

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області

**Кількість, робочий час та оплата праці
штатних працівників
у Чернівецькій області
за січень 2022 року**

Статистичний бюлетень

Державна служба статистики України
Головне управління статистики у Чернівецькій області
Управління аналізу даних статистичних спостережень
Відділ аналізу даних демографічної та соціальної статистики

вул. Головна, 249-а, м. Чернівці, 58018, Україна

тел: (0372) 58-15-05

Електронна пошта: gus@cv.ukrstat.gov.ua

Web: www.cv.ukrstat.gov.ua

Відповідальні за випуск: Галина ПЕТРОВА
 Марія КОРОПОТНИЦЬКА
 Галина БРУХОВИЧ

У бюлетені вміщено інформацію про кількість працівників, відпрацьований час, номінальну заробітну плату та стан її виплати за видами економічної та промислової діяльності, а також дані, оприлюднені Державною службою статистики України.

Дані за регіонами України наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим, м. Севастополя та частини тимчасово окупованих територій у Донецькій та Луганській областях.

Довідково вміщена інформація щодо індексу промислової продукції за основними видами діяльності та індексу споживчих цін.

СКОРОЧЕННЯ

%	– відсоток
грн	– гривня
р.	– рік
тис.	– тисяча

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ

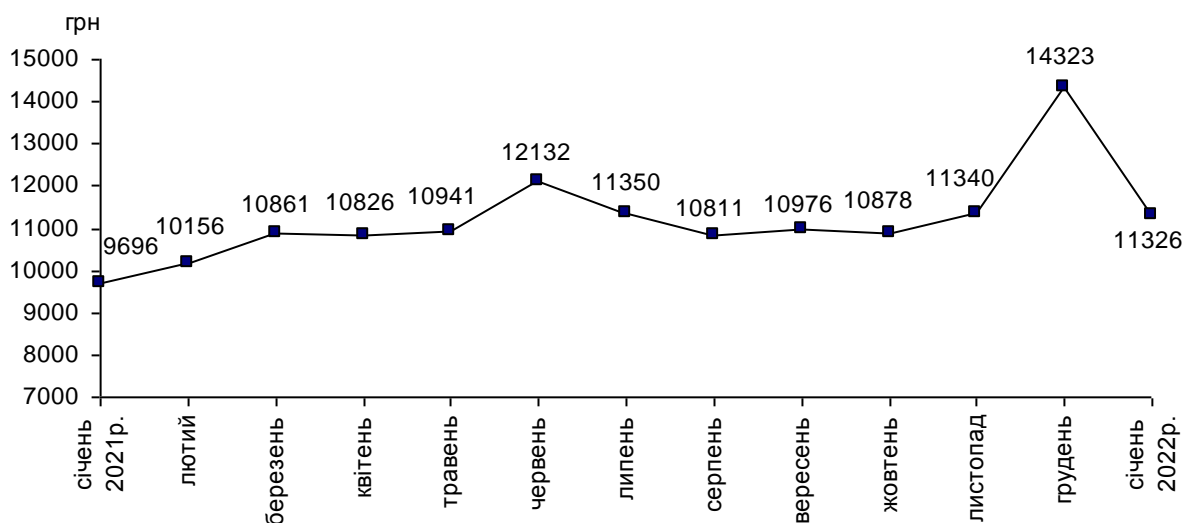
Тире (–)	– явищ не було
Три крапки (...)	– відомості відсутні
Нуль (0; 0,0)	– явища відбулися, але у вимірах менших за ті, що можуть бути виражені використаними у таблиці розрядами
Символ (х)	– заповнення рубрики за характером побудови таблиці не має сенсу
Символ (к)	– дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України "Про державну статистику" щодо конфіденційності статистичної інформації.

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

Оплата праці (аналітичний огляд)

Середня заробітна плата (номінальна) штатного працівника підприємств, установ та організацій¹ у січні п.р. становила 11326 грн, що в 1,7 раза вище рівня мінімальної заробітної плати (6500 грн). Порівняно з груднем 2021р. розмір заробітної плати зменшився на 20,9%, а з січнем 2021р. – збільшився на 16,8%. Нарахування за одну відпрацьовану годину зменшилися протягом місяця на 7,9% і становили 89,43 грн.

Динаміка середньої заробітної плати у 2021–2022 роках



Зменшення нарахувань у січні п.р. до попереднього місяця зумовлено тим, що в грудні здійснюються одноразові виплати: винагороди за підсумками роботи за рік, за вислугу років, компенсаційні виплати за невикористану відпустку тощо.

Зменшення рівня заробітної плати в січні п.р. порівняно з груднем 2021р. відбулося в усіх видах економічної діяльності і найбільш вагомо – в установах державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування (на 39,4%), у сферах професійної, наукової та технічної діяльності (на 34,3%), тимчасового розміщування й організації харчування (на 28,5%), на підприємствах сільського господарства, лісового та рибного господарств (на 25,4%) та в закладах освіти (на 24,8%).

На підприємствах промисловості зменшення заробітної плати порівняно з груднем 2021р. становило в середньому 19,4% і коливалося в межах від 2,8% – на підприємствах текстильного виробництва, виробництва одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів до 34,8% – з виробництва меблів, іншої продукції, ремонту і монтажу машин і устаткування .

¹ Дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Збільшення середньомісячної заробітної плати порівняно з груднем 2021р. зафіксовано лише на підприємствах з виробництва машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань (на 6,0%) та з виробництва гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (на 2,8%).

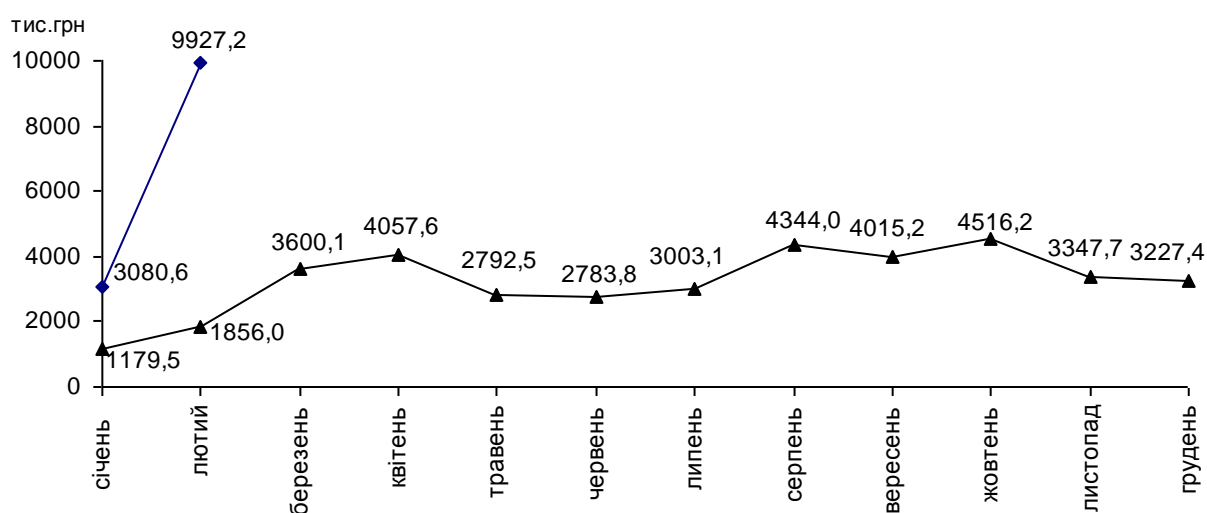
Продовжує утримуватися високий рівень диференціації розмірів заробітної плати за видами економічної діяльності. До видів економічної діяльності з найвищим рівнем оплати праці відносились державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування, фінансова та страхова діяльність, а серед промислових видів діяльності – постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, добувна промисловість і розроблення кар'єрів, де заробітна плата працівників перевищувала середній показник по області на 26,2–80,7%.

Найнижчий рівень заробітної плати спостерігався у сфері тимчасового розміщування й організації харчування, а серед промислових видів діяльності – на підприємствах металургійного виробництва, виробництва готових металевих виробів, крім машин і устаткування та не перевищував 61,9% від середнього рівня по економіці.

Заборгованість із виплати заробітної плати¹ протягом січня 2022р. зростає в 3,2 раза або на 6846,6 тис.грн і на 1 лютого 2022р. становила 9927,2 тис.грн.

Динаміка заборгованості з виплати заробітної плати у 2021–2022 роках²

(на 1 число відповідного місяця)



¹ Тут і надалі по юридичних особах, активних на початок року, із урахуванням цензу за кількістю найманих працівників.

² Дані на 1 січня 2021 року, для порівняння, перераховані відповідно до Методологічних положень державного статистичного спостереження "Стан виплати заробітної плати", затверджених наказом Держстату від 30.12.2020 № 374.

**Кількість штатних працівників та фонд оплати праці
за видами економічної діяльності
за січень 2022 року**

	Середньооблікова кількість працівників		Фонд оплати праці штатних працівників, тис.грн
	осіб	% до грудня 2021р.	
Чернівецька область	97924	100,6	1109048,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	4652	104,2	43245,0
Промисловість	16035	93,4	197323,4
Будівництво	2847	135,1	26666,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	6969	86,2	63130,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5285	99,4	53741,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	279	97,9	1082,7
Інформація та телекомунікації	772	98,5	7676,8
Фінансова та страхова діяльність	1091	98,2	15596,8
Операції з нерухомим майном	1017	106,5	10875,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	1190	103,7	10684,6
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	953	94,2	10979,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	8067	100,8	117547,8
Освіта	28513	107,0	309929,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	17395	99,4	217556,6
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2569	103,4	20569,3
Надання інших видів послуг	290	118,4	2444,9

Примітка. У цій та наступних таблицях та графіках з питань статистики праці (стор.6-19) дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Кількість штатних працівників та фонд оплати праці
за видами економічної діяльності у промисловості
за січень 2022 року**

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Фонд оплати праці штатних працівників, тис.грн
	осіб	% до грудня 2021р.	
Промисловість	16035	93,4	197323,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	151	78,2	2164,2
з них добування кам'яного та бурого вугілля	—	—	—
Переробна промисловість	10946	97,2	107961,4
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2217	95,7	20013,3
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1041	94,6	8626,3
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1341	112,2	10009,7
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	124	53,7	1347,1
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1585	87,1	12321,1
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів (крім виробництва машин і устаткування)	443	96,3	3106,8
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	502	101,2	6710,6
виробництво електричного устаткування	к	к	к
виробництво машин і устаткування, не віднесені до інших угруповань	514	121,8	5180,1
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	к	к	к
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	967	98,3	9547,5
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3469	82,0	70980,8
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1469	98,8	16217,0

Методологічні пояснення

У цьому бюлетені розміщено результати щомісячного **обстеження підприємств з питань статистики праці** (далі – ОПСП), яке здійснюється за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма № 1-ПВ (місячна)).

З метою покращення інформаційного забезпечення користувачів, зменшення навантаження на укладачів звітності (респондентів) та скорочення витрат на її збір і розробку, починаючи з 2010 року для організації **ОПСП** відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджується як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність обстеження складають усі підприємства України з чисельністю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД тощо.

Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Як і раніше обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Сукупність, що підлягає обстеженню, визначається Держстатом України згідно показника "середня кількість найманих працівників" на підставі даних Єдиного державного реєстру підприємств і організацій України, доповненого даними державних статистичних спостережень, фінансової звітності та адміністративних джерел.

Принципи формування вибірки та оцінювання показників обстеження

Сукупність підприємств, що обстежуються на суцільній основі, повинна надавати відомості протягом усього терміну проведення ОПСП.

Сукупність підприємств, які обстежуються на основі вибіркового методу, формується з використанням стратифікованого випадкового відбору. Малі підприємства, які потрапили до вибіркової сукупності, обстежуються протягом двох років. Виключенням є підприємства секції В "Рибне господарство" та підсекції DF "Виробництво коксу, продуктів нафтоперероблення та ядерних матеріалів", які обстежуються на суцільній основі, що обумовлено незначною їх кількістю.

При формуванні вибіркової сукупності відбираються підприємства, які представляють усі регіони України та види економічної діяльності. За розробленою схемою ротації щороку оновлюється 50% вибіркової сукупності підприємств. Такий підхід дозволяє знизити звітне навантаження на малі підприємства, а також здійснювати порівняння між відповідними періодами суміжних років. Для кожного підприємства генеральної сукупності контролюється ймовірність його включення до вибірки, що забезпечує можливість поширення результатів обстеження на генеральну сукупність шляхом статистичного зважування.

Обсяг вибірки визначається з урахуванням необхідності забезпечення достатнього рівня надійності оцінок основних показників за результатами ОПСП за такими групами:

- Україна в цілому та за видами економічної діяльності (секція та підсекція за КВЕД);
- регіон в цілому та за видами економічної діяльності (секція та підсекція за КВЕД);
- адміністративно-територіальні одиниці (міста республіканського та обласного значення, райони) в цілому (окремі показники).

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності.

Базова вага визначається для підприємства при відборі. Кінцева вага r -того відібраного підприємства розраховується як добуток базової ваги та коефіцієнтів коригування (коефіцієнтів переважування) за формулою:

$$w_r = w_{Br} \cdot k_{1r} \cdot k_{2r} \quad (1)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;
 w_{Br} – базова вага підприємства;
 k_{1r} – ваговий коефіцієнт для врахування рівня участі підприємств в обстеженні;
 k_{2r} – ваговий коефіцієнт для врахування наявної зовнішньої інформації.

Базова вага визначається по кожній страті, сформованій для відбору підприємств, і є величиною оберненою до імовірності відбору підприємства.

Для розрахунку сумарних значень показників за результатами ОПСП використовується наступна оціночна функція:

$$\hat{Y} = \sum_{r=1}^n w_r \cdot y_r, \quad (2)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;
 y_r – значення показника для r -того обстеженого підприємства,
 $r = 1, \dots, n$ – обсяг вибірки.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами ОПСП розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки y по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу, SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій імовірності $p = 0,95$
Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{y} \cdot 100\% \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ – оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно, якщо $25\% < CV \leq 50\%$ – оцінка вважається не надійною, якщо CV понад 50% – інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках по вагітності та пологах або у додатковій відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством). Зайнятий працівник враховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Номінальна заробітна плата - нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Вона включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок на доходи з фізичних осіб та військовий збір.

До номінальної заробітної плати не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового та начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також сума єдиного внеску, яка сплачується роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

З метою забезпечення міжнародних співставлень, в національній статистичній практиці номінальна заробітна плата розраховується як **середньомісячна**:

- **на одного штатного працівника** - шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді.

Також визначається показник середньої заробітної плати **за одну оплачену годину** – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

У цьому бюлетені розміщено також результати **обстеження стану виплати заробітної плати**.

Обстеження стану виплати заробітної плати здійснюється щомісячно за формою № 3-борг (місячна) "Звіт про заборгованість з оплати праці", затвердженою наказом Держстату України від 21.07.2020 № 222.

Проведення обстеження стану виплати заробітної плати регламентується Указами Президента України від 12 травня 1996р. № 333 "Про невідкладні заходи щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій, та інших соціальних виплат" та від 25 травня 2004р. № 576/2004 "Про невідкладні заходи щодо завершення погашення заборгованості із заробітної плати", а також постановою Кабінету Міністрів України від 18.03.2009 № 370 "Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів".

ДСС охоплює підприємства, які за основним видом економічної діяльності за КВЕД відносяться до секцій А–S та розташовані на економічній території країни, із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Генеральна сукупність одиниць ДСС включає одиниці, які є активними станом на 01 листопада року T та відповідають таким критеріям:

- 1) тип статистичної одиниці: підприємство;
- 2) інституційний сектор економіки за KICE підприємства: S.11 "Нефінансові корпорації", S.12 "Фінансові корпорації", S.13 "Сектор загального державного управління", S.15 "Некомерційні організації, що обслуговують домашні господарства";
- 3) основний вид економічної діяльності згідно з КВЕД: секції А–S;
- 4) одиниці з кількістю працівників, що відповідають цензу за кількістю працівників відповідно до виду економічної діяльності.

Заборгованість із виплати заробітної плати – це сума своєчасно невиконаної заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: штатним працівникам, особам, які не перебувають в обліковому складі підприємства, установи, організації – сумісникам і працюючим за договорами, звільненим працівникам, поновленим на посаді за рішенням суду та іншим особам, яким було здійснено нарахування з оплати праці та з якими не здійснено своєчасні розрахунки.

Заборгованою вважається сума, яка включає всі нарахування в грошовій і натуральній формі з фонду оплати праці, за винятком обов'язкових для всіх працівників відрахувань із заробітної плати, строк виплати якої минув до кінця місяця, у якому вона повинна бути виплачена.

Заборгованість із виплат працівникам у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності – сума своєчасно невиконаних коштів з нарахувань підприємства, установи, організації з оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності, а також із нарахувань Фонду соціального страхування (включаючи непрацездатність, пов'язану з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, яке спричинило втрату працездатності, вагітністю та пологами).

Заборгованість із виплати заробітної плати може утворюватися за рахунок власних коштів підприємства, а також державного та місцевого бюджетів.

Індекс промислової продукції розраховується відповідно до міжнародних стандартів у цій сфері за Методикою, затвердженою наказом Держкомстату від 02.08.2005 №224 (у редакції наказу Держстату України від 14.03.2013 №91, зі змінами від 23.01.2020 №61). Розрахунок індексу базується на даних про динаміку виробництва за постійним набором товарів-представників та структурі валової доданої вартості за базисний рік.

З 2013 року розрахунок індексу здійснюється за видами діяльності в секціях "B", "C", "D" (крім групи 35.3) відповідно до Класифікації видів економічної діяльності (ДК 009:2010). За базисний прийнято 2016 рік (з 2020 року).

Виробництво промислової продукції показане по валовому випуску, включаючи продукцію, призначену для подальшої переробки в межах одного підприємства, та продукцію, вироблену для власних потреб підприємства. Інформація щодо виробництва продукції надана за Номенклатурою продукції промисловості (НПП), яка гармонізована зі Статистичною класифікацією продукції за видами економічної діяльності Європейського Союзу (СПА), базується на Переліку промислової продукції для ЄС (PRODCOM) та враховує енергетичні види продукції.

Індекс споживчих цін (ІСЦ) характеризує зміни у часі загального рівня цін на товари та послуги, які купує населення для невиконаного споживання. Він є показником зміни вартості фіксованого набору споживчих товарів та послуг у поточному періоді порівняно з базисним періодом.

ІСЦ є найважливішим показником, який характеризує інфляційні процеси в економіці країни і використовується для вирішення багатьох питань державної політики, аналізу і прогнозу цінових процесів в економіці, перегляду розмірів грошових доходів та мінімальних соціальних гарантій населення, рішення правових спорів, перерахунку показників системи національних рахунків у постійні ціни.

Спостереження за змінами цін (тарифів) проводиться в усіх регіонах країни, Споживчий набір товарів (послуг)-представників, на основі якого розраховується ІСЦ, є єдиним для всіх регіонів країни, визначається централізовано і ґрунтується на структурі споживчих грошових витрат домогосподарств. До складу споживчого набору, в першу чергу, входять найбільш представницькі та найважливіші для споживання домогосподарств товари (послуги). Набір включає 328 товарів (послуг)-представників.

Зміст

Оплата праці (аналітичний огляд).....	3
Кількість штатних працівників та фонд оплати праці за видами економічної діяльності за січень 2022 року.....	5
Кількість штатних працівників та фонд оплати праці за видами економічної діяльності у промисловості за січень 2022 року.....	6
Кількість штатних працівників та фонд оплати праці за регіонами України за січень 2022 року.....	7
Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності за січень 2022 року	8
Відпрацьований робочий час за видами економічної діяльності у промисловості за січень 2022 року	9
Відпрацьований робочий час за регіонами України за січень 2022 року	10
Середня заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за січень 2022 року.....	11
Співвідношення середньої заробітної плати одного штатного працівника в Чернівецькій області та в Україні за окремими видами економічної діяльності у січні 2022 року	12
Середня заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності у промисловості за січень 2022 року.....	13
Середня заробітна плата штатних працівників за регіонами України за січень 2022 року.....	14
Рейтинг регіонів України за рівнем середньої заробітної плати штатних працівників за січень 2022 року.....	15
Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності за січень 2022 року.....	16
Середня заробітна плата за відпрацьовану годину за видами економічної діяльності у промисловості за січень 2022 року.....	17
Індекси реальної заробітної плати за регіонами України у січні 2022 року.....	18
Індекси заробітної плати та споживчих цін у січні 2021–2022 років (у % до січня попереднього року)	19
Заборгованість із виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 лютого 2022 року.....	20
Структура заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності у Чернівецькій області на 1 лютого 2022 року	21
Структура заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України на 1 лютого 2022 року.....	22
Заборгованість із виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 лютого 2022 року.....	23
Заборгованість із виплати заробітної плати за регіонами України на 1 лютого 2022 року.....	24
Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати за організаційно-правовими формами господарювання та регіонами України на 1 лютого 2022 року..	25
Кількість працівників, яким не виплачено заробітну плату, за регіонами України на 1 лютого 2022 року.....	26
Заборгованість із виплат працівникам підприємств (установ, організацій) у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності за видами економічної діяльності на 1 лютого 2022 року.....	27
Індекси промислової продукції за видами діяльності у січні 2022 року.....	28
Індекси споживчих цін за січень 2022 року	29
Методологічні пояснення.....	31
Зміст.....	35