), осіб	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Вижницький район	7153	184	2,60
Дністровський район	10595	180	1,70
Чернівецький район	82561	596	0,70

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у II кварталі 2021 року
за видами економічної діяльності

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Чернівецька область			
Сільське господарство, мисливство, лісове господарство та рибне господарство	9991	469,74	4,7
Промисловість	10664	79,15	0,7
Будівництво	9539	347,44	3,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	8785	696,91	7,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	8850	201,09	2,3
Тимчасове розміщування й організація харчування	2564	0,00	0,00
Інформація та телекомунікації	10132	0,00	0,00
Фінансова та страхова діяльність	14343	0,00	0,00
Операції з нерухомим майном	9485	1193,91	12,6
Професійна, наукова та технічна діяльність	9268	0,00	0,00
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	8393	442,25	5,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16401	292,66	1,8
Освіта	12188	30,54	0,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	11346	141,93	1,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	8453	3,24	0,0
Надання інших видів послуг	7625	0,00	0,0

Оцінки надійності показника
"Середньомісячна заробітна плата штатних працівників"
у II кварталі 2021 року по районах

	Середньо- місячна заробітна плата штатних працівників, грн	Стандартна похибка вибірки (SE), грн	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Вижницький район	11163	118,4	1,10
Дністровський район	11974	163,7	1,40
Чернівецький район	11217	76,5	0,70

ЗМІСТ

Оплата праці та зайнятість населення (аналітичний огляд).....	3
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2021 року.	5
Середня кількість працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2021 року.....	6
Середньооблікова кількість штатних працівників по районах у II кварталі 2021 року.....	7
Середньооблікова кількість штатних працівників у 2020-2021 роках (діаграма)...	7
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у квітні–червні 2021 року.....	8
Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у квітні–червні 2021 року.....	9
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2021 року...	10
Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника за окремими видами економічної діяльності Чернівецької області та України у II кварталі 2021 року.....	11
Заробітна плата працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2021 року.....	12
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників по районах у II кварталі 2021 року	13
Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника у 2020-2021 роках (діаграма).....	13
Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності за II квартал 2021 року.....	14
Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості за II квартал 2021 року.....	15
Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за регіонами України за II квартал 2021 року.....	16
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2021 року.....	17
Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2021 року.....	18
Індекс реальної заробітної плати.....	19
Індекс реальної заробітної плати за регіонами України за червень 2021 року..	20
Рух працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2021 року.....	21
Рух працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2021 року	22
Рух працівників по районах у II кварталі 2021 року.....	23
Рух кадрів у 2020-2021 роках (діаграма).....	23
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у II кварталі 2021 року.....	24
Використання робочого часу працівників за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2021 року.....	25
Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у II кварталі 2021 року.....	26
Кількість найманих працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності у промисловості у II кварталі 2021 року.....	27
Індекси споживчих цін у червні 2021 року.....	28
Методологічні пояснення.....	30
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у II кварталі 2021 року».....	33
Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників у II кварталі 2021 року по районах».....	33
Оцінки надійності показника «Середня заробітна плата штатних працівників у II кварталі 2021 року за видами економічної діяльності».....	34
Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у II кварталі 2021 року по районах».....	34
Зміст.....	35